

# 山东省职业技能鉴定指导中心文件

鲁人社鉴〔2020〕40号

---

## 关于公布婴幼儿照护等 103 项专项职业能力考核规范的通知

各市职业技能鉴定（指导）中心：

为有序开展专项职业能力考核工作，推进技能人才多元化评价机制改革，促进精准扶贫、乡村振兴、帮助困难群体、扩大就业创业。经各市职业技能鉴定（指导）中心、有关行业协会和技工院校等单位申报，省职业技能鉴定指导中心组织专家评审，人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心备案，现将婴幼儿照护等 103 个专项职业能力考核规范予以公布。

各市要结合本地实际，合理确定考核项目，组织力量开发有关专项职业能力考核题库（卷库），报省职业技能鉴定指导中心备案后实施考核工作。

为避免规范的重复开发，根据部中心要求，对其他省市经部中心审核备案的专项职业能力考核规范，符合本市工作实际的，在报省中心报备后直接使用并实施考核。

附件： 婴幼儿照护等 103 项专项职业能力考核规范

山东省职业技能鉴定指导中心

2020年11月2日



附件

## 专项职业能力考核规范目录

序号	专项职业能力考核规范
1	婴幼儿照护
2	老年人照护
3	单县羊肉汤制作
4	莱芜炒鸡制作
5	滕州羊汤制作
6	郓城壮馍制作
7	胶东鲅鱼水饺制作
8	平原签子馒头制作
9	东平烧饼制作
10	东平粥制作
11	周村烧饼制作
12	史口烧鸡制作
13	利津水煎包制作
14	蕉庄烧饼制作
15	海鲜特色粥品制作
16	胶东花饽饽制作
17	枣庄辣子鸡制作

18	东昌呱嗒制作
19	义安成馄饨制作
20	枣庄菜煎饼制作
21	奶茶制作
22	调饮茶制作
23	黄焖鸡制作
24	把子肉制作
25	博山豆腐箱制作
26	博山酥锅制作
27	院上烤鸡（立章烤鸡）制作
28	创业能力辅导
29	电子竞技陪练
30	大数据分析应用
31	数据网络安全
32	网络布线
33	二维动画制作
34	计算机文字编辑
35	计算机程序 C++设计
36	CAD 制图
37	交互界面开发

38	php 开发
39	网店运营
40	新媒体内容制作
41	新媒体空间设置
42	新媒体商务应用
43	农产品新媒体推广
44	安防工程设计
45	安防系统运维
46	电商直播
47	虚拟现实应用开发
48	网络主播技术
49	融媒体制片技术
50	微视频制作
51	电子竞技平面设计
52	手工拉坯
53	陶瓷彩绘
54	陶瓷雕塑
55	陶艺制作
56	桃木雕刻
57	东昌葫芦雕刻

58	苹果树修剪
59	果树水肥一体化浇灌
60	猕猴桃树栽培
61	桃树修剪
62	芦笋栽培
63	建筑玻璃功能膜贴膜
64	青派掐丝珐琅制作
65	植物精油配制
66	长汀寨扫帚制作
67	纺织品配色
68	挖掘机操作
69	装载机操作
70	染缬
71	电子焊接
72	机器人码垛
73	工业废水测定
74	在用车评估
75	汽车电器系统检修
76	汽车发电机维修与检测
77	手表配件抛光

78	手表配件组装
79	AUTOCAD 建筑设计
80	AUTOCAD 机械设计
81	办公软件应用
82	会计软件应用
83	PHOTOSHOP 图形图像处理
84	CORELDRAW 图形图像处理
85	网页制作
86	局域网管理
87	3DMAX 图形图像处理
88	数据库应用
89	员工关系管理
90	服装缝纫
91	花卉栽培
92	涂料调色
93	灯具安装
94	汽车音响改装
95	卫生器具安装与配管
96	烧烤制作
97	纺织材料染色打样

98	纺织面料成分检测
99	家具喷涂
100	家具组装
101	家具备料
102	家具成型
103	汽车综合检测与诊断



# (1)

## 婴幼儿照护

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用科学的婴幼儿护理技术，对婴幼儿进行照料护理的能力。

#### 二、适用对象

需要提升能力的在职人员，运用或准备运用本项能力求职、就业的人员，以及家长、志愿者。

#### 三、能力标准与考核内容

能力名称：婴幼儿照护		职业领域：育婴员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 婴幼儿日常照护	1. 能指导并帮助宝妈科学断奶。 2. 能正确指导家长给婴幼儿添加辅食，及辅食制作。 3. 能培养婴幼儿正确的进餐、饮水习惯。 4. 能开展不同年龄的婴幼儿营养评估，并撰写营养评估报告，提出营养改进建议。 5. 能帮助婴幼儿及时的进行皮肤清洁护理和衣物更换，漱口和刷牙，养成良好的卫生习惯。 6. 能指导婴幼儿采用正确的睡姿，对睡眠中的蒙头睡、跪睡、趴睡等不	1. 断奶相关知识及和注意事项 2. 辅食制作及辅食添加相关注意事项 3. 各年龄段的婴幼儿营养指导相关知识 4. 婴幼儿进餐、饮水习惯培养相关知识。 5. 婴幼儿清洁照顾、卫生习惯培养相关知识和注意事项。 5. 婴幼儿睡眠相关	30%

能力名称：婴幼儿照护		职业领域：育婴员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>良睡姿进行引导。养成早起早睡的好习惯。</p> <p>7. 能指导婴幼儿睡前进行排便、不在被子下玩玩具等。</p>	<p>知识和注意事项</p> <p>7. 婴幼儿良好睡眠习惯培养相关知识</p>	
(二) 婴幼儿动作、语言和认知发展与指导	<p>1. 能叙述婴幼儿动作发展、语言和认知的规律和顺序，</p> <p>2. 能创编简单的动作、语言和认知的游戏。</p> <p>3. 能指导和带领家长进行亲子活动。</p> <p>4. 能独立组织动作、语言和认知的活动。</p>	<p>1. 婴幼儿动作发展敏感期的相关知识</p> <p>2. 编写动作语言和认知的活动的要点及注意事项和实施方案</p>	30%
(三) 婴幼儿常见问题疏导及预防	<p>1. 能够发现婴幼儿口吃、尿频、咬指甲、暴怒、抑郁、自闭等常见问题行为。</p> <p>2. 能够带领和指导家长对婴幼儿心理问题进行预防和早期干预。</p>	<p>1. 婴幼儿常见心理问题的表现特征</p> <p>2. 婴幼儿常见心理问题的预防方案</p>	20%
(四) 婴幼儿异常状况处理	<p>1. 能进行高热晕厥的处理。</p> <p>2. 能进行气管异物的初步处理。</p> <p>3. 能进行婴幼儿头皮血肿的急救处理。</p> <p>4. 能进行婴幼儿蜂蜇虫咬的处理。</p> <p>5. 并引导家长学会婴幼儿异常状况处理。</p>	<p>1. 基础的护理知识</p> <p>2. 异常状况处理的注意事项</p> <p>3. 指导家长掌握婴幼儿异常状况处理的方案</p>	20%

## 四、考核要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

## （二）考评员构成

考评员应具有一定的专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

## （三）考核方式与考核时间

考核方式以理论知识和实际照护操作为主，按照考核要求在规定时间内完成任务考核题目。

考核时间：90 分钟。

## （四）考核场地设备要求

考场要求：场地干净、整洁，采光良好，空气保持流通。教具设备：桌椅、实操道具、玩具、教具

## (2)

# 老年人照护

## 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用科学的老年护理技术，对老年人生活进行照料护理的能力

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：老年人照护		职业领域：养老护理员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 饮食与排泄 照料	1. 能为老年人摆放进食体位 2. 能帮助老年人进食进水 3. 能观察老年人进食进水的种类和量，报告并记录异常变化 4. 能根据已知老年人常见病情况发放治疗饮食 5. 能帮助老年人如厕 6. 能帮助卧床老年人使用便器排便 7. 能为老年人更换尿布、纸尿裤等 8. 能采集老年人的二便标本	1. 老年人进食体位摆放方法及要求 2. 老年人进食进水方法及观察要点 3. 老年人吞咽困难、进食呛咳观察要点 4. 老年人治疗饮食发放有关知识 5. 老年人胃肠及排二便活动基础知识及观察要点 6. 二便标本采集方法 7. 便器与纸尿裤使用方法 8. 呕吐体位变换要求	30%

能力名称：老年人照护		职业领域：养老护理员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	9. 能观察老年人排泄物的性状、颜色、次数及量，报告并记录异常变化 10. 能在老年人呕吐时变换其体位 11. 能使用开塞露辅助老年人排便	及注意事项 9. 开塞露使用注意事项	
(二) 睡眠与清洁照料	1. 能为老年人布置睡眠环境 2. 能观察老年人睡眠状况，报告并记录异常变化 3. 能为老年人整理、更换床单位 4. 能为老年人洗脸、洗手、洗头、洗澡（淋浴、盆浴、擦浴）、剃胡须、修剪指（趾）甲，并整理仪容仪表 5. 能为老年人清洁口腔 6. 能为老年人摘戴义齿，并清洗 7. 能为老年人清洁会阴部 8. 能为老年人翻身，并观察皮肤变化，报告并记录异常变化 9. 能为老年人更衣	1. 老年人睡眠生理知识及观察要点 2. 老年人睡眠照料基本知识 3. 老年人清洁照料知识 4. 老年人口腔卫生及义齿的一般养护知识 5. 女性老年人会阴清洁注意事项 6. 老年人床上洗浴要求及注意事项 7. 老年人压疮预防知识及观察要点 8. 老年人更衣要求	20%
(三) 安全保护	1. 能协助老人正确使用轮椅、拐杖等助行器 2. 能对老人进行扶抱搬移	1. 轮椅、拐杖等助行器使用操作知识 2. 扶抱搬移方法	20%

能力名称：老年人照护		职业领域：养老护理员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	3. 能正确使用老人其他保护器具 4. 能预防老人走失、摔伤、烫伤、互伤、噎食、触电及火灾等意外事故	3. 相关保护器具应用操作知识 4. 预防意外事故的相关知识	
(四) 用药照料	1. 能查对并帮助老年人服药 2. 能观察老年人用药后的反应，记录并及时报告	1. 用药基本知识及观察要点 2. 药物保管知识及注意事项	10%
(五) 冷热应用护理	1. 能使用热水袋为老年人保暖 2. 能为老年人进行湿热敷 3. 能观察老年人皮肤异常变化，记录并及时报告	1. 老年人使用热水袋知识及注意事项 2. 老年人湿热敷知识及注意事项 3. 老年人皮肤观察知识	5%
(六) 康乐活动照护	1. 能教老年人手工活动，如夹豆、搭积木等 2. 能为老年人示范娱乐游戏活动，如拍手、传球、唱歌、听音乐等	1. 老年人手工活动示范方法 2. 文体娱乐活动实施方法	5%
(七) 活动保护	1. 能教老年人使用轮椅、拐杖等助行器进行活动 2. 能使用轮椅辅助老年人进行活动 3. 能使用轮椅、平车等工具转运搬移老年人	1. 轮椅、拐杖等助行器使用操作方法及注意事项 2. 老年人扶抱搬移方法及注意事项 3. 老年人相关保护用具应用操作知识 4. 防跌倒措施知识及	10%

能力名称：老年人照护		职业领域：养老护理员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		户外活动注意事项	

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件。

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成。

考评员应具有一定的专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于3名考评员。

##### （三）考核方式与考核时间。

考核方式以护理实际操作考核进行，按照考核要求在规定时间内完成任务考核题目。

考核时间：60分钟。

##### （四）考核场地设备要求。

考场面积：150平方米，场地干净、整洁，采光良好，空气保持流通。

教具设备：医用床、教学用模拟人、餐桌、轮椅、拐杖、便盆、被子、床单、体温计、热水袋、隔离衣等。

### (3)

## 单县羊汤制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用羊肉、羊大骨熬配一定的调料制成单县羊肉汤,达到“色质纯净,鲜而不膻,香而不腻,烂而不黏”的要求。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称: 单县羊汤制作		职业领域: 中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 羊肉鉴别	1. 能直接用肉眼鉴别羊肉为山羊肉,而非绵羊肉。 2. 能够直接用肉眼鉴别羊肉为活体屠宰,而非尸体屠宰。	肉质鉴别的知识。	15%
(二) 羊肉羊骨细冲水	1. 冲水时间的掌握。 2. 冲水速率的把握。	1. 羊肉成色的变化。 2. 羊骨成色的变化。	3%
(四) 羊骨头、羊肉水的入锅处理	1. 大骨羊肉按照顺序放入。 2. 掌握水量的控制。 3. 能够掌握羊油需求的调整。	1. 羊肉的初加工。 2. 适量水的加入和调整。 3. 羊肉羊骨、羊油的入锅处理措施。	10%
(五) 调味料的选	1. 能够掌握单县羊肉汤传统特制调味料的组合。	1. 调味料的选择。 2. 调味料的处理冲洗标	5%



能力名称：单县羊汤制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
择处理	2. 能正确的进行大料清理和冲洗。 3. 把握大料入锅的时机	3. 调味料的入锅。	
(六) 熬制过程	1. 能熟练掌握羊肉的翻动和调整。 2. 熟练掌握熬制时汤色的变化。 3. 能熟练的掌握熬制羊肉汤时的关键时间点。 4. 能熟练掌握熬制时火的控制。	1. 各时间段羊肉位置的调整和翻动技巧。 2. 各时间段的应该出现的汤色。 3. 熬制羊肉汤的火候控制。 4. 熬制羊肉汤水量的控制。 5. 烧汤再次添水时，调味料和羊油的再次补充。	50%
(七) 按时出汤	1. 料面入碗。 2. 熟羊肉切配。 3. 入篓盛汤。 4. 香菜提鲜。	1. 料面加工。 2. 刀工知识。 3. 米篓出汤的技巧。	5%
(八) 收尾工作	1. 关闭燃气各个阀门。 2. 锅内羊肉、羊骨的正确处理。 3. 卫生收尾。	1. 安全卫生常识。 2. 熟食的正确储存和保管。	10%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

## （二）考评组构成

考评员应熟练掌握单县羊肉汤熬制的专业知识和实际操作经验；每个考评组不少于 3 名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间 90 分钟。

## （四）鉴定场地设备要求

操作考场面积不小于 20 平方米，具备灶具、炊具、餐具、保洁、灭火、专业护理等相关操作物品。室内应采光良好，通风良好，整洁无干扰。

## (4)

# 莱芜炒鸡制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用莱芜炒鸡的制作技法，以鸡为原料，并配以干辣椒、花椒、八角、大料等调料进行加工的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：莱芜炒鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉家禽类食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据莱芜炒鸡要求对整鸡原料进行加工。 2. 能根据莱芜炒鸡的生产任务量，合理投料保证菜品质量。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据莱芜炒鸡需要按照比例投放主辅调料。	40%
(四) 烹调运用	能对主辅料进行初加工与切配；能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调味技术。 3. 烹调方法。 4. 确保菜品的温度。	45%

### 四、鉴定要求

（一）申报条件。

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

（二）考评员构成。

考评员应具有一定的莱芜炒鸡专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

（三）鉴定方式与鉴定时间。

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

（四）鉴定场地和配置要求。

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足10人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (5)

# 滕州羊汤制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用滕州羊汤的制作技法，以羊肉为原料，并配以花椒、胡椒、八角、大料等调料进行加工的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：滕州羊汤制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉家畜食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据滕州羊汤的操作规程：(1) 羊带骨剁大块清水浸泡。(2) 羊杂灌洗干净。(3) 羊肉、羊杂沥水备用。 2. 能根据滕州羊汤初步熟处理操作规程：(1) 清水煮肉(2) 煮制羊杂(3) 准备小料。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据滕州羊汤需要按照比例投放主辅调料。	40%

能力名称：滕州羊汤制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 烹调运用	能对主辅料进行初加工与切配；能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调味技术。 3. 烹调方法。 4. 确保菜品的温度。	45%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的滕州羊汤专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (6)

# 郓城壮馍制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用面粉和羊肉为原料,并配以粉条、葱姜、花椒面等调料,运用一定的制作技巧加工壮馍的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称: 郓城壮馍制作		职业领域: 中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据郓城壮馍要求对羊肉原料进行加工。 2. 能根据郓城壮馍的生产任务量,合理投料保证菜品质量。	1. 原料(面粉)的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据制作郓城壮馍需要按照比例投放主辅调料。	40%
(四) 烹调运用	1. 能对主辅料进行初加工与切配; 2. 能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调味技术。 3. 烹调方法。 4. 确保成品的温度。	45%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的郢城壮馍专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足10人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。



## (7)

# 胶东鲅鱼水饺制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用胶东鲅鱼水饺的制作技法,以鲅鱼为原料,并配以韭菜、葱姜、猪大油等调料进行加工制作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称: 胶东鲅鱼水饺制作		职业领域: 中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据胶东鲅鱼水饺要求对鲅鱼肉进行加工。 2. 能根据胶东鲅鱼水饺的生产任务量,合理投料保证菜品质量。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据制作胶东鲅鱼水饺需要按照比例投放主配调辅料。	40%
(四) 烹调运用	1. 能对主辅料进行初加工与切配; 2. 能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调馅技术。	45%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的胶东鲅鱼水饺专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足10人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (8)

# 平原签子馒头制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用平原签子馒头的制作技法，以面粉为原料，并配以酵母等调料进行加工，制作方便、麦香味突出，地方名吃。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：平原签子馒头制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据平原签子馒头要求对面粉进行加工。 2. 能根据平原签子馒头的生产任务量，合理投料保证菜品质量。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据制作平原签字馒头需要按照比例投放主辅调料。	40%
(四) 烹调运用	能对主辅料进行初加工与调配；能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 和面技术。	45%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的平原签子馒头制作专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足10人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (9)

# 东平烧饼制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用特殊的土制烤炉，加木炭为燃料进行烤制东平烧饼的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：东平烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选料	精制面粉、老酵母面团、碱面、精盐、蜂蜜、熟芝麻。	准确把握用料比例。	10%
(二) 发面	将老酵母面团用水溶化后加上面粉，再分次加入清水 25 斤进行搅拌均匀。	1. 达到手光面光盆光即为标准。 2. 大盆加盖后饧面，冬天四个小时，夏天两个小时即可。	20%
(三) 兑碱	将碱面用温水溶化后浇在发酵好的面团中，用两手揉搓均匀并达到所需的软硬度即可。	合理掌握面团的软硬度。	10%

能力名称：东平烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 下剂	将兑好碱的面团用刀切下长条后再用双手搓成圆条，用手揪成大小均匀的剂子。	标准是每一斤面粉下成六个烧饼的胚剂。	10%
(五) 研磨	将下好的剂子用手掌根部按压成一个扁圆形的坯子，然后放在平盘中，研磨成扁平形状。待剂子与盘子直径相似时即为烧饼的坯剂。	1. 左手捏住盘子边沿，右手蘸清水后平伸四指将坯剂研磨成扁平形状。 2. 用刷子刷上盐水芝麻，使芝麻布满整个烧饼表面。	20%
(六) 烤制	火炉加木炭生旺后把炉膛内壁烤热至达到烤烧饼所需的温度。用右手托起研磨后的生饼坯，用力反贴在烧饼炉堂内壁上，有芝麻一面朝向炭火，逐个贴好后烧三至五分钟。	1. 用毛刷蘸上蜂蜜水刷在炉膛壁上的烧饼表面，继续烤至三分钟。 2. 待烧饼熟透后，全部呈现焦黄色，达到干香酥脆的特点后，用铲子铲下来即可。	30%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的东平烧饼专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 2 名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 60 分钟。

### （四）鉴定场地设备要求。

考场光线充足，整洁无干扰，空气流通。技能考核有技能操作考场要求有不小于 100 平方米的操作间，室内有烧饼炉，铲子、毛刷、木炭、大平盘、凳子、长条桌等。

## (10)

# 东平粥制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用大豆、小米制浆熬制，符合浓稠、细腻、滑润爽口的要求。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：东平粥制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选料	1. 粒粒饱满、色泽金黄的黄豆。 2. 山区产的黄灿灿的小米。	选用优质原料是东平粥味美爽口的保障。	10%
(二) 原料加工	1. 黄豆挑选至无杂色，无小粒、无碎瓣、无沙子后用清水洗干净，再用两倍的清水将黄豆泡在大盘内，以泡透为准。 2. 小米用清水漂洗干净后用两倍的清水泡在另一个大盘内。	小米和黄豆的泡至时间为：夏天八个小时，冬季十二个小时，夏天用冷水，冬季用 50℃ 的温水为宜。	20%
(三)	将泡好的黄豆用磨磨成豆浆	1. 合理掌握黄豆研磨的	20%



能力名称：东平粥制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
黄豆制浆	后，再用白布做的布包进行过滤，把豆浆过滤至净锅内，豆渣可做它用。	粗细程度。 2. 豆浆过滤要求较高。	
(四) 小米制浆	泡好的小米磨成极细的米浆盛入盘内用。	米浆研磨较豆浆来讲更为细致。	20%
(五) 熬制	豆浆锅内加足凉水，用柴火烧开后煮豆浆十分钟，用手勺舀起生米浆泼撒在滚开的豆浆锅内，边搅动边舀生米浆下入锅内，至全部米浆下净后仍保持锅内沸滚，达到既不稀也不稠，色泽乳白，香味浓郁。	1. 米浆下锅同时用长木勺不停的搅动使锅中的豆浆米浆在成熟的过程中由稀至稠。 2. 熬制以不糊锅为准，熬粥的时间为开后三十分钟为佳。	30%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的东平粥专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间。

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

(四) 鉴定场地设备要求。

考场光线充足，整洁无干扰，空气流通。技能考核有技能操作考场要求有不小于 100 平方米的操作间，室内有炉灶，石磨、长勺、保温桶、凳子、长条桌等。

## ( 11 )

# 周村烧饼制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

用特殊的土制烤炉，加木炭为燃料进行烤制周村烧饼的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：周村烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选料	精制面粉、老酵母面团、碱面、 精盐、蜂蜜、熟芝麻。	准确把握用料比例。	10%
(二) 发面	将老酵母面团用为水溶化后加 上面粉，再分次加入清水 25 斤进 行搅拌均匀。	1. 达到手光面光盆光即为 标准。 2. 大盆加盖后饧面，冬天 四个小时，夏天两个小时即 可。	20%
(三) 兑碱	将碱面用温水溶化后浇在发酵 好的面团中，用两手揉搓均匀并 达到所需的软硬度即可。	合理掌握面团的软硬度。	10%
(四) 下剂	将兑好碱的面团用刀切下长条 后再用双手搓成圆条，用手揪成 大小均匀的剂子。	标准是每一斤面粉下成六 个烧饼的胚剂为好。	10%
(五) 研磨	将下好的剂子用手掌根部按压 成一个扁圆形的坯子，然后放在 平盘中，研磨成扁平形状。待剂	1. 左手捏住盘子边沿，右 手蘸清水后平伸四指将坯剂 研磨成扁平形状。	20%

能力名称：周村烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	子与盘子直径相似时即为烧饼的坯剂。	2. 用刷子刷上盐水芝麻，使芝麻布满整个烧饼表面。	
(六) 烤制	火炉加木炭生旺后把炉膛内壁烤热至达到烤烧饼所需的温度。用右手托起研磨后的生饼坯，用力反贴在烧饼炉堂内壁上，有芝麻一面朝向炭火，逐个贴好后烧三至五分钟。	1. 用毛刷蘸上蜂蜜水刷在炉膛壁上的烧饼表面，继续烤至三分钟。 2. 待烧饼熟透后，全部呈现焦黄色，达到干香酥脆的特点后，用铲子铲下来即可。	30%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的州城烧饼专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上(含 60 分)为合格。考核时间 60 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考场光线充足，整洁无干扰，空气流通。考场具备不小于 100 平米的操作间，具有烧饼炉，铲子、毛刷、木炭、大平盘、凳子、长条桌等相应材料设备。

## (12)

# 史口烧鸡制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具备将健康柴鸡通过腌制，盘形、卤制，熏烤，晾干等工艺制作成史口烧鸡的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：史口烧鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选鸡	能识别鸡的种类和鸡龄。	鸡肉鉴别知识。	5%
(二) 清洗	1. 清洗时间的掌握。 2. 冲水速率的把握。	1. 鸡肉成色的变化。 2. 鸡腹腔干净程度。	5%
(三) 腌制	1. 对盐水浓度的把握。 2. 腌制时间的掌握。	腌制基本知识。	10%
(四) 盘形	1. 能熟练掌握史口烧鸡传统的盘形技术手法。 2. 盘形时间的掌握。	1. 史口烧鸡盘形基本手法知识。 2. 卫生安全知识。	15%
(五) 卤制	1. 能够熟练掌握史口烧鸡传统特制调味料的组合。 2. 能熟练掌握卤制时火候的控制。	1. 卤制鸡肉调味料知识。 2. 卤制鸡肉火候控制知识。 3. 卤制鸡肉焖至时间控	20%

能力名称：史口烧鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	3. 能熟练掌握卤制关键时间节制点。 4. 卤制时间把握。	4. 用火安全知识。	
(六) 出锅	1. 鸡身扫净的技术掌握。 2. 鸡膛内汤淋净技术掌握。	1. 鸡身出锅清理知识。 2. 卫生安全知识。	10%
(七) 熏烤	1. 熏烤时间的把握。 2. 能熟练把握熏烤火候，要求红色润亮。 3. 对熏烤用糖数量把握。	1. 传统史口烧鸡熏烤技术知识。 2. 熏烤火候控制知识。 3. 用火安全知识。	30%
(八) 凉干	1. 能合理选用盛器。 2. 能将成品摆放整齐，鸡身完整无破皮。 3. 卫生收尾。	1. 食品造型基本知识。 2. 卫生安全知识。	5%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的史口烧鸡制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上(含 60 分)为合格。考核时间为 120 分钟。

#### （四）鉴定场地和设备要求

考场应具有炉灶、熏烤锅、腌制容器、漏勺、菜板等设备，符合给排水要求、卫生要求、通风要求和照明要求。

## ( 13 )

# 利津水煎包制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用传统的铁质平底锅，运用包制技术及水煮油煎方法制作利津水煎包的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：利津水煎包制作 职业领域：中式面点师			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选料配料	1. 能选择纯净无杂质的原料。 2. 能确定原料用量，并将原料及辅料按照一定比例进行配制。	1. 原料的质量鉴别知识。 2. 原料比例换算方法。 3. 原料的作用。 4. 安全卫生知识。	10%
(二) 调制馅心	1. 能将新鲜的原料及辅料按要求进行分档取料。 2. 能按照配方选择调味料。 3. 能制作新鲜的馅心。	1. 刀工知识。 2. 原料的鉴别知识。 3. 调味品的鉴别知识。	20%
(三) 制作面团	1. 能根据生产任务量计算组成原料的加水量和水温。 2. 能用和、揉、压等方法调制面团。	1. 原料的质量鉴别知识。 2. 原料比例换算方法。 3. 每种原料在面团中的	15%



能力名称：利津水煎包制作 职业领域：中式面点师			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	3. 能判断发酵面团质量，分析质量问题原因并及时处理。	作用。 4. 和面机应用的基本知识。 5. 安全卫生知识。	
(四) 包制水煎包	1. 能够将面团调制成大小均匀的面皮。 2. 能用面皮将馅心包制成大小均匀的生包。	。1. 生包的保管知识。 2. 安全卫生知识。	20%
(五) 水煮油煎	1. 能将生包均匀的放入平底锅中。 2. 能掌握火候的大小。 3. 能调制均匀的面糊。 4. 能熟练翻转生包。 5. 将生包煎制程金黄色。	1. 平底锅的温度控制知识。 2. 黏糊稀稠控制知识。 3. 用火安全知识。	30%
(六) 组合成品	1. 能合理选用盛器。 2. 能将成品底面朝上，保持连体完整。	食品造型基本知识。	5%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的水煎包制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于3名考评员。

### （三） 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上(含60分)为合格。  
考核时间为90分钟。

### （四） 鉴定场地和设备要求

考场应具有炉灶、平底锅、和面机、刀具面板等设备，符合给排水要求、卫生要求、通风要求和照明要求。

## (14)

# 蕉庄烧饼制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用蕉庄烧饼制作设备、工具和原料，运用传统成型技术和泥炉（或电炉）烤制技法，进行烧饼成品制作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：蕉庄烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 烤制准备	1. 能检查烧饼制作工具是否完备。 2. 能进行烧饼制作工具及操作台等卫生清洁和消毒工作。 3. 能按照产品要求选择原材料。 4. 能配比原材料。	1. 环境（个人）卫生知识。 2. 原料知识。 3. 营养知识。	10%
(二) 调制面团	1. 能调制面坯。 2. 能根据生产任务量，计算出加水量和水温。 3. 能用和、拌、揉、压等方法调制面团。 4. 能判断发酵面团质量，分析质量问题原因并及时处理。	1. 原料的质量鉴别知识。 2. 原料比例换算方法。 3. 每种原料在面团中的作用。 4. 调制面团的基本知识和方法。	25%

能力名称：蕉庄烧饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		5. 安全、卫生知识。	
(三) 馅料制作	1. 能将鲜肉按要求进行分档取料，切成肉碎。 2. 能按照配方选用调味料。 3. 根据需求确定瘦肉、肥肉的搭配比例，调制生肉馅。 4. 能正确考核馅心的色泽、口味、质感，分析质量问题的原因并及时处理。	1. 馅料的配比知识。 2. 馅料的制作知识。 3. 馅料的保存知识等。	15%
(四) 饼坯制作	1. 能制作各类面坯。 2. 能根据面坯大小填入适量的馅料。 3. 通过搓、摘、捏、擀等手法制作圆饼坯。	1. 坯、馅比例知识。 2. 各种成型手法的要点及要求。	25%
(五) 烧饼烤制	1. 能控制烤制的温度、时间。 2. 能控制烤贴、起饼等加料程序。	1. 炉具使用知识。 2. 烤的基本方法及要求，烤制过程异常情况解决。	25%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有—定烧饼制作专业知识及实际操作经验，每个

考评组中不少于 3 名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。  
考核时间为 90 分钟。

### （四）考核场地和设备要求

具有能够满足考核需要的炉灶、案板及面盆、擀面杖等设备工具，考核场地应符合厨房的面积要求、层高要求、排水要求、卫生要求、通风要求、光照明要求。

( 15 )

## 海鲜特色粥品制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用青岛当地时令海鲜和优质稻米为主料，辅以其他优品原料，搭配适宜的火候煮制成鲜适口，香浓顺滑的海鲜特色粥品的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：海鲜粥的制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选择优质的 主料	1. 能够根据不同的季节选取最优质的海产品原料，因时制宜，因地制宜。 2. 能准备稻米、鲜鱼、虾仁、鱿鱼、海参、蛤蜊等海产品原料。	1. 食材的质量鉴别知识。 2. 海产品的营养学知识。	25%
(二) 海鲜粥原料 初加工	1. 宰杀处理海鲜并进行改刀加工。 2. 按照合适的比例把大米进行调配。	1. 刀功知识。 2. 米类的特性知识。	25%
(三) 制作海鲜粥	1. 能按照配方选定原料并进行加工。 2. 能够控制煮制时间和火候。	1. 煲仔炉的结构使用和维护知识。 2. 砂锅的使用和养护	40%

能力名称：海鲜粥的制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	3. 能够对不同的海鲜粥进行配料和制作。	知识。 3. 大米和水的配比知识。 4. 熟制作知识。 5. 调味品的鉴别知识。	
(四) 海鲜粥的出品和搭配	1. 能够给粥品搭配小咸菜。 2. 上桌时搭配合适的餐具。	1. 小菜的腌制知识。 2. 餐桌摆台搭配知识。	10%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的海鲜粥制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上(含60分)为合格。考核时间120分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

考核场地具有能够满足鉴定需要的煲仔炉、砂锅等设备，并且场地具备通风、照明和相应的供排水条件。

## ( 16 )

# 胶东花饽饽制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用小麦粉为主料，搭配其它配料、工具，制作胶东花饽饽的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：胶东花饽饽制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 花饽饽发面	1. 面粉与水、酵母的比例。 2. 面团的饧发时间和温度。	发酵知识。	30%
(二) 花饽饽的制作	1. 能掌握面团营养搭配运用制作。 2. 能掌握面团的斤两规格和质量标准。	成形知识。	40%
(三) 花饽饽的蒸制	能控制蒸制的火候和时间	熟制方法。	30%

### 四、鉴定要求

#### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。



## （二）考评员构成

考评员应具备一定的面食制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间 120 分钟。

## （四）鉴定场地和设备要求

场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需要，并且场地具备实际操作要求条件。

## (17)

# 枣庄辣子鸡制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

选用枣庄本地小公鸡、皱皮辣椒、专用调味品和其它食材，运用生炒技法，烹制而成枣庄辣子鸡特色美食的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：枣庄辣子鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原料选择 与处理	1. 能选择鲜度良好的原料，对烹调用鸡具有识别能力，对辅材具有筛选能力。 2. 能够准确选择烹制用调味品。 3. 能对原料进行初步加工。	1. 掌握原料选择、加工处理基础知识。 2. 对调味品有鉴别能力。 3. 具备烹饪原料鉴别及初加工能力。 4. 食品安全卫生知识。	25%
(二) 原料加工切配	1. 能熟练对原料进行加工切配。 2. 能将宰杀好的鸡切剁成大小均匀的块状。 3. 能控制各种主料、辅料之间的合理搭配。	1. 原料加工切配技术。 2. 原料的营养知识。 3. 食品安全卫生知识。	30%
(三)	1. 能熟练利用各种烹饪	1. 掌握中式烹调的基础知	45%

能力名称：枣庄辣子鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
烹调成菜	炉具和设备。 2. 能将主、辅料及调味料准确烹制出口味适宜的成品菜肴。 3. 能合理调制菜肴色泽。	识及其操作技术。 2. 具备对各种烹饪设施设备操作及维护能力。 3. 能应用现代营养学、食品卫生学知识进行合理营养搭配。	

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有一定的枣庄辣子鸡制作专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (18)

# 东昌呱嗒制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

采用传统馅料配方，运用烫面和死面调剂、灌馅、擀压、煎烤等工艺，加工制作出聊城独有的特色小吃“东昌呱嗒”的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业、创业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：“东昌呱嗒”制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原料配备	面粉 500 克、猪肉 150 克、盐 3 克、猪板油 7 克、酱油 15 克、花椒面 2 克、葱 50 克、姜末 15 克、油酥 50 克。	1. 现场备料。 2. 无场外加工。	10%
(二) 制作工艺(和面)	根据季节的不同，和面时烫面与死面的比例也不同。冬季用烫面四成，死面六成(和死面时要用温水)；春秋季用烫面三成，死面七成；夏季烫面二成，死面八成。把烫面与死面掺在一起揉软，饧 20 分钟左右即可使用。	1. 和面的技能。 2. 熟练程度。	5%
(三) 制作工艺(调馅)	将猪肉(200 克)剁成肉馅，加盐、酱油，姜末，花椒面，大葱与净猪板油剁在一起，制成葱油泥。与肉馅混合在一起。	调色、调味准确。	5%
(四) 制作工艺(成型)	和好的面团揉成长条，擀成长片，抹上肉馅，卷成卷，两端捏严，擀压成长方形。	1. 成型美观，大小一致。 2. 馅心均匀。	5%

能力名称：“东昌呱嗒”制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(五) 制作工艺(煎 烤)	平整烧热，把所余净猪板油切成块，放在鏊子上，使之化后浸润鏊子，把饼放在上面烙，反复烙4次，待两面呈黄色并挺身后，再放在叉子上送到鏊子下面烤，烤时要向饼上刷花生油4次，烤至熟呈金黄色时即成。	1. 火候一致。 2. 动作熟练。	5%
(六) 成品	1. 观感：金黄，长舌形。 2. 质感：外酥里嫩。 3. 味感：咸鲜。	符合成品要求。	70%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评组构成

考评员应具备一定的“东昌呱嗒”制作经验，具有本职业领域高级职业资格（职业技能等级）证书或中级以上专业技术。每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式和时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。操作时间30分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

实际操作考场面积不小于30平方米，有炉灶、鏊子、案板等烹饪器具设备工具。室内应满足采光、排水、卫生、通风良好，

整洁。

## (19)

# 义安成馄饨制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

采用传统原料配备，运用和面、制皮、调馅、成型、调味等“义安成高氏烹饪技艺”，加工制作出聊城风味“义安成馄饨”的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、创业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：义安成馄饨制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原料配备	面粉 500 克、猪肉 300 克、盐 3 克、水发紫菜 20 克、香油 5 克、花椒 2 克、胡椒面 2 克、香菜 10 克、虾皮 20 克、葱 30 克、姜末 10 克。	1. 现场备料。 2. 无场外加工。	10%
(二) 制作工艺 (和面、制皮)	根据季节的不同，和面时冬、秋、春季用温水，夏季用冷水；把和好的面饧 20 分钟左右即可使用。用豆粉作饧面，用面仗杆擀成大长片叠好切成长条宽片，再切成梯形片，每斤面出皮 250 张。	1. 和面的技能 2. 熟练程度 3. 制皮厚薄均匀。	5%
(三) 制作工艺 (调馅)	将猪肉(200克)剁成肉馅，加花椒水、姜末、盐、葱末制成肉馅。	调味准确。	5%

能力名称：义安成馄饨制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 制作工艺 (成型)	一手拿皮,一手拿馅匙抹上馅卷起捏成馄饨。	1. 成型美观,大小一致。 2. 馅心均匀。	5%
(五) 制作工艺 (煮制、调味)	高汤烧沸,将包好的馄饨下入入,沸起即熟。盛入兑好虾皮、盐、香油、香菜末、胡椒面的碗内即可。	1. 火候一致。 2. 调味准确	5%
(六) 成品	1. 观感: 皮薄如纸。 2. 质感: 馅嫩、皮柔滑如绸。 3. 味感: 咸鲜胡辣。	符合成品要求。	70%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄,参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评组构成

考评员应具有“义安成馄饨”制作经验,具有本职业领域高级职业资格(职业技能等级)证书或中级以上专业技术职务,每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式和时间

实际操作考核,实行百分制,60分以上(含60分)为合格。操作时间30分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

实际操作考场面积不小于30平方米,有炉灶、煮锅、案板



等烹饪器具设备工具。室内应满足采光、排水、卫生、通风良好，整洁。

## ( 20 )

# 枣庄菜煎饼制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用传统的铁质鏊子，运用摊制技术、调馅技术及叠制方法制作枣庄菜煎饼的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：菜煎饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选料配料	1. 能选择纯净无杂质的原料。 2. 能准确熟练的加工切配蔬菜等食材，并将原料分清主料、辅料、调味料。	1. 原料的质量鉴别知识。 2. 原料加工切配方法。 3. 原料的营养知识。 4. 安全卫生知识	20%
(二) 摊煎饼	1. 能按比例用面粉、杂粮粉和水调制面糊。 2. 能将调好的面糊放在小鏊子上，摊制成金黄色煎饼。	1. 炉子温度的控制方法。 2. 厚薄均匀度的鉴别知识。	20%
(三) 调馅	1. 能控制原料之间的合理比例搭配。 2. 能将不同原料、辅料及调味料准确调制出口味适宜的馅料。	1. 各种蔬菜营养搭配互补知识。 2. 调味知识的运用。	30%

能力名称：菜煎饼制作		职业领域：中式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 成型	1. 能将馅料均匀铺放在煎饼上，并烙制成熟，有翻转煎饼的能力。 2. 能将塌好的煎饼按规格叠制成型或改刀加工。	1. 菜煎饼成型的操作要求。 2. 叠起的速度、整齐度和无漏馅要求。	30%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的菜煎饼制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上(含 60 分)为合格。考核时间 30 分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需求。考场应具有煎饼鏊子、刀具等设备工具，符合排水要求、卫生要求，通风要求和照明要求。

## (21)

# 奶茶制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过添加不同的奶茶和茶叶，在符合卫生标准的环境下使用量杯、调勺等奶茶冲泡工具设备，进行奶茶加热和制作（或提供饮品服务）的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：奶茶制作		职业领域：西式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 制作准备 奶茶认识	1. 基础设备： 奶锅，调勺，滤网，杯子。 2. 原材料选择： 红茶 5g； 牛奶 200ml； 纯净水 200ml； 白砂糖 5g。	1. 了解奶茶的种类、起源。 2. 奶茶用料的精准性。 3. 茶叶种类的基础分类及口感。	20%
(二) 奶茶制作	1. 能够根据不同种类的茶叶口感制作出不同口味的奶茶品种。 2. 精准判断原料的新鲜程度。 3. 认识常用茶叶及奶品的	1. 奶茶原料百分比的运用。 2. 加热或冲泡温度及时间掌握。 3. 不同奶茶对于调配顺序的掌握。	60%

能力名称：奶茶制作		职业领域：西式面点师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	种。； 4. 运用不同的冲泡方式冲泡口感更佳的奶茶品类。 5. 对于器皿的清洁。	4. 不同茶叶种类制作加热方式不同的掌握。 5. 对于不同奶品的认识。	
(三) 成品展示	1. 掌握不同杯型的倒入方式。 2. 能够对口感甜度的掌握。 3. 能够掌握不同杯型的装饰。	1. 倒入手法的方式及力度、速度。 2. 运用吸管做装饰。	20%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备一定的奶茶制作相应专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采用现场制作的方式，技能操作考核时间为 180 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考试场地应具备奶茶制作的操作台、加热设备、调勺、称重器皿等工具，卫生条件达标，采光条件良好。

## ( 22 )

# 调饮茶制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

可以利用茶具和基本茶品及食材，将基本茶品制作成调饮茶的能力。

### 二、适用对象

身体健康的农村转移劳动力、下岗失业人员以及希望自主创业的其他人员

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：调饮茶制作		职业领域：茶艺师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 茶品的冲泡	水温，投茶比例，浸泡时间。	操作前清洁茶具，依据容器选择适量茶叶，选用合适的水温冲泡，适当的时间出汤。	30%
(二) 辅料的制作	切片，捣碎。	将所需的辅料如柠檬，冰糖等切片或捣碎备用。	20%
(三) 柠檬红茶调饮	混合搅拌。	选用所需的配料混合搅拌均匀。	40%
(四) 辅料的比	称重，配比。	适当的选用和调配比例是成品质量的保证。	10%

能力名称：调饮茶制作		职业领域：茶艺师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
例和选用			

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具备一定的调饮茶制作专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 90min。

##### （四）鉴定场地设备要求

场所：水、电、窗帘、空调等设施齐全、照明设备完备、符合公共卫生要求的标准教室，面积 100 平方米。

设备：满足技能鉴定需要的操作台、桌椅、电源插座以及调饮茶专用工具等。

## (23)

# 黄焖鸡制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用“黄焖”的制作技法，以鸡为原料，并配以干辣椒、八角、大料等调料进行加工黄焖鸡的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：黄焖鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉家禽类食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工 及初步熟处理 运用	1. 根据黄焖鸡制作要求对鸡原料进行加工。 2. 能根据黄焖鸡的生产任务量，合理投料保证菜品质量。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据制作黄焖鸡需要按照比例投放主辅调料。	40%
(四) 烹调运用	能对主辅料进行初加工与切配；能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调味技术。 3. 烹调方法。 4. 确保菜品的温度。	45%



## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的黄焖鸡专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

## (24)

# 把子肉制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用独家制作技法，以带皮猪五花肉为原料，并配以葱姜、八角、大料等调料进行加工把子肉的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：把子肉制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 职业素养	遵守国家食品安全法。	熟悉家畜类食品原料质量感官检查方法及原则。	10%
(二) 食品安全	操作人员具有国家从业人员健康证。	1. 熟悉环境卫生要求。 2. 熟悉食具卫生要求。 3. 了解个人卫生要求。	5%
(三) 初加工及初步熟处理运用	1. 根据把子肉要求对带皮猪五花肉原料进行加工。 2. 能根据把子肉的生产任务量，合理投料保证菜品质量。	1. 原料的性质和质量感官鉴别知识。 2. 根据把子肉需要按照比例投放主辅调料。	40%
(四) 烹调运用	能对主辅料进行初加工与切配；能控制加热的温度、时间和加料程序。	1. 火候知识。 2. 调味技术。 3. 烹调方法。 4. 确保菜品的温度。	45%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的把子肉专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间。

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于90分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

实际操作考场的场地、设备、工具能够满足10人以上鉴定需求。应具备基本烹调条件，符合厨房给排水要求、卫生要求、通风要求及照明要求，整洁无干扰。

(25)

## 博山豆腐箱制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用博山豆腐箱烹饪工具和原料，以及相关烹调技法，进行博山豆腐箱制作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：博山豆腐箱制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 备料	1. 主料：博山豆腐 750 克。 2. 配料：猪梅花肉 200 克、水发海米 30 克、水发秋耳 50 克、水发玉兰片 30 克、鲜虾仁 25 克、西红柿 50 克、黄瓜 30 克、葱、姜、蒜末各 10 克、青蒜苗 10 克。 3. 调料：砂仁面、清汤 500 克、正堂香醋、正堂酱油、精盐 8 克、白糖 5 克、芝麻油 50 克、淀粉（湿）30 克。	1. 环境（个人）卫生知识。 2. 原料知识。 3. 营养知识。	20%

能力名称：博山豆腐箱制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(二) 改刀	<p>1. 豆腐切成 5 厘米长，2.5 厘米见方的长方块。</p> <p>2. 猪梅花肉、海米、秋耳、玉兰片切成 0.3 厘米的小粒。</p> <p>3. 黄瓜、玉兰片、秋耳切成小菱形片。</p> <p>4. 西红柿切成 1 厘米见方的小丁，青蒜切成 0.5 厘米的小段。</p>	<p>烹饪四大基本知识：</p> <p>(1) 刀功；(2) 火候；(3) 勺功；(4) 色泽。</p>	30%
(三) 烹制	<p>1. 将豆腐块入 190 度的油锅中，炸至金黄色捞出沥净油，用不锈钢丝做出 2.4 厘米的门字行，豆腐块顺长的一面切上盖，用钢丝将内瓢挖出备用。</p> <p>2. 炒锅上火烧热，加芝麻油 30 克，下葱、姜各 5 克炆锅，加肉末炒至五成熟，下酱油 15 克煸均，下海米、秋耳、玉兰片、盐 5 克，稍炒，加砂仁面入盆，装入豆腐箱内压平，摆入盘内上蒸车 5 分钟备用。</p> <p>3. 炒勺加芝麻油烧热加蒜末炆锅，烹醋，放西红柿炒至成酱状，放清汤、黄瓜、玉兰片、秋耳、虾仁、酱油、盐、白糖炒匀，调好味，用水淀粉勾芡，浇在蒸好的豆腐箱上，撒上青蒜末即可。</p>	<p>1. 豆腐改刀时必须用尺子量好，达到大小一致。</p> <p>2. 烧制的汤汁浓稠度要恰到好处。</p> <p>3. 芡汁以达到豆腐箱底层一半为准。</p>	30%

能力名称：博山豆腐箱制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 感官要求	1. 色泽：豆腐箱金黄色，浇汁淡红色。 2. 香味：豆腐箱内馅咸鲜纯香，烧汁酸香。 3. 口味：咸鲜酸爽。 4. 质感：软糯爽口。		20%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的烹饪制作的专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 考核方式与考核时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为90分钟。

##### (四) 考核场地和设备要求

具有能够满足鉴定需要的炉灶、炒勺、双耳炒锅、蒸锅、计量器具等设备工具，考核场地应符合厨房的面积要求、层高要求、排水要求、卫生要求、通风要求、光照明要求。

## (26)

# 博山酥锅制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用博山酥锅烹饪工具和原料，以及相关烹调技法，制作博山酥锅的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：博山酥锅制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 备料	1. 主料：猪带皮五花肉 5 斤，清炸鲢鱼块 3 斤，剁好的猪蹄块 5 斤。 2. 海带 4 斤、藕 4 斤、大白菜 10 斤。 3. 葱花 2 两、姜片 2 两、蒜片 1 两、花椒皮 15 粒、八角 1 个。 4. 正堂酱油 7 两、醋 1.1 斤、味达美 2 两、白糖半斤、冰糖老抽 3 两、盐 2 两、白酒 2 两、味精 1 两。	1. 环境（个人）卫生知识。 2. 原料知识。 3. 营养知识。	20%
(二) 加工	1. 将猪肉、猪蹄、海带、大白菜切成 3 厘米的方块 2. 藕一分二切成 0.5 厘米的	烹饪四大基本知识： (1) 刀功；(2)	30%

能力名称：博山酥锅制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	半月片，葱姜切成小块。	火候；（3）勺功； （4）色泽	
（三） 烹制	1. 锅上火加水烧开，分别将猪蹄、猪肉焯水毛洗一下备用。 2. 取一个大土砂锅，底部放竹垫两个，上面依次放藕、猪蹄、海带、鱼块、猪肉、葱、姜、蒜。砂锅边沿插上白菜帮竖起，再放上剩余原料。 3. 取盆一个，将调料放入调匀，倒入砂锅中，盖好白菜叶，开旺火烧开，小火煨焖 5-6 小时，离火晾凉，冷藏冰箱，随吃随取，装盘即可。	1. 新砂锅洗净用面粉水煮一下，防止滴漏。 2. 掌握好火候，先旺火再小火慢煨。 3. 中途不能停火。	30%
（四） 感官要求	1. 色泽：色泽红亮 2. 香味：香醇适口 3. 口味：咸香凉爽，味酸微甜。 4. 质感：酥烂软糯		20%

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具备一定的烹饪制作的专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### （三）考核方式与考核时间



技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为90分钟。

#### （四）考核场地和设备要求

具有能够满足鉴定需要的炉灶、炒勺、双耳炒锅、汤桶或高压锅、计量器具等设备工具，考核场地应符合厨房的面积要求、层高要求、排水要求、卫生要求、通风要求、光照明要求。

## (27)

# 院上烤鸡（利章烤鸡）制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用多味中草药煨制入味后，通过果木烤炉炉温烘烤熟透，制作院上烤鸡（利章烤鸡）的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、创业及就业人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：院上烤鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
（一） 验鸡净鸡	1. 检查食材是否新鲜。 2. 流水冲洗、达到无味无内脏无毛（三无操作要求）。	1. 精鸡的标准。 2. 食品卫生知识。 3. 安全操作知识。	20%
（二） 煨料入味	1. 按比例制作煨料。 2. 撑皮内外均匀加料。 3. 保鲜腌制存放。	1. 煨料选材知识。 2. 场地器具使用与管理。 3. 保鲜存放知识。	30%
（三） 挂鸡烤制	1. 果木烧炉，炉温掌控得当。 2. 清理煨料，确保鸡身洁净。 3. 用蜂蜜水上色，使用特制挂钩挂鸡。 4. 入炉操作无脱落无污染。 5. 密闭烤炉，烘烤至熟透。	1. 果木选择知识 2. 上色技巧与蜂蜜水配制 3. 专用挂钩的使用知识 4. 挂鸡方式知识 5. 烘烤基本知识	40%

能力名称：院上烤鸡制作		职业领域：中式烹调师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 出炉包装	1. 烤鸡出炉立即放入烤鸡柜，不得污染、脱落及破坏整鸡。 2. 烤鸡的洁净包装。	1. 卫生安全知识。 2. 烤炉的保养知识。 3. 食品包装知识。	10%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的中式烹调制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 120 分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

场地、设备、工具能够满足 10 人以上鉴定需要，并且场地具备实际操作要求条件。

( 28 )

## 创业能力辅导 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用创新创业相关软件，提供创业能力辅导的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：创业能力辅导		职业领域：创业导师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 绘制梦想板	根据自己的梦想，绘制出梦想板	1. 吸引力法则 2. 梦想板绘制方法 3. 潜意识	10%
(二) 找客户需求	从自己身边找到人们生活、工作、学习中遇到的痛点，并描述客户需求	1. 客户痛点 2. 客户需求 3. 客户肖像 4. 刚性需求 5. 粘性需求 6. 隐性需求	20%
(三) 激发创意	参考各类创新产品的创新点，打开思路，激发出自己的创意	1. 创意激发 2. 产品创新点 3. 应用场景	10%
(四) 创新方案	通过小组讨论、头脑风暴，将创意转化为创新方案	1. 创新思维 2. 创新方法 3. 思维导图 4. 头脑风暴	20%

能力名称：创业能力辅导		职业领域：创业导师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(五) 创造产品（服务）	将创新方案转化为实物或者完成一个最小单元的闭环	1. 最小单元实现 2. 用户体验 3. 产品迭代 4. 产品化设计	10%
(六) 设计商业模式	完成自己项目的商业模式设计	1. 业务逻辑 2. 商业模式 3. 社会分工 4. 利益分配 5. 商业模式画布	20%
(七) 融资路演	创业计划书撰写与融资路演	1. 创业计划书 2. 股权设置 3. 融资路演	10%

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件（具备以下条件之一）

达到法定劳动年龄，参加过创业能力辅导培训，或具有创业能力辅导相应技能的劳动者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具备一定创业辅导经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。考核成绩实行百分制，60 分及以上为合格。技能操作考核时间不少于 120 分钟。

##### （四）鉴定场地和设备要求

考场要求：必须具备固定考试场所，并且具有考试专用机房；

机房中应配备不少于 30 台符合考试软件配置要求的计算机，具备上网条件。

硬件要求：考试电脑主机要求：CPU 主频 3GHz 以上、内存 8GB 或以上，硬盘剩余空间 50GB 以上。

软件要求：创新创业相关软件。

## ( 29 )

# 电子竞技陪练 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用电子竞技技能和知识,对有陪练需求的人群提供专业化的电子竞技项目训练指导及陪练代打服务的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: 电子竞技陪练		职业领域: 电子竞技陪练师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 陪练准备	1. 能与客户进行沟通交流 2. 能根据客户对需求的描述明确服务要求 3. 能制定出满足客户需求的电子竞技陪练方案 4. 能根据客户需要及时选择或调整服务 5. 能准备电子竞技陪练所需要的设备及应用	1. 行业规范和相关法律法规认知 2. 职业道德和服务意识认知 3. 职业安全与健康保障认知 4. 数字应用及办公处理相关技能 5. 高效沟通交流技巧 6. 电子竞技专业基础及行业认知 7. 游戏基础与行业认知	20%
(二) 训练指导	1. 能在陪练过程中根据客户需求进行电子竞技相	1. 游戏基础与行业认知 2. 电子竞技基础与行业	35%

能力名称：电子竞技陪练		职业领域：电子竞技陪练师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	关知识、操作的教学指导 2. 能根据客户情况制定专业、个性化的电子竞技训练方案 3. 能实时掌握快速更新发展的各类电子竞技游戏操作、行业热点	认知 3. 电子竞技游戏技能 4. 电子竞技媒体概论相关知识 5. 电子竞技心理学相关知识 6. 技术指导和服务相关知识 7. 团队协作和沟通技巧	
(三) 陪练代打	1. 能熟练操作电子竞技游戏，具备满足客户要求的竞技能力 2. 能在竞技游戏过程中照顾客户情绪，满足客户心理需求 3. 能在指定时间内完成客户对陪练、代打的服务需求	1. 电子竞技游戏技能 2. 电子竞技行为学和心理学相关知识 3. 情绪控制和沟通交流技巧 4. 团队协作和服务技巧	45%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的电子竞技陪练专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间



技能操作考核采取实际操作考核，考核成绩实行百分制，每个模块成绩均达 60 分为鉴定合格。技能操作考核时间不少于 120 分钟。

#### （四）鉴定场地和设备要求

场所：电、窗帘、空调、宽带等设施齐全、照明设备完备、符合公共卫生要求的标准教室，面积不小于 60 平方米。

设备：满足技能鉴定需要的电子竞技专用电脑设备（配套主机、显示器、键盘、鼠标、摄像头、耳机等）、手机设备（配套耳机、操作手柄等）、电子竞技游戏应用、网速良好的宽带网络、电竞桌椅等。

( 30 )

# 大数据分析应用 专项职业能力考核规范

## 一、定义

运用计算机及相关软件,具备对各种类型的大数据进行数据建模、管理,数据分析、数据探索和数据可视化等能力。

## 二、适用对象

运用或准备运用大数据分析能力解决实际问题的求职、就业人员。

## 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: 大数据分析应用		职业领域: 大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 操作系统及 服务安装部 署	1. 能安装服务器 Linux 操作系统(CentOs. Redhat. Ubuntu) 2. linux 下磁盘 RAID. 分区. 挂载. 创建操作系统 3. 能在 windows. linux 下安装. 配置防火墙. selinux. 免密登陆 4. 能安装 apache. nginx. php. python. jdk . tomcat. hadoop. spark. 等服务并使其正常运行以及系统自启动 5. 能在 linux 上进行文件管	1. 操作系统基础知识及安装步骤操作 2. 磁盘 RAID、分区、磁盘卷管理相关知识和指令 3. yum. rpm 等形式的软件下载. 安装指令, 系统服务配置指令 4. 基本的防火墙知识和配置 5. shell 脚本知识 6. 大数据基础组件如的安装、配置、状态监控	10%

能力名称：大数据分析应用		职业领域：大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	理. 系统运行库配置. 管理. 查错	等知识	
(二) 服务安装、 管理和操作	<p>1. 能在 Linux 上安装常用 MySQL. HBase. Hive. Redis. 图数据库等数据库系统</p> <p>2. 能够配置 MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis. 图数据库等系统, 保证其正常的启动和停止</p> <p>3. MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis. 图数据库等常用数据库的系统配置, 包括缓存设置. 线程设置. 连接设置等</p> <p>4. MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis. 图数据库等数据库的基本管理, 包括数据库的创建. 删除. 修改, 用户和角色的创建. 删除. 修改, 用户和角色权限的设置</p> <p>5. 能够通过 HBase API. ElasticSearch. HiveSql. SparkSql. Impala-Sql 语句实现表的创建. 删除. 修改等数据定义操作</p> <p>6. 能够通过 HBase API. ElasticSearch. HiveSql. SparkSql. Impala-Sql 语句</p>	<p>1. 数据库基础知识及安装 MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis 的步骤操作</p> <p>2. MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis 数据库服务配置知识</p> <p>3. MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis 的数据库系统参数含义及用途</p> <p>4. MySQL. HBase. ElasticSearch. Hive. Redis 的系统管理指令</p> <p>5. HBase. ElasticSearch. redis 常用指令;</p> <p>6. Mysql. Hive. sparksql. impala 的 DDL SQL 语句</p> <p>7. Mysql. Hive. sparksql. impala 的 DML SQL 语句</p> <p>8. HBase. 表结构设计. 分区设计. 二级索引设. ElasticSearch. Mysq</p>	10%

能力名称：大数据分析应用		职业领域：大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>实现数据的增加.删除.修改.查询等基本操作，能够通过SQL语句实现子查询.拼接查询.合并查询.排序.去重等复杂查询</p> <p>7. 能掌握基本的HBase.Hive.ElasticSearch.Mysql.Redis数据库的调优方法，spark.impala的调优方法</p>	<p>1.Hive表结构设计.索引.分区设计.SQL执行计划分析及优化</p>	
(三) 数据获取	<p>1. 能从结构化数据库采集数据到新的数据存储引擎中</p> <p>2. 能从消息中间件kafka/MQ中采集数据到新的数据存储引擎中</p> <p>3. 能从应用系统中采集数据到新的数据存储引擎中</p>	<p>1. 基本的 ETL 工具使用</p> <p>2. 通过 CDC 技术从结构化数据库采集增量数据</p> <p>3. 基于 SparkStreaming.Storm.Flink 其中一种从消息中间件中采集数据</p> <p>4. Flume.Sqoop 等数据采集框架知识</p>	10%
(四) 数据加工、清洗、整合	<p>1. 能进行数据的清洗，将不符合规则的数据进行修正、标注、清晰</p> <p>2. 能将数据按照规则转换成不同的格式</p> <p>3. 能将来自不同数据库.不同表的数据加工成一张统一的大表</p>	<p>1. 基本 ETL 工具的使用，能够利用 kettle 进行 excel.关系型数据库.大数据库.kafka 之间的数据清洗.转换.整合</p> <p>2. 基于 SQL 语句.类 SQL 语句.公式的数据过滤.数据转换.数据整合</p>	20%

能力名称：大数据分析应用		职业领域：大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>4. 能将清洗、转换、整合后的数据导入新的存储引擎中。</p> <p>5. 能提取数据中实体关系属性信息导入到图数据库引擎中。</p>	<p>3. 基于 spark 或 mapreduce 程序的数据过滤、数据转换、数据整合</p> <p>4. 将过滤、转换、整合后的数据导入到大数据存储引擎中，如 ElastiSearch、HBase、HD FS、Kudu 等</p> <p>5. 熟悉一种图数据库的实体关系创建、数据导入、更新</p>	
(五) 元数据管理	<p>1. 能为来自不同的数据源建立元数据，描述数据</p> <p>2. 能基于原始数据创建新的逻辑数据源，实现数据的统一加工</p> <p>3. 能基于原始数据创建数据控件，用于过滤数据和数据显示</p> <p>4. 能基于原始数据创建定制数据格式化元素，用于对数据进行用于不同可视化目的加工</p>	<p>1. 基于统一的数据整合分析平台，为每个数据库的物理表或者逻辑视图创建和管理物理表元数据</p> <p>2. 创建和管理逻辑表元数据</p> <p>3. 创建和管理物理字段元数据</p> <p>4. 创建和管理逻辑字段元数据</p> <p>5. 创建和管理数据常量控件</p> <p>6. 创建和管理可视化数据类型</p>	20%
(六) 数据分析	<p>1. 数据模型设计、实现</p> <p>2. 基于各种规则、公式的数</p>	<p>1. 基于统一的大数据分析平台配置数据的过</p>	30%

能力名称：大数据分析应用		职业领域：大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>据过滤</p> <p>3. 基于各种规则. 公式的数据列输出配置</p> <p>4. 数据的分类统计, 基于等间隔. 固定数量. 定制的范围分类统计</p> <p>5. 基于各种规则. 公式的统计后数据过滤</p> <p>6. 基于各种规则. 公式的结果排序</p> <p>7. 基于各种规则. 公式的数据范围控制</p> <p>8. 基于各种规则. 公式的模型数据结果的二次加工. 清洗. 转换</p> <p>9. 数据透视模型的设计与实现</p> <p>10. 数据模型的固化, 将数据模型实现串联. 并联, 创建复杂数据模型</p> <p>11. 数据模型计算形式. 快照的设计与实现。</p>	<p>滤. 清洗</p> <p>2. 基于统一的大数据分析平台配置各种形式的值和范围统计, 各种形式的灵活日期范围统计</p> <p>3. 利用数学及统计学相关基础知识进行数据分析</p> <p>4. 熟练掌握 spark. mapreduce. impala 等大数据计算框架, 通过 Python. Java. Scala. R 等语言进行数据统计分析</p> <p>5. 数学表达式. 条件表达式. 逻辑表达式的编写和调试</p> <p>6. 数学. 时间. 字符. 逻辑等公式的编写和调试</p> <p>7. 数据透视表的配置. 使用和理解</p> <p>8. 不少于一个行业的业务理解和积累, 熟悉行业知识, 有自己独到的见解</p> <p>9. 数据思维, 基于任何数据都可以发现背后的规律和价值, 对数据有较</p>	

能力名称：大数据分析应用		职业领域：大数据分析	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		好的洞察力 10. 掌握数据分析基本原理与一些有效的数据分析方法（如对比分析法、分组分析法、交叉分析法、结构分析法、因素分析法、矩阵关联分析、相关性分析、回归分析、聚类分析、主成分分析法），并能灵活运用 11. 用户画像、用户经营分析、用户行为分析、精准营销等大数据应用的实践经验	

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具备一定的大数据分析专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### （三）鉴定方式

技能操作考核采取实际操作考核，考核时间为120分。专业基础知识采用笔试，考核时间为120分。

#### （四）鉴定场地要求

具有计算机网络系统等教学设备和软件的教室,并且符合“专项职业能力考核(信息类)机房基本要求”。



( 31 )

# 数据网络安全

## 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用数据网络安全专业技术使受保护环境中的硬件、软件及数据受到保护，不受偶然或者恶意的原因而遭到破坏、更改、泄露的能力。

### 二、适应对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准和培训内容

能力名称：数据网络安全		职业领域：数据网络安全	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 网络安全相关法律法规	能够熟悉国家政策要求和网络安全相关法律法规	1. 《网络安全法》 2. 《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》。 《GB/T 22239-2019 信息安全技术网络安全等级保护基本要求》等	10%
(二) 主机安全技术操作	1. 本的安全配置与管理；	操作系统基础知识	10%
(三) 网络安全技术	1. 能够了解计算机网络安全知识。	1. 计算机网络基础知识 2. 防火墙原理与技术	15%

能力名称：数据网络安全		职业领域：数据网络安全	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
操作	2. 能够熟悉防火墙的原理及基本使用方法； 3. 能够了解常见的网络安全攻击方式。	3. 常见网络攻击基础知识	
(五) 可信计算环境	能够熟悉国家对可信计算的技术要求	1. 可信安全计算环境解读。 2. 基于可信计算技术构建安全可信计算环境。	15%
(六) 数据安全技术与操作	1. 能够熟悉数据安全隐 患的识别 2. 能够了解数据安全相 关技术及工具	1. 云计算、大数据场景下 数据安全知识 2. 基于数据安全架构的评 估依据 3. 数据安全的加密、静态 动态脱敏、去标识化等方法。 4. 数据安全常见的技术工 具	30%
(七) 隐私保护理念与实践	1. 掌握国家对隐私保护的 政策要求和法规 2. 能够熟悉隐私信息的 检查工具使用	1. 国内外隐私保护法律法 规、隐私保护技术 2. 隐私信息数据检查相关 政策以及方案解读 3. 隐私信息数据检查工具 功能以及使用	10%
(八) 管理安全	1. 能够明确网络安全和 信息化操作的管理机构或 部门,确定各岗位的安全管 理职责	1. 管理安全基础知识 2. 安全管理制度体系	10%

能力名称：数据网络安全		职业领域：数据网络安全	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	2. 能够制定网络安全管理流程及管理制度。		

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具备数据网络安全专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式和鉴定时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格，考核时间 120 分钟。

##### （四）鉴定场地和设备要求

具备网络环境（局域网）的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，每个考生配备 1-2 台 PC 机，需安装具备网络搭建、设备配置、攻防演练的模拟环境。

## ( 32 )

# 网络布线 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用网络布线设备和网线制作工具，制作网线和布线施工的能力。

### 二、适用对象

达到法定劳动年龄，运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：网络布线		职业领域：网络技术	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 网络布线 基础	1. 能熟知网络及弱电工程的基本术语 2. 能看懂布线施工图纸 3. 能掌握安全操作规范	1. 弱电工程、网络布线基础知识 2. 安全操作知识	10%
(二) 跳线制作	1. 掌握 T568B、T568A 线序标准 2. 能使用压线钳制作双绞线跳线 3. 能制作平行线、交叉线 4. 能使用测试工具进行网线的通断测试	1. 常见网线种类 2. 常用线序 3. 平行线、交叉线的使用原则	25%
(三) 线路端接	1. 能使用打线工具进行链路端压接并预留端接线缆长度 2. 能根据相关标准安装配线架	1. 模块端/压接的方法 2. 配线架的安装方法 3. 理线的相关知识	25%

能力名称：网络布线		职业领域：网络技术	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 布线施工	1. 能使用综合布线设备和工具敷设线槽、线管、安装底盒、模块和面板等 2. 将线缆安装到线槽、线管中，并盖好线槽面板	1. 线槽/线管选择和安装的方法 2. 底盒、模块、面板的安装方法 3. 传输介质和线槽、线管用料的计算方法 4. 能根据线缆数量和类型选择线槽和线管	40%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评组由 3 名以上考评员组成，考评员应具备丰富的系统集成方案设计、弱电工程施工、数据中心运维等网络工程相关专业知识和实际操作经验。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上(含 60 分)为合格。考核时间为 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

技能操作考核场地面积为不小于 100 平方米，采光良好，空气流通。具备网络综合布线设备和工具(综合实训设备)，相关

布线材料。

## ( 33 )

# 二维动画制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用计算机二维动画制作工具,按照设计思路制作能在主流平台播放的二维动画片的能力。

### 二、适用对象

达到法定劳动年龄,运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、考核内容

能力名称: 二维动画制作		职业领域: 动画制作	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 图形应用	1. 能利用基本图形来绘制较为复杂图形	1. 基本图形的应用 2. 图层概念的理解与应用 3. 色彩应用	10%
(二) 基本动画制作	1. 能掌握逐帧动画、补间动画的制作方法 2. 能制作逐帧动画及补间动画	1. 动画制作的基本概念 2. 逐帧动画制作 3. 运动补间动画制作 4. 形变补间动画制作	30%
(三) 高级动画制作	1. 基于补间动画基础的遮罩、引导层动画制作	1. 引导层动画制作 2. 遮罩动画制作	40%
(四) 脚本动画制作	1. 利用脚本语言完成动画的基本交互	1. 脚本语言的语法 2. 基本交互命令的使用	20%

## 四、考核要求

### （一）申报条件

参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

### （二）考评员构成

每个考评组不少于 3 名考评员，考评员应具备一定的二维动画制作专业知识及实际操作经验。

### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 120 分钟。

### （四）考核场地与设备要求

具备用于考试专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机配置应保证能流畅运行主流二维动画制作软件。



## ( 34 )

# 计算机文字编辑 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用计算机进行相关操作的信息处理人员，掌握计算机文字编辑工具的使用方法，能够独立完成文字录入、编辑排版、文稿演示和其他信息处理的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：计算机文字编辑		职业领域：计算机应用	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 文件基本操作	1. 能进行文件查找、改名、拷贝、删除等操作 2. 能进行目录管理	计算机操作基本知识	10%
(二) 文字编辑	1. 能使用输入法快速录入文字 2. 能进行文字查找、替换 3. 能进行字体、字号、颜色等设置 4. 能进行文字效果、字间距设置	Word (WPS) 文字编辑	20%

能力名称：计算机文字编辑		职业领域：计算机应用	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 段落格式设置	1. 能设置行距、左右缩进 2. 能设置项目符号或编号 3. 能灵活使用使用对齐方式 4. 会使用中文版式	Word (WPS) 段落编辑	20%
(四) 版面设置	1. 能设置纸张大小、方向、页边距 2. 能设置页眉页脚 3. 能进行分栏设置 4. 能使用稿纸模式 5. 会使用分页符	Word (WPS) 版面设置	20%
(五) 综合排版	1. 能使用样式 2. 能制作目录 3. 能插入图片进行图文混排 4. 会使用艺术字效果	Word (WPS) 综合排版	20%
(六) 制作演示文档	1. 能创建幻灯片 2. 能插入文字和图片 3. 能添加简单动画	PowerPoint 基本操作	10%

## 四、考核要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过计算机文字编辑培训，或具有计算机文字编辑相应技能的劳动者均可报名参加。

## （二）考评员构成

每个考评组不少于 3 名考评员，考评员应取得考评员资格证书人员，且具备一定计算机专业知识及实际操作经验

## （三）考核方式与考核时间

技能操作考核采取实际操作考核。考核成绩实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

## （四）考核场地与设备要求

具备用于考试专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机配置应保证能流畅运行主流办公软件。

( 35 )

# 计算机程序 C++设计 职业能力考核规范

## 一、定义

利用计算机语言程序设计的基本方法,运用结构化程序设计思路,使用 C++语言进行编程、调试的能力。

## 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

## 三、能力标准和考核内容

能力名称: 计算机程序 C++设计 职业领域: 计算机程序设计			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 数据类型及其 运算	1. 能了解掌握数据类型 2. 能了解掌握运算符及运算	1. 数据类型的种类 2. 各种数据类型的定义方法 3. 运算符的种类 4. 运算符优先级和结合性 5. 不同类型数据间的转换运算	30%
(二) 基本语句	1. 能掌握 C 语言概念及种类 2. 能掌握 C 语言常用的输入/出方式	1. 表达式语句. 空语句. 复合语句 2. 数据的输入与输出 3. 输入输出函数 printf. scanf	10%
(三)	1. 能掌握 if...else	1. if 语句	20%

能力名称：计算机程序 C++设计 职业领域：计算机程序设计			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
选择结构程序设计	的三种语法； 2. 能掌握 switch 与 break 语句应用	2. switch 语句 3. 选择结构的嵌套	
(四) 循环结构程序设计	能掌握循环语句进行编程	1. for 循环结构 2. while 和 do while 循环结构 3. continue 语句和 break 语句 4. 循环的嵌套	20%
(五) 数组的定义和引用	能掌握一维数组、二维数组的基本概念及引用	1. 一维数组和多维数组的定义和初始化 2. 数组的引用 3. 字符串与字符数组 4. 字符串处理函数 (strlen, strcat)	10%
(六) 函数	1. 能掌握函数定义及调用 2. 能掌握函数参数传递方式	1. 函数的定义方法 2. 函数的类型和返回值 3. 形式参数与实数参数；参数值的传递	10%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过计算机程序 C++设计培训，或具有计算机程序 C++设计相应技能的劳动者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

每个考评组不少于 3 名考评员,考评员应具备一定的计算机程序 C++设计专业知识和实际操作经验。

### (三) 考核方式与考核时间

技能操作考核采取实际操作考核,考核成绩实行百分制,60 分以上(含 60 分)为合格,考核时间不少于 120 分钟。

### (四) 考核场地与设备要求

具备用于考试专用机房,采光、通风良好,整洁无干扰,考试机配置应保证能流畅运行 C++软件及相关开发工具包。

(36)

## CAD 制图

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

具有运用相关知识和技能，将制图需求与软件功能有机结合的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、考核内容

能力名称：CAD 制图		职业领域：计算机绘图	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 二维绘图环境 设置	1. 能新建绘图文件 2. 能完成绘图环境设置	1. 制图国家标准的基本规定（图纸幅面和格式、比例、图线、字体、尺寸标注式样） 2. 绘图软件的基本概念和基本操作（坐标系与绘图单位，绘图环境设置，命令与数据的输入）	10%
(二) 二维图形绘制 与编辑	1. 能使用绘图工具 2. 能绘制基本视图、局部视图、斜视图	1. 绘图命令 2. 图形编辑命令 3. 图形元素拾取 4. 图形显示控制命令 5. 辅助绘图工具、图层、图块	40%

能力名称：CAD 制图		职业领域：计算机绘图	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		6. 图案填充	
(三) 文字和尺寸标注	1. 能标注尺寸与尺寸公差 2. 能标注表面结构符号和代号 3. 能标注集合公差 4. 能标注技术要求、标题栏等信息	1. 国家标准对文字和尺寸标注的基本规定 2. 组合体的尺寸标注 3. 绘图软件文字和尺寸标注的功能及命令（式样设置、标注、编辑）	20%
(四) 三视图绘制	1. 能进行视图的布局设置 2. 能明确三视图的关系 3. 能确定元素在三视图中的位置关系	1. 三视图的概念 2. 三视图绘制方法	30%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

每个考评组不少于 3 名考评员，考评员应具备一定的二维计算机绘图专业知识及实际操作经验。

##### (三) 考核方式与考核时间

在计算机上实际操作方式。考核时间为 180 分钟。实行百



分制，60分以上（含60分）为合格。

#### （四）考核场地与设备要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机配置应保证能流畅运行主流 AutoCAD 软件。

## (37)

# 交互界面开发 专项职业能力考核规范

### 一、定义

在交互界面开发岗位上,针对人机交互系统的行为进行设计、研究、规划和制作人机交互界面的能力。

### 二、适用对象

从事或准备从事本专项职业岗位,且申报本等级专项职业能力考核的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: 交互界面开发		职业领域: 平面设计	
工作任务	考核范围	相关知识	考核比重
(一) 效果图制作	1. 低保真设计 2. 重点区分及优先级确定 3. 基于低保真框架的版式设计 4. 交互方式的设计 5. 图片素材的输出 6. 切图、标注	1. 低保真绘图知识 2. 高保真视觉表现方法 3. 框架层级的概念和相互关系 4. 交互的常见方式 5. 切图的知识	25%
(二) 流程图制作	1. 流程图元素的制作 2. 流程确定 3. 相关素材的收集 4. 功能点的确定	1. 流程架构搭建的基础知识 2. 事件、顺序、条件、循环的结构 3. 功能点确定的方法	25%

能力名称：交互界面开发		职业领域：平面设计	
工作任务	考核范围	相关知识	考核比重
	5. 逻辑规划, 绘制草图 6. 流程图结构元素的制作	4. 流程分析 5. 流程优化的方法 6. 草图绘制的方法 7. 流程图绘制方法	
(三) 网站界面设计	1. 网站功能需求的分析 2. 交互方式的设计 3. 网站结构的设计 4. 网站地图制作 5. 主界面设计 6. 设计导航系统的设计	1. 网站的基本结构 2. 网站需求分析方法 3. 网站地图 5. 网站风格的种类 6. 内容编排的方法 7. 网站导航控制的基本知识 8. 网站界面设计方法	25%
(四) 移动终端界面设计	1. 移动终端软件功能需求的分析 2. 分辨率的选择 3. 交互方式和效果的选择 4. 相关素材的收集 5. 主界面的设计 6. 交互效果的设计	1. 界面设计的方法 2. 层级功能图的绘制方法 3. 控制流程图的绘制方法 4. 不同类型终端对于分辨率的需求类型 5. 移动终端功能需求分析方法 6. 基于触摸屏控制的交互知识	25%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备交互界面开发专业知识及实际操作经验, 每个

考评组不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格，考核时间 120 分钟。

### （四）鉴定场地与设备要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机配置应保证能流畅运行主流平面设计软件、网页设计制作软件。

( 38 )

## php 开发 专项职业能力考核规范

### 一、定义

用于服务端的脚本程序，具有完成任何其它的 CGI 程序能够完成工作的能力。

### 二、适用对象

开发类行业的人员，运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称: php 开发		职业领域: 软件和信息技术服务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 基础技能	1. 操作界面较好 2. 注释清晰 3. 语法输入规范	1. 搭建 lamp 环境 2. HTML+CSS 3. JS. Jquery 框架 4. php 语言 (函数, 结构, 数据库 Drivers)	15%
(二) PHP 基本语法	1. 操作界面较好 2. 注释清晰 3. 语法输入规范	1. 入门(程序中使用结构定义语句; 程序中使用功能执行语句。) 2. 变量 3. 常量	15%
(三) Mysql 语句	1. 操作界面较好 2. 注释清晰 3. 语法输入规范	1. 数据库操作 2. 创建表. 修改表 3. 插入数据. 更新数据. 删除数据 4. 条件控制 5. 正则表达式	25%

能力名称: php 开发		职业领域: 软件和信息技术服务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		6. 函数及语法整理	
(四) 面向对象	1. 操作界面较好 2. 注释清晰 3. 语法输入规范	1. Booch 方法 2. Coad 方法 3. OMT 方法 4. UML 语言	25%
(五) PHP 开发框架	1. 操作界面较好 2. 注释清晰 3. 语法输入规范	1. php CI 框架 2. ThinkPHP 框架 3. php Laravel 框架 4. Yii 框架	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄,参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评组构成

考评员应具有 php 开发专业知识和操作经验;具有高级职业资格证书或专业技术中级以上职称。每个考评组不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式和时间

鉴定方式:操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间:实际测试操作技能 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地和配置要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机配置应保证安装 PHP 开发语言包，并能流畅运行。建议硬件为 Intel i5 4 核以上、内存 8GB 以上、硬盘空间 50GB 以上。

( 39 )

## 网店运营 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用计算机设备，在相关网络平台上开设、运营、管理网店的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：网店运营		职业领域：电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 网店开设	1. 能够根据网店开设要求，选择网店平台. 货源. 商品 2. 能够根据网店申请与开通规则，进行店铺注册. 认证与信息设置 3. 能够根据电子商务法律法规，分析《电子商务法》对行业. 经营者的影响	1. 了解网店开设的条件 2. 熟悉主流电商和跨境电商平台的结构布局 3. 熟悉不同平台申请的门槛以及与网店运营相关的法律法规	10%
(二) 网店装修	1. 能够根据店铺的定位和目标群体，完成店铺首页风格的设计 2. 能够根据店铺的定	1. 了解不同平台首页的构成；熟悉店招设计原则，掌握 Banner 排版布局 2. 掌握详情页设计规范，	40%



能力名称：网店运营		职业领域：电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	位和目标群体，完成店铺详情页风格的设计 3. 能够根据店铺的定位和目标群体，完成店铺自定义页风格的设计	掌握详情页视觉营销设计 3. 了解企业品牌宣传页、自定义活动页设计规范。	
(三) 网店基础操作	1. 能够完成不同类目商品的上传 2. 能够完成不同类目商品的发布 3. 能够设置营销活动 4. 能够处理订单	1. 了解不同平台商品发布流程、上下架处理、物流方式等 2. 熟悉商品发布内容、优化方法、标题撰写及优化技巧、商品类目优化方法等 3. 熟悉店铺营销活动设置规则与技巧 4. 熟悉线上订单处理规则与方法	20%
(四) 网店客户服务	1. 能够根据客服岗前准备要求，搜索网络客户常见问题以及标准话术 2. 能够根据交易情景，完成商品推荐、关联营销、订单催付 3. 能够根据交易情景，进行客户问题处理 4. 能够根据交易情景，进行客户关系维护	1. 了解客服常用行为规范，订单交易流程 2. 熟悉商品推荐、关联营销、订单催付方式与技巧 3. 掌握售后问题处理原则与技巧 4. 掌握客户关系管理方法	30%

## 四、考核要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

## （二）考评员构成

考评员应具备网店运营的专业知识及实际操作经验。每个考评组不少于 3 名考评员组成。

## （三）考核方式与考核时间

依托技能训练平台，以网店运营实际操作进行考核，考核成绩实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格，考核时间不少于 120 分钟。

## （四）鉴定场地与设备要求

考场应干净整洁，空气保持流通，连接互联网。计算机应配备网店运营技能训练平台、主流版本的 Ps、Office 等软件。

## ( 40 )

# 新媒体内容制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

根据新媒体运营目标要求，为相关内容进行表现形式的选择，通过计算机完成 MG 动画、H5 制作、图文排版的能力。

### 二、适用对象

新媒体运营人员或准备进入新媒体运营领域的求职者。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：新媒体内容制作		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 选择内容表现形式	1. 能够分析目标用户 2. 能够选择表现形式	1. 用户画像的相关知识 2. 新媒体内容的表现形式（动画、H5、图文） 3. 内容表现形式的特 点 4. 视觉形象知识产权 5. 广告法关于虚假宣 传的相关知识	30%
(二) MG 动画制作	1. 能够搜集准备前期使 用素材 2. 能够进行图形的绘制、 组合、格式设置 3. 能够进行动画的设置 及添加	1. MG 动画的定义及特 点 2. MG 动画的基本操作 流程 3. MG 动画特效添加的 方法	25%

能力名称：新媒体内容制作		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	4. 能够进行动画特效的添加设置 5. 能够导出 mp4 格式制作视频		
(三) H5 制作	1. 能够选择 H5 的风格 2. 能够搜索模板. 选择与使用 3. 能够对图片及文本框样式进行修改. 动画添加. 上传与应用 4. 能够修改背景音乐标题以及内容描述 5. 能够进行图层管理. 页面管理 6. 能够发布 H5	1. H5 的定义及特点 2. H5 的分类 (品牌展示类. 产品展示类. 活动类. 游戏类) 3. 策划 H5 活动的要点 4. H5 制作流程	25%
(四) 图文排版	1. 能够选择排版风格 2. 能够搜集排版使用的素材 3. 能够对图片进行调整. 裁切 4. 能够调整文字的字体. 尺寸. 间距	1. 图文排版的基本风格 2. 常用素材网站 3. 排版工具的操作流程	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备新媒体内容制作专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式和时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格，考核时间 120 分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机应确保安装新媒体制作的相关软件，并能流畅运行。建议硬件为 Intel i5 4 核以上、内存 8GB 以上、硬盘空间 100GB 以上。

## (41)

# 新媒体空间设置 专项职业能力考核规范

### 一、定义

根据新媒体运营目标要求，结合主流新媒体平台的定位及特点，进行新媒体空间栏目规划、内容规划以及数据统计指标设计的能力。

### 二、适用对象

新媒体运营人员或准备进入新媒体运营领域的求职者。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：新媒体空间设置		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 新媒体空间栏目规划	1. 能够进行新媒体空间特点分析 2. 能够开通新媒体空间 3. 能够进行新媒体空间栏目设置	1. 新媒体运营定位的方法 2. 运营指标的定义(粉丝量, 阅读量, 转发量, 平均阅读时间, 平均播放时间, 区域等)	30%
(二) 新媒体空间内容规划	能够规划新媒体空间内容	1. 媒体形式: 图片, 文章, 视频 2. 媒体特点: 传播的便捷性, 制作时间成本, 制作费用成本, 表现力, 趣味性等 3. 用户画像的概念	30%

能力名称：新媒体空间设置		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 新媒体空间内 容制作	能够按规划完成新媒体空间内容的制作	1. 图片素材搜集、处理 2. 文字编辑、处理 3. 视频素材搜集、视频制作方法	
(四) 新媒体空间数 据统计指标设 计	能够确定统计分析指标	1. 统计分析指标的 内容 2. 密码安全知识 3. 网信息安全知识	40%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备新媒体空间设置专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达60分者合格，考核时间120分钟。

##### (四) 鉴定场地与设备要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机应确保安装新媒体制作的相关软件，并能流畅运行。建议硬件为Intel i5 4核以上、内存8GB以上、硬盘空间100GB以上。

( 42 )

## 新媒体商务应用 专项职业能力考核规范

### 一、定义

根据新媒体运营目标要求，利用新媒体运营的各个环节进行跨业整合，与线下实体店铺、产品及传统商业模式结合，拓宽新销售渠道的能力。

### 二、适用对象

新媒体运营人员或准备进入新媒体运营领域的求职者。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：新媒体商务应用		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 推广的基础法律法规知识	1. 能够分析推广内容是否符合法律法规 2. 能够对不符合法律法规的内容提出建议并作修改	《国家突发公共事件总体应急预案》 《关于深化政务公开加强政务服务的意见》 《互联网出版管理暂行规定》 《互联网新闻信息服务管理规定》 《互联网电子公告服务管理规定》 《全国人大常委会关于维护互联网安全的决定》	30%
(二)	1. 能够进行主流新	1. 主流新媒体平台的	20%



能力名称：新媒体商务应用		职业领域：新媒体、电子商务	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
主流新媒体平台的注册使用	媒体平台的注册 2. 能够在各个平台之间的互相推介、吸粉丝 3. 能使用百度指数、新媒体指数等常用工具	注册和使用方法 2. 吸粉策略、常规做法 3. 大数据知识。	
(三) 素材加工处理	1. 能使用文字编辑工具编辑文本 2. 能使用图像处理工具进行简单的图片加工 3. 能使用视频编辑工具进行简单的视频制作	常用文字编辑、图像处理、视频剪辑工具的使用方法	
(四) 粉丝数据分析、策划推广方案	1. 能够分析粉丝数据并建立数据模型 2. 根据数据模型策划有效的推广方案 3. 方案实施并评估效果	1. 新媒体数据收集、汇总 2. 数据分析 3. 产品推广 4. 方案策划	50%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备新媒体商务应用专业知识及实际操作经

验，每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格，考核时间 120 分钟。

### （四）鉴定场地与设备要求

具备用于考试的专用机房，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机应确保安装新媒体制作的相关软件，并能流畅运行。建议硬件为 Intel i5 4 核以上、内存 8GB 以上、硬盘空间 100GB 以上。

## ( 43 )

# 农产品新媒体推广 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过对农产品特点及其潜在客户的了解，运用网络新媒体技术，在新媒体平台上进行推广、销售的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：农产品新媒体推广		职业领域：新媒体推广	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 前期准备	1. 能了解网络推广的法律、法规 2. 能了解农产品的特色 3. 能根据产品特色及潜在用户选择新媒体平台 4. 能够完成新媒体平台账号注册和开通。	1. 网络推广的法律、法规 2. 农产品产地优势、成分营养等信息搜集 3. 主流新媒体平台注册、开通方法	15%
(二) 文案制作	1. 能够编写突出农产品特色、卖点的软文 2. 能凸显农产品的市场价值和营养价值； 3. 能增强消费者对产品的信任感。	1. 消费心理学 2. 文案创作、编写 3. 文字编辑软件的使用	25%
(三) 图片及短	1. 能够用手机拍摄出画面清晰、色彩艳丽的农产	1. 摄影、视频拍摄技巧	35%

能力名称：农产品新媒体推广		职业领域：新媒体推广	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
视频制作	品视频和图片 2. 能对视频、图片进行有效的加工处理	2. 图像及视频处理软件的使用	
(三) 上传展示	1. 能够将制作的宣传素材上传到新媒体平台； 2. 能对展示界面进行风格化设计，增强吸引力	1. 界面美化知识 2. 主流新媒体平台上传操作	25%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备一定的电子商务相应专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采用现场制作的方式，技能操作考核时间为 60 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

具备用于考试的专用场地，采光、通风良好，整洁无干扰，具备对农产品进行拍照、拍摄视频的条件。考试机连接互联网，安装新媒体制作的相关软件，并能流畅运行。

## ( 44 )

# 安防工程设计 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用绘图及办公软件，依据国家标准、行业规范、产品技术特点，为需要建设安全防范系统的场所，进行安防工程设计的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：安防工程设计		职业领域：安防行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 安防工程设计基础	1. 能掌握安防设计文件组成 2. 能使用 CAD 及常用办公软件 3. 能掌握安防系统组成	1. 安全防范工程技术的国家标准和行业标准相关内容 2. CAD 及办公软件使用方法 3. 安防产品的种类功能	20%
(二) 安防工程初步设计	1. 能够进行握现场勘查并获取相应数据资料 2. 能进行初步方案设计 3. 了解掌握设计评审的过程	1. 现场勘查内容及测绘方法 2. 安防系统配置设计的相关知识 3. 设计评审程序及要求 4. 建筑电气制图标准、房屋建筑制图统一标准	30%

能力名称：安防工程设计		职业领域：安防行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 安防工程施工图设计	1. 掌握国家标准及设计规范； 2. 能够编制设计文件 3. 能使用 CAD 进行施工图设计	1. 《GB 50348 安全防范工程技术标准》设计的相关知识 2. 《GA/T 74-2017 安全防范系统通用图形符号》 3. CAD 操作	30%
(四) 竣工文件编制及交付	1. 掌握竣工文件编制方法； 2. 掌握工程交付方法； 3. 掌握客户档案的建立方法。	1. 竣工资料内容、交付标准相关知识 2. 建立客户档案的相关知识	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评组构成

每个考评组不少于 3 名考评员，考评员应具有安防工程设计专业知识和操作经验，具有中级以上专业技术职称。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

采取技能操作考核方式，考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格。考核时间 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

有实训操作场地和相关测量仪器，采光良好，干净整洁，

空气流通。计算机能流畅运行主流 CAD 软件及办公软件，有打印机等输出设备。

# (45)

## 安防系统运维 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用安防设备、材料、工具、软件平台，依据国家标准、行业规范、产品技术特点，在已具备安全防范设施的场所，进行安防系统运行维护的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：安防系统运维		职业领域：安防行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 安防系统 运基础	1. 能掌握安防系统基础知识 2. 能掌握安防运维系统的功能特点	1. 《GB 50348 安全防范工程技术标准》系统运行与维护相关知识 2. 安防系统分类、功能、特性相关知识	20%
(二) 安防系统 运行	1. 能掌握系统日常管理及操作方法 2. 能掌握安防运维平台软件的使用方法	1. 系统日常管理及操作的相关知识 2. 安防运维平台软件设置及操作手册	30%
(三) 安防系统 维护	1. 能掌握常用测量、测试工具、器具的使用方法 2. 能掌握安防系统常见故障及维修方法 3. 能掌握安防系统巡检	1. 常用测量、测试工具、器具的功能及使用规程 2. 安防系统常见故障及维修的相关知识	30%



能力名称：安防系统运维		职业领域：安防行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	的流程及方法 4. 能填写维修、巡检记录	3. 安防系统巡检项目、流程、操作方法及标准	
(四) 客户档案 维护	1. 熟悉客户档案信息内容 2. 熟悉客户培训内容及方法	1. 客户档案信息建立与维护相关知识 2. 客户使用手册及常见故障排除方法手册	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评组构成

每个考评组不少于3名考评员，考评员应具有安防系统运维专业知识和操作经验，具有中级以上专业技术职称。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

采取技能操作考核方式，考核成绩实行百分制，成绩达60分者合格。考核时间不少于90分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

有实训操作场地，采光良好，干净整洁，保持空气流通。具备模拟/数字摄像机、数字硬盘录像机、报警探测器、防盗报警主机、实训操作台、维修器具、工具、工装，计算机及运维平台软件。

## (46)

# 电商直播 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用互联网技术，依托互联网视频直播平台，面向特定用户群，以视频直播为主要方式宣传、销售商品的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：电商直播		职业领域：直播销售员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 构建运营思维	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 了解直播工作(自身优势 团队合作语言表达 思维清晰)</li><li>2. 能根据市场需求预测产品的销售效益</li><li>3. 了解产品功能与定位. 对产品的质量进行检查, 确定产品的属性</li><li>4. 能根据自身特点. 产品特点选择自己需要的平台</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 行业规范和礼仪</li><li>2. 直播运营的日常工作</li><li>3. 直播团队建设</li><li>4. 直播选品</li><li>5. 产品定位(优势与特色)</li><li>6. 平台选择</li><li>7. 直播设备的操作</li><li>8. 物流以及产品安全基础知识</li><li>9. 直播电商法规及个人定位</li></ol>	15%
(二) 电商直播前期准备	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 选择平台. 注册账号. 绑定店铺. 圈粉引流. 养号策略</li><li>2. 读懂数据. 申请及发布话题</li><li>3. 策划脚本. 脚本实践</li><li>4. 热门直播账号和形式</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 电商直播商业价值与平台优势</li><li>2. 电商直播基础知识</li><li>3. 电商直播个人号运营</li><li>4. 产品属性以及产品知识</li><li>5. 对标爆款及数据分析</li></ol>	35%

能力名称：电商直播		职业领域：直播销售员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	解析	6. 内容拍摄及灯光使用，吸精变现力培养 7. 如何运用短视频和直播导流	
(三) 电商直播 运营	1. 运营推广方案设计与实施 2. 直播运营实操(商品交易) 3. 团队合作协调 4. 销售数据呈现	1. 解析运营优秀案例 2. 活动策划知识 3. 产品运营知识 4. 话术提炼，解析，优化	35%
(四) 复盘	1. 能获取直播数据(用户活跃度、转粉率等) 2. 能对数据进行整理统计与前期数据进行对比分析 3. 能针对直播中出现问题进行反思、改进。	1. 直播平台数据获取 2. 数据整理汇总、统计 3. 数据分析知识	15%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的电商直播专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核，考核成绩均实行百分制，成绩均达60分为鉴定合格。技能操作考核时间不少于120min。

#### （四）鉴定场地等设备要求

场所：环境干净整洁，空气保持流通，直播环境不小于10平方米。

设施设备：具备互联网和满足技能鉴定的直播设备、展架、桌椅等，直播产品（产品合格证、说明书）。

# ( 47 )

## 虚拟现实应用开发 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用三维软件，完成对虚拟现实资源、场景的创建、编辑，并通过虚拟现实引擎实现展现与交互的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：虚拟现实应用开发		职业领域：虚拟现实开发制作	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 设计准备	1. 能对需要开发的内容进行分析 2. 能形成设计框架 3. 能准确表现设计构思	1. 文案管理及撰写知识 2. 数字媒体、软件工程 相关专业 3. 原型设计知识	15%
(二) 内容制作	1. 能根据设计构思进行3D建模制作 2. 能根据脚本要求完成场景及模型尺寸比例设定 3. 能根据设计制作开发创意VR场景及道具 4. 能根据场景及脚本设计进行灯光、环境设置 5. 能合理使用贴图大小，保证视觉与效率同步 6. 能根据设计要求，合理导出各种素材	1. 3ds Max等建模软件基本操作 2. 三维模型制作知识 3. 材质设定，贴图及纹理坐标知识 4. 关键帧动画 5. 光源知识 6. 场景、模型及各种素材导出	30%
(三) 交互开发	1. 能根据设计说明书，进行功能框架搭建 2. 能进行脚本交互功能	1. 虚拟引擎基本操作 2. 素材准备及导入 3. 场景布置、模型贴图	35%

能力名称：虚拟现实应用开发		职业领域：虚拟现实开发制作	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	的代码编写 3. 能完成音频、视频功能代码编写	烘焙 4. 环境中预制体应用、调用的相关知识 5. 环境中相机控制知识 6. 用函数代码载入、播放、控制音频、视频相关知识	
(四) 联调测试	1. 能通过一定方法对代码进行测试 2. 能根据需求进行单模块测试以及多模块协同测试	1. 使用白盒、黑盒测试的相关知识	10%
(五) 发布运行	1. 能进行不同品牌虚拟外设的控制设定 2. 能根据设计要求, 进行不同平台的发布设定, 如安卓、IOS、Web、单机等。	1. 了解虚拟现实外设及通信的相关知识 2. 掌握安卓系统、IOS 系统、Web 客户端发布规则和要求 3. 掌握单机 EXE 可执行文件发布规则	10%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能劳动者均可申报。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备一定的虚拟现实内容制作专业知识及实际操作经验：每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采用现场实际操作方式。技能操作考核时间为 3.5 小时。

#### （四）鉴定场地和设备要求

具备网络环境的图形工作站（或高端电脑），能流畅运行虚拟现实开发软件，具有绘画板、数字头盔等设备、工具。

( 48 )

## 网络主播技术 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具备运用网络主播技术包，运用摄像、声音采集、虚拟演播、编辑输出技能，制作和在网络上播出相应影视作品的的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：网络主播技术		职业领域：文化服务业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 视频采集	1. 能连接不同的摄像设备 2. 能进行分辨率和模式设置 3. 能根据环境进行用光补偿 4. 能运用镜头使构图美化	1. 视频基础知识 2. 摄像机参数设定基本原则 3. 摄像光照处理； 4. 灯光的种类和应用知识 5. 人物摄像构图知识	20%
(二) 声音采集	1. 能连接不同的拾音设备 2. 能进行声道选择和音量设置 3. 能设置音频采集监听	1. 音频基础知识 2. 调音台参数设定知识 3. 混音基本知识 4. 音频调用和输出	10%
(三)	1. 能连接虚拟演播进入	1. 虚拟演播基础知识	30%



能力名称：网络主播技术		职业领域：文化服务业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
虚拟演播	1. 能连接到直播平台 2. 能进行抠像设置 3. 能设置调用各种多媒体素材 4. 能运用三维虚拟场景实现机位的切换和运动 5. 能针对平台的具体要求进行输出和录制设置 6. 能进行延时调节实现声画同步	2. 虚拟演播界面功能和参数设定知识 3. 抠像原理及应用 4. 二维和三维基本知识 5. 音视频调用、切换和输出知识 6. 无限蓝箱的概念和操作 7. 三维场景模板及工程文件知识 8. 虚拟镜头及其切换知识 9. 录制格式及参数设定知识	
(四) 编辑输出	1. 能把周边的监看、监听设备连接至非编设备 2. 能进行工程文件的设置和素材调用 3. 能对时间线视音频素材进行编辑操作 4. 能运用各种视频特效； 5. 能添加字幕 6. 能按要求进行输出和录制设置 7. 能对工程进行二次修改	1. 非编基础知识 2. 非编界面功能和参数设定知识 3. 音视频素材调用 4. 时间线编辑操作知识 5. 视频特效和过渡特效知识 6. 字幕及其调节设置 7. 时间线输出编码和录制设置概念和知识 8. 工程文件的保存和二次修改 9. 画面监看、监听	20%
(五) 网络播出	1. 能连接到不同的网络平台 2. 能实现在网络平台的	1. 网络直播基础知识 2. 不同直播平台的具体设置要求	20%

能力名称：网络主播技术		职业领域：文化服务业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	视音频直播 3. 能设置视音频播出监听平台操作流程	3. 有线、无线网络、4G、5G 直播的知识 4. 多平台直播知识	

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件（具备以下条件之一）

达到法定劳动年龄，经过网络主播技术培训达到标准学时数，并满足结业要求或从事本职业工作 2 年以上者。

##### （二）考评组构成

考评员应具有网络视听技术专业知识和操作经验；具有高级职业资格证书或专业技术中级以上职称。每个考评组不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式和时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格。考核时间不少于 90 分钟。

##### （四）鉴定场地和配置要求

考场面积不小于 30 平米，互联网不低于 100M，采光、通风良好，整洁无干扰，考试机应安装网络主播技术装备包，并能流畅运行。

## ( 49 )

# 融媒体制片技术 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具备运用融媒体制片技术包，对融媒体制片所涉及的技术环节进行设计，把视音频、虚拟动画、图片、文字等各种元素进行融合、编辑，创作出相应的影视作品的的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：融媒体制片技术		职业领域：影视文化业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 视音频采集	1. 能通过转码调用不同的视音频文件； 2. 能进行视音频格式、码流、分辨率的设置； 3. 能设置视音频采集参数	1. 视音频基础知识；2. 播放器及其控制；3. 视音频格式转换基本知识； 4. 视音频制式和格式、分辨率设置； 5. 视音频资源采集知识	20%
(二) 虚拟动画制作	1. 能进行二维物件及其动画的设计； 2. 能调节物体动画的运动； 3. 能对带蓝绿底素材进行抠像	1. 二维物体设计基础知识； 2. 动画模板的设置及其调用； 3. 视频抠像知识； 4. 动画与其它媒体的融合	20%

能力名称：融媒体制片技术		职业领域：影视文化业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 图片编辑	1. 能进行图片的裁切和抠像去背； 2. 能进行图片格式转换	1. 图片设计基础知识； 2. 图片格式及转换知识； 3. 图片抠像知识；4. 融媒图片模板创作	15%
(四) 文字编辑	1. 能进行各种平面文字的调用和排版设计； 2. 能进行多媒体文字的叠加； 3. 能进行文字的运动和效果创作	1. 字幕设计基础知识； 2. 字幕格式及其调整知识； 3. 字幕模板设计知识； 4. 唱词字幕和角标；5. 中英文国际版字幕	15%
(五) 编辑合成	1. 能进行多媒体素材的调用和关联； 2. 能进行工程文件的设置； 3. 能对时间线融媒素材进行编辑操作； 4. 能运用各种视频特效； 5. 能进行多轨合成操作； 6. 能按要求进行输出和录制设置； 7. 能对工程进行二次修改	1. 非编基础知识、界面功能和参数设定知识； 2. 各种形式的融媒体素材的调用； 3. 时间线编辑操作知识； 4. 视频特效和过渡特效知识； 5. 多层渲染合成； 6. 时间线输出编码和录制设置概念和知识； 7. 工程文件的保存和二次修改；	30%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件（具备以下条件之一）

达到法定劳动年龄，经过融媒体制片技术培训达到标准学时数并满足结业要求或从事本职业工作2年以上者。

##### (二) 考评组构成

考评员应具有多媒体编辑技术专业知识和操作经验；具有高级职业资格证书或专业技术中级以上职称。每个考评组不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式和时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达60分者合格。考核时间不少于90分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

室内采光、通风良好，整洁无干扰。配置中高端电脑及网络监看设备，安装微视频创作技术装备包。

。

( 50 )

## 微视频制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具备运用微视频创作技术包，对微视频创作所涉及的技术环节进行设计、摄像、配音、虚拟演播、编辑，可以制作和在网络上播出相应的影视作品的的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：微视频创作技术		职业领域：影视文化业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 摄像	1. 能连接不同的摄像设备； 2. 能进行分辨率和模式设置； 3. 能根据环境进行用光补偿； 4. 能运用镜头使构图美化	1. 视频基础知识；2. 摄像机参数设定基本原则； 3. 摄像光照处理； 4. 灯光的种类和应用知识； 5. 人物摄像构图知识	20%
(二) 配音	1. 能连接不同的配音设备； 2. 能进行声道选择和音量设置； 3. 能设置音频采集监听	1. 音频基础知识； 2. 话筒种类和调音台参数设定知识； 3. 混音基本知识； 4. 音频调用和输出	10%
(三)	1. 能连接虚拟演播进入到直	1. 虚拟演播基础知识.	20%

能力名称：微视频创作技术		职业领域：影视文化业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
虚拟演播	播平台； 2. 能进行抠像设置； 3. 能设置调用各种多媒体素材； 4. 能运用三维虚拟场景实现机位的切换和运动； 5. 能针对平台的具体要求进行输出和录制设置； 6. 能进行延时调节实现声画同步	界面和参数设定； 2. 抠像原理及应用； 3. 音视频调用、切换和输出知识； 4. 无限蓝箱的概念和操作； 5. 三维场景模板及工程文件知识； 6. 虚拟镜头及其切换知识； 7. 录制格式及参数设定知识	
(四) 图文编辑	1. 能进行图片的裁切和抠像去背； 2. 能进行图片格式转换； 3. 能进行各种平面文字的调用和排版设计； 4. 能进行文字的运动和效果创作； 5. 能进行多媒体图文的叠加	1. 图片字幕设计基础知识； 2. 图片格式及转换知识； 3. 图片抠像知识； 4. 图片字幕模板设计知识； 5. 唱词字幕和角标； 6. 中英文国际版字幕	20%
(五) 编辑输出	1. 能把周边的监看、监听设备连接至非编设备； 2. 能进行工程文件的设置和素材调用； 3. 能对时间线视音频素材进行编辑操作； 4. 能运用各种视频特效；	1. 非编基础知识、界面功能和参数设定； 2. 音视频素材调用； 3. 时间线编辑操作知识； 4. 视频特效和过渡特效知识；	30%

能力名称：微视频创作技术		职业领域：影视文化业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	5. 能添加字幕； 6. 能按要求进行输出和录制设置； 7. 能对工程进行二次修改	5. 字幕及其调节设置； 6. 时间线输出编码和录制设置概念和知识 7. 工程文件的保存和二次修改；	

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件（具备以下条件之一）

达到法定劳动年龄，经过微视频创作培训达到标准学时数并满足结业要求或从事本职业工作2年以上者。

##### （二）考评组构成

考评员应具有视频创作技术专业知识和操作经验；具有高级职业资格证书或专业技术中级以上职称。每个考评组不少于3名考评员。

##### （三）鉴定方式和时间

采取技能操作考核方式。考核成绩实行百分制，成绩达60分者合格。考核时间不少于90分钟。

##### （四）鉴定场地和配置要求

室内应采光、通风良好，整洁无干扰。配置中高端电脑及网络监看设备，安装微视频创作技术装备包。



## ( 51 )

# 电子竞技平面设计 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具备运用 Photoshop 等平面设计软件，对电子竞技内容的图像素材进行编辑，设计制作相应的平面作品的的能力。

### 二、适用对象

达到法定劳动年龄，运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：电子竞技平面设计		职业领域：游戏开发	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 作品技术规格	符合技术规格，符合鉴定要求	1. 画布大小设置 2. 分辨率设置	10%
(二) 作品完成度	能够完整体现设计作品的主题和承载信息	1. 图层知识 2. 色彩应用	10%
(三) 作品构图	构图完整且符合图像构图原理，具有美感	图像构成法	20%
(四) 作品色彩	色彩运用得当，符合色彩组合原理	色彩基本知识	20%
(五) 设计理念	设计理念清晰，主题表达完整	1. 素材的合理应用 2. 软件工具的使用	20%
(六) 价值体现	设计作品具备较高艺术价值	视觉传达	20%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件（具备以下条件之一）

达到法定劳动年龄，经过平面设计类培训达到标准学时数并满足结业要求或从事本职业工作 2 年以上者。

### （二）考评组构成

考评员应具有平面设计专业知识和操作经验；具有高级职业资格证书或专业技术中级以上职称。每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式和时间

采取技能操作考核方式，操作考核全部在计算机相应软件程序中完成。考核成绩实行百分制，成绩达 60 分者合格。考核时间 90 分钟。

### （四）鉴定场地和配置要求

室内应采光、通风良好，整洁无干扰。电脑配置 I5 以上，内存不低于 8G，2G 独立显卡，Windows7、Windows10 操作系统，安装主流 Photoshop 和 Illustrator 应用程序。

( 52 )

## 手工拉坯 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过手工揉泥，将泥料根据所需形态进行成型的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：手工拉坯 职业领域：陶瓷制作工			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 制前准备	1. 选择合适的泥料 2. 充分揉泥 3. 用铅笔设计绘制所需图稿造型	不同造型的作品选材常识、泥料的辨别、对泥料干湿度的把握、拉坯成型的特点要求	20%
(二) 拉坯制作	1. 能使用揉好的泥料在拉坯机上按压泥团，找到中心、开口、提泥、制作、成型、晾干至半干 2. 使用修坯工具，将拉坯半成品，修制美观大方，达到设计图纸呈现效果	1. 对泥料柔韧性、干湿度的把握 2. 对坯体晾置干湿程度的的掌握，对造型的控制	70%
(三) 成品整理	1. 对拉坯作品施加釉色 2. 使用窑炉完成半成品烧制，达到烧成温度标准	1. 拉坯作品施釉的注意事项 2. 拉坯作品烧制的注意事项	10%

### 四、考核要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

### （二）考评员组成

考评员应具备一定的陶艺拉坯制作专业知识，及实际操作经验，每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 180 分钟。

### （四）考核场地设备要求

考试场地应具备陶艺工作台、拉坯工具、修坯工具、水桶、泥料、托板、割线等必备工具、设备，设有高度适当的照明装路，设有电源及开关保护，采光良好。

( 53 )

## 陶瓷彩绘 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过使用釉上陶瓷彩绘颜料，分别调制油料和水料于成瓷上进行彩绘装饰，或釉下陶瓷彩绘颜料在素烧过的坯体上进行彩绘的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：陶瓷彩绘 职业领域：陶瓷制作工			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 制前准备	1. 选择成瓷或素坯作为绘制材料 2. 选取相应陶瓷彩绘颜料 3. 用铅笔设计绘制所需彩绘图案	1. 不同彩绘方式的区别 2. 调制釉上彩绘颜料的方法与调制比例 3. 釉上彩油料与水料的区别	20%
(二) 雕塑制作	1. 釉上彩使用勾勒、平涂、堆砌等绘制方式，也可借助油料流淌进行彩绘 2. 釉下彩使用釉下五彩或青花进行彩绘 3. 使用彩绘工具修缮，达到设计图纸呈现效果	1. 对不同彩料绘制方式的把握 2. 对彩绘图案比例大小的掌控	70%
(三)	1. 釉上彩使用纸巾沾水或溶	1. 釉上彩烧制的注意	10%

能力名称：陶瓷彩绘		职业领域：陶瓷制作工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
成品整理	解油对绘面进行局部擦拭，擦净画面污渍 2. 釉下彩需再施透明釉进行烧制	事项 2. 釉下彩烧制的注意 事项	

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### （二）考评员组成

考评员应具备一定的陶瓷彩绘专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于 3 名考评员。

##### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 180 分钟。

##### （四）考核场地设备要求

考试场地应具备陶艺工作台、釉上彩绘颜料、釉下彩绘颜料、陶瓷彩绘工具、毛笔、水桶等必备工具、设备，设有高度适当的照明装路，设有电源及开关保护，采光良好。

(54)

## 陶瓷雕塑 专项职业能力考核规范

### 一、定义

经模印、镶嵌、手工雕镂、捏、堆塑、雕刻等工艺并经高温烧制成品的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：陶瓷雕塑 职业领域：陶瓷制作工			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 制前准备	1. 选择合适的泥料 2. 充分揉泥 3. 用铅笔设计绘制所需图稿造型	1. 不同造型的作品选材常识、泥料的辨别 2. 对泥料干湿度的把握 3. 雕塑成型的特点要求	20%
(二) 雕塑制作	1. 利用陶土的柔韧性，应用雕塑成型手法，再配以工具手法制作 2. 使用雕塑工具，点缀修饰半成品，达到设计图纸呈现效果	1. 对泥料可塑性、干湿度的把握 2. 对雕塑造型的把控	70%
(三) 成品整理	1. 使用抛光工具完成成品抛光、雕刻技能操作。增加其亮度和图案细腻。 2. 用窑炉对陶瓷雕塑作品进行烧制	1. 雕塑烧制的注意事项 2. 雕塑的质量要求	10%

## 四、考核要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

### （二）考评员组成

考评员应具备一定的陶瓷雕塑制作专业知识及实际操作经验：每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 180 分钟。

### （四）考核场地设备要求

考试场地应具备陶艺工作台、雕塑工具、泥料、托板、泥浆等必备工具、设备，设有高度适当的照明装璜，设有电源及开关保护，采光良好。



( 55 )

## 陶艺制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过泥条盘筑、泥板成型等手法，用堆叠、切割、粘接等方式，外加修饰点缀制作陶艺的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：陶艺制作		职业领域：陶瓷制作工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 制前准备	1. 选择制作方式 2. 选择合适的泥料 3. 用铅笔设计绘制所需图稿造型	1. 不同造型的作品选材常识、泥料的辨别 2. 对泥料干湿度的把握 3. 泥条盘筑、泥板成型的特点	20%
(二) 雕塑制作	1. 利用陶土的柔韧性，应用泥条盘筑、泥板成型手法，使用泥浆作为粘接材料 2. 使用陶艺工具，点缀修饰半成品，进行抹平，或拍捏出肌理，达到设计图纸呈现效果	1. 对泥料可塑性、干湿度的把握 2. 泥条盘筑与泥板成型的结合方式 对造型的把控	70%
(三) 成品整理	1. 使用抛光工具完成成品抛光修整，对作品施加釉色 2. 使用窑炉完成半成品烧制，达到窑变效果。	1. 陶艺作品施釉的注意事项 2. 陶艺作品烧制的温度及注意事项	10%

## 四、考核要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

### （二）考评员组成

考评员应具备一定的陶艺制作专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 180 分钟。

### （四）考核场地设备要求

考试场地应具备陶艺工作台、陶艺工具、泥料、托板、泥浆等必备工具、设备，设有高度适当的照明装璜，设有电源及开关保护，采光良好。

( 56 )

## 桃木雕刻 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用木雕专用工具对桃木等木材材料切割或雕刻成预期的形状的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员或爱好者。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：桃木雕刻		职业领域：桃木雕刻工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原料选取	1. 能根据雕刻造型的主题，构思设计造型的形状、姿态选用相适应的原料 2. 能根据构思造型需要的纹理色泽选用适当的原料；或根据原料构思相应的造型。	1. 了解桃木雕刻常用木材的性质特性和材料处理工序。 2. 了解桃木雕刻原料的选取原则。	15%
(二) 刀具选择与应用	1. 能根据自己的特长和实际操作需要，选择使用的工具。 2. 能综合运用各种工具，掌握执刀手法的要求。(机器操作能够规范安全进行)	1. 了解木雕雕刻刀具的种类及应用范围 2. 了解桃木雕刻常用刀法。	15%
(三) 成品制作	一、花卉 1. 能雕刻牡丹花、荷花、梅、兰、竹、菊等常见花卉以及松柏等树木。	1. 了解各种花卉花瓣特点和形态特征。 2. 了解各种树木花	60%

能力名称：桃木雕刻		职业领域：桃木雕刻工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	2. 成品层次分明，结构，比例合理。	草的结构形态特征。 3. 掌握美术，美学知识和造型能力	
	<b>二、鸟类</b> 1. 能雕刻锦鸡，雄鹰，丹顶鹤，孔雀，黄鹏，天鹅，凤凰，和平鸽，喜鹊、公鸡，鹦鹉，等鸟类。 2. 能掌握外形特征，比例适当，能将嘴部、眼睛、翅膀和尾羽刻的准确，细致，透彻，表现形象生动。	1. 能了解指定鸟类的外形特征和结构比例 2. 掌握美术、美学知识和造型能力	
	<b>三、瑞兽</b> 1. 能雕刻十二生肖以及大象、雄狮、梅花鹿、麒麟等其他动物。 2. 能抓住外部特征及身躯各部位的比例	1. 能了解禽兽类的各部特征及身躯各部位的比例知识。 2. 掌握美术、美学知识和造型能力。	
	<b>四、桃木剑、如意、人物以及桃木饰品各种挂件</b>	1. 能够掌握浮雕法和镂空法的基本知识。 2. 能够掌握美术、美学知识。	
(四) 制品的清洁与保藏	1. 原料干净，材料处理得当。 2. 雕刻工具保养得当。 3. 能掌握半成品、成品的保藏方法。	1. 能掌握原材料的清洁、保存、除胶、除虫、防腐知识。 2. 能掌握半成品、成品的保藏方法。	10%

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

## （二）考评员构成

考评员应具有一定的桃木雕刻专业知识及实际木雕操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。考试时间为240分钟，大件精件可适当放宽时间。

## （四）鉴定场地设备要求

（1）考核场地面积40平方米以上（每考生不少于4平方米）。

（2）备料室面积40平方米。

考试场地具备操作台、凳子、设有高度适当的照明装置，设有电源及开关保护，采光良好。手工雕刻工具自带，机械电动工具考点单位准备。

( 57 )

## 东昌葫芦雕刻 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用工具和电动机具，利用传统手工艺在葫芦表面进行雕刻、烙画，从而将传统山水、花鸟、人物、动漫等艺术作品表现在葫芦上，增强葫芦观赏性和文化属性的一种传统技艺的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：东昌葫芦雕刻		职业领域：工艺品雕刻工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 底稿绘制	1. 生动形象的绘制所需底稿 2. 懂得利用葫芦特有形状进行二次创作	1. 基本的美术功底 2. 传统人文题材和时代的新喜好 3. 基本的书法知识	30%
(二) 葫芦雕刻	1. 能够正确选用木工工具和雕刻工具 2. 能够根据基本的定制进行复刻和二次创作	1. 选用正确的工具 2. 正确的利用工具的方法和技巧	50%
(三) 后期完善和成品整理	能够选取合适的颜色和合适的上色方法	1. 颜色调制和上色 2. 后期的作品清洁和保养	20%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

### （二）考评员构成

考评员应具有一定的绘画、书法专业知识、技能及葫芦雕刻技术实际操作经验。每个考评组中不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间 180 分钟。

### （四）鉴定场地设备要求

考场光线充足，整洁无干扰，空气流通。技能考核有技能操作考场要求有不小于 30 平方米的操作间，室内有工作台、葫芦、雕刻刀具、烙画工具、颜料盒等。

( 58 )

## 苹果树修剪 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用果树修剪工具，依据苹果树生长期生长规律，在适当季节，对苹果树进行透风透光整形修剪的能力。

### 二、适用对象

运用于老果园和郁闭果园提升改造，或准备运用本项能力求职、就业和治理果园的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：苹果树修剪		职业领域：果树修剪工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 确定苹果树最佳修剪时期	确定苹果树最佳修剪时期，秋季修剪、夏季修剪、花期修剪具体时间。	1. 果树不同季节生长特点 2. 苹果无冬剪修剪优点	10%
(二) 苹果树树形的整形	1. 能修剪出苹果树常见的树形，如纺锤树形、微开心树形 2. 能修剪和培养不同树龄段的树形	1. 苹果树树形知识 2. 苹果树生长发育基本知识 3. 苹果树修剪手法	20%
(三) 苹果树三季修剪	1. 能抓住秋、春、夏三个季节修剪 2. 能对不同品种树修剪 3. 能用不同手法修剪 4. 能根据不同树形树龄修	1. 苹果树不同树龄不同品种的相关知识 2. 秋春夏三个季节修剪的相关知识	30%



能力名称：苹果树修剪		职业领域：果树修剪工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	剪		
(四) 苹果树枝组的培养	1. 能按不同树龄培养枝组 2. 能及时进行枝组的更新复壮	1. 苹果树的枝芽特征 2. 枝组培养及修剪基本知识	30%
(五) 检查修整、清理场地	整体检查果树各个大枝上的枝条，再次修剪落下的枝条。清理苹果树下剪掉的枝条，放到指定地点，使树下达到清洁		10%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过果园修剪管理专项职业能力培训或从事果园修剪管理专项工作并具有相应技能的劳动者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的果树栽培专业知识及果树修剪实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作采取果树修剪实际操作考核，考核成绩均实行百分制，每个模块成绩均达 60 分为鉴定合格。技能操作考核时间不少于 60 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

场地：技能操作考核在苹果园中进行，苹果园面积不小于 3000 平方米，果树株数不少于 250 株。晴天或阴无雨及小于 4 级大风天气进行。田间土壤不宜过湿。

设备：油锯、手锯、果树剪、高脚等。

## ( 59 )

# 果树水肥一体化浇灌 专项职业能力考核规范

### 一、定义

根据果树不同的生长阶段对水分及所需营养和微量元素的不同需求，利用果树专用浇灌设备，把配肥罐中掺有一定比例的可溶性水果专用肥，与水一起通过管道及喷嘴浇灌果树的水肥浇灌的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力从事果园管理的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：果树水肥一体化浇灌 职业领域：果树浇灌			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 浇灌设备 设施布设 和安装	1. 主管道布设及埋填方法 2. 支管道的布设及连接 3. 吊管、喷头布设要求 4. 施肥灌的安装方法	1. 管道布设施工 绘图知识 2. 管道的连接技 术	20%
(二) 浇水时机 浇灌水量	1. 不同时期果树生长特点 2. 浇水量大小对果树生长影响	1. 地理环境对果 树生长影响 2. 土质对果树生 长影响	20%
(三) 配制专用 肥料	1. 春、夏季肥料配比方法 2. 水果成熟期肥料配比方法	肥料各种元素对 果树生长起到的作 用	20%
(四) 浇灌施肥	1. 专用水肥浓度对果树不同时 期生长的影响	专用肥的优点	30%

能力名称：果树水肥一体化浇灌 职业领域：果树浇灌			
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	2. 控制浇水、施肥工作步骤措施		
(五) 浇灌设备 维修、养护	1. 浇灌设备设施的故障排除方法 2. 浇灌设备设施养护方法	浇灌设备设施的工作原理	10%

#### 四、考核要求

##### (一) 基本条件

达到法定劳动年龄，熟知果树生长期特点且具有果园管理相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的果树栽培专业知识及果园浇灌和施肥经验，每个考评组不少于3名考评员。

##### (三) 考核方式与考核时间

考核方式：以浇灌设备设施安装、果园浇灌和施肥控制等实际操作考核进行，每个模块成绩均达60分为鉴定合格。技能操作考核时间不少于60分钟。

##### (四) 考核场地和设备要求

操作考核在果园中进行，果园面积不小于3000平方米，果树株数不少于250株。果园水肥一体化主管道已经铺设完成，电机及供电设施完好。晴天或阴天无雨的天气情况下进行。配备浇灌设备及零部件、肥料、维修工具等。

( 60 )

## 猕猴桃树栽培 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用猕猴桃园田间设备和农资材料，在猕猴桃园实施建园、育苗、日常管理、病虫害防治、采收等猕猴桃树栽培的能力。

### 二、适用对象

达到法定劳动年龄，运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：猕猴桃树栽培		职业领域：园艺工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 猕猴桃树品种和病虫害识别	1. 能识别主要猕猴桃树种类与品种 2. 能识别主要病虫害 3. 能认识猕猴桃的有关器官形态特征和树体结构	1. 猕猴桃树种类和品种 2. 猕猴桃树生态适应性 3. 猕猴桃树雌雄株授粉特性 4. 主要病虫害识别知识 5. 猕猴桃的有关器官形态特征和数据结构相关知识	25%
(二) 建园	1. 能进行整地作畦 2. 能确定合适栽培密度，配置合适授粉品种 3. 能进行搭架和猕猴桃树定植	1. 园地规划 2. 计划密植和猕猴桃树栽培方式	10%

能力名称：猕猴桃树栽培		职业领域：园艺工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 育苗	1. 能进行嫁接 2. 能进行幼苗培育	1. 猕猴桃树砧木选择 2. 嫁接技术 3. 种子结构、特性和繁殖	15%
(四) 果园管理	1. 能进行生长起猕猴桃园管理 2. 能进行休眠期猕猴桃园管理 3. 能进行整形修剪	1. 猕猴桃树生长发育特性 2. 猕猴桃树护理、整形修剪 3. 土壤和肥料 4. 水分和营养 5. 猕猴桃栽培技术发展	25%
(五) 病虫害防治	1. 能安全合理使用农药 2. 能制备常见无机防护农药	1. 病虫害及发生知识 2. 安全使用农药知识 3. 药剂保管和喷药机械	20%
(六) 采收	1. 能进行适时采收 2. 能进行采后处理	1. 果实成熟标准 2. 冷藏保鲜常识	5%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的猕猴桃树栽培专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 90 分钟。

##### (四) 考核场地和设备要求

技能操作考核在猕猴桃园中进行，猕猴桃园面积不小于3000平方米，不少于150株猕猴桃树。天气晴至阴无雨，雪和4级以上大风。田间土壤不宜过湿，常用工具有铁锹和耙、修枝剪、喷雾器、扶梯、榔头等。

( 61 )

## 桃树修剪 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用修剪工具，按照桃树生长期生长规律，对桃树进行提高桃子品质和产量的修剪能力。

### 二、适用对象

运用该技术提升果品的质量和产量，或准备运用本项能力进行果园管理和求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：桃树修剪		职业领域：果树修剪工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 确定修剪时间	桃树的修剪时间：可分为冬季修剪与夏季修剪。冬季修剪在秋季落叶后至翌春萌芽前为最佳修剪时间。	桃树生长期特点	10%
(二) 桃树树形及枝组识别	1. 能培养桃树大小枝组 2. 大枝分拦路枝和落头枝，大枝用手锯剝除，小枝用果树剪剪除。	1. 桃树生长发育基本知识 2. 桃树修剪手法	20%
(三) 桃树冬夏季节修剪	1. 能抓住冬、夏两个季节修剪 2. 能对不同品种树修剪 3. 能根据不同树形树龄修剪	1. 桃树不同树龄不同品种的相关知识 2. 冬夏季节修剪的相关知识	40%
(四)	能用不同手法进行拉枝、短截、	桃树不同手法修	20%



能力名称：桃树修剪		职业领域：果树修剪工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
桃树修剪管理	回缩、长放等修剪	剪优点	
(五) 检查修整、清理场地	清理桃树下剪除的枝条，放到指定地点，使树下达到清洁		10%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的桃树栽培专业知识及实际操作经验，每个考评组不少于3名考评员。

##### (三) 考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。考核时间：60分钟。

##### (四) 考核场地和设备要求

技能操作考核在桃树园中进行，桃树园面积不小于3000平方米，桃树株数不少于250株。晴天或阴无雨、无雪及小于4级大风天气进行。田间土壤不宜过湿，常用工具有手锯、果树剪、高脚等。

## ( 62 )

# 芦笋栽培 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用生产工具、种子、肥料、农药等，培育出可食用芦笋嫩茎的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：芦笋栽培		职业领域：蔬菜园艺	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 育苗及苗床管理	1. 能按芦笋的生物学特性确定育苗和定植条件 2. 能按要求进行芦笋育苗前处理 3. 能进行育苗和苗床管理	1. 芦笋的生物学特性 2. 芦笋育苗技术 3. 土壤的性质	20%
(二) 大田芦笋栽培技术	1. 能按要求进行大田定植 2. 能进行白芦笋和绿芦笋种植 3. 能按要求进行采笋和留母茎 4. 能实施采笋期和养分积累期肥水管理	芦笋生产管理的基本知识	50%
(三) 病虫害防治	1. 能识别芦笋虫害 2. 能识别芦笋主要病害 3. 能根据病虫害发生的特点选用农药进行防治 4. 能配制和使用农药	1. 芦笋病虫害的主要种类 2. 芦笋病虫害的危害特点 3. 芦笋病虫害的防治	30%

### 四、鉴定要求

#### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

## （二）考评员构成

考评员应具备一定的芦笋栽培专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

## （四）鉴定场地和设备要求

考场应有完整的芦笋栽培现场，并配备芦笋病害标本、害虫标本、杀菌剂、杀虫剂、量杯、水桶、锄头等主要材料、工具和设备，用水用电方便，干净整洁，空气流通。

## ( 63 )

# 建筑玻璃功能膜贴膜 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用建筑玻璃功能膜材料，进行玻璃门窗与建筑玻璃幕墙现场安装贴膜的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：建筑玻璃功能膜贴膜		职业领域：装饰工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 前期准备	<p>1. 测量尺寸：根据安装玻璃尺寸进行精确测量并核对所安装窗膜型号。</p> <p>2. 取膜：须由技术负责人根据合同或与甲方的事先约定，取出相应型号及规格的膜，在技术负责人在场的情况下甲方进行验货确认。</p> <p>3. 割膜：割膜人员须严格按照工程进度中要求的实际玻璃尺寸，认真裁定符合要求的膜材，并确保边缘裁剪美观，同时须本着节约、合理的裁膜规格作业，通常裁剪的尺寸比玻璃大 2-5mm，后交由下道工序待用。</p> <p>4. 清洁玻璃：贴膜之前十分重要的工序，只有将玻璃清洗干净，才能确保贴膜后无杂质，而使工程达到验收标准，要求用专业玻璃洗液及清洁工具清洗 3 遍，待洗去玻璃上杂质及油污后，再用特制的安装液清洗一遍，</p>	<p>1. 建筑玻璃功能膜的基本知识</p> <p>2. 玻璃门窗的基本知识</p> <p>3. 实地测量的方法</p> <p>4. 玻璃功能膜切割方法</p>	20%

能力名称：建筑玻璃功能膜贴膜		职业领域：装饰工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	后交由下道工序待用。		
(二) 贴膜	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 撕去膜背面的保护层，在显露的胶质层上喷洒安装液；</li> <li>2. 注意充分利用机械边与玻璃的一边相结合；</li> <li>3. 不同材质的膜安装液与清洗液的使用也不同；</li> <li>4. 同时在洗净的玻璃表面喷洒安装液并快速将膜黏附到玻璃上。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 玻璃门窗安装贴膜的工艺流程</li> <li>2. 玻璃表面处理方法</li> <li>3. 玻璃膜安装液和清洗液配比常识</li> </ol>	30%
(三) 挤水	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 移动膜使用机械与玻璃的一边结合；</li> <li>2. 在已附着在玻璃表面的膜上喷洒安装液，使之保持润滑，以免挤水时刮伤膜表层；也可把刚撕下来的保护膜附着在玻璃膜上进行挤水，避免划伤膜的表层！</li> <li>3. 移动膜使之与玻璃尺寸完全吻合；</li> <li>4. 用特制的挤水铲，规定的顺序及力度，将膜与玻璃之间的水挤兑出去。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 玻璃膜的挤水工艺和质量要求</li> <li>2. 特制挤水铲使用方法</li> <li>3. 玻璃的种类、规格和性能</li> </ol>	30%
(四) 裁边 后续整理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 裁边：经由挤水的膜与玻璃很快因其特别的胶质与药水发生作用，产生强力粘合力后不会脱落，施工人员方可用专用的裁边刀进行裁边，使之达到膜与玻璃合二为一的完美境界。</li> <li>2. 边缘清理：施工人员须用专用毛巾，包裹专用工具再次将遗留在边缘的水分挤压出去并吸干，以防水分回流或膜的边缘反翘。</li> <li>3. 收边：用柔软吸水效果较好的无纺布包裹专用逼水板，吸去膜边缘与玻璃框之间的</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 玻璃膜边角处理的基本方法</li> <li>2. 玻璃膜竣工验收标准及注意事项</li> </ol>	20%

能力名称：建筑玻璃功能膜贴膜		职业领域：装饰工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	水份，这一步骤的重要性在于防止膜边缘水份过多而吸收灰尘或翘边。 4. 收拾现场：所有玻璃贴膜步骤完成后，清理现场，等待工程验收。		

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### （二）考评员构成

考评员应具备一定的玻璃门窗及建筑玻璃幕墙贴膜专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为 40 分钟。

##### （四）鉴定场地设备要求

能安排 4 个以上工位、有相应的设备及必要的工具、量具、采光、整洁等设施符合作业规范的场地。

# ( 64 )

## 青派掐丝珐琅制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用传统工艺美术景泰蓝的手法与技法，青派掐丝珐琅工艺品中的嵌丝、点蓝技术，纯手工掐丝制作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：青派掐丝珐琅制作		职业领域：工艺美术	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原材料的加工处理	1. 能够将金丝处理的规范整洁、线条镶嵌自然流畅，花丝的制作。 2. 掌握天然矿石釉料的淘洗方法。	1. 金丝的各种规格及捋丝的技巧、花丝的制作。 2. 淘洗釉料的方法及技巧	20%
(二) 设计制图	能够利用不同材质的外形特点，设计创新图案纹样。	专业美术功底	10%
(三) 掐丝	1. 能够理解与掌握图案纹样内在的结构关系。 2. 镶嵌金丝是否流畅，金丝不存在倒丝及缺口、漏丝现象。	掐丝的技巧方法、流畅度、严密度	30%
(四) 点蓝	1. 运用美术知识能够将画面色彩填充饱满，过度自然。 2. 能够掌握釉料的合理用量。	釉料色彩的关系及釉料的晕染方法技巧及合理用量。	20%

能力名称：青派掐丝珐琅制作		职业领域：工艺美术	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(五) 调整修改画面	能够使得画面平整、自然、有立体感且不串色。	专用工具的使用及方法技巧，使得画面平整、有立体感，不串色。	10%
(六) 固画	能够合理掌握专用固画材料的用量、固画材料的喷洒技巧及干燥时间的把控。	固化剂的特点、比例及干燥时间。	10%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的艺术功底、掐丝珐琅制作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 2 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于 90 分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

场地、设备、工具、照明，并且场地具备实际操作要求条件。



( 65 )

## 植物精油配制 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用植物精油的基本知识与分类、基本配制方法、使用场景、基本芳香疗法与芳香物品制作等相关知识，对其进行分析设计，达到安全调配使用天然精油的操作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：植物精油配制		职业领域：精油调配工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 芳香概论	1. 植物精油的生产与分布 2. 植物精油的基本知识与分类 3. 掌握芳香疗法的起源与演进 4. 了解植物精油的包装与保存	1. 世界及中国芳香植物使用 2. 精油的概念；精油萃取方式；精油吸收途径；植物精油的化学成分；如何选择医疗级品质的精油；精油的价格标准等。	30%
(二) 日常单方植物精油应用	1. 掌握日常单方精油24种的特性 2. 掌握日常单方精油的应用	1. 单方精油产区；植物特性；使用历史；生理、心理、皮肤功效；对应经络等。 2. 单方精油针对不同病状或情绪及空间香氛改善的选择及使用方法。	30%

能力名称：植物精油配制		职业领域：精油调配工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(三) 调配技法	1. 了解单方精油的化学属性及禁忌 2. 芳疗配方设计	1. 单方精油的主要化学归类及属性。 2. 单方精油针对不同人群的使用禁忌及使用剂量。 3. 复方精油的协同作用。 4. 认识前中后调，辨识气味。 5. 复方按摩精油调配。 6. 精油香氛调配。 7. 精油芳香皂、芳香蜡烛制作。	40%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

机试和现场实际操作结合方式。技能操作考核时间不少于 40 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

具备计算机、实操场地、调配用具及精油材料，要求设施设备安全、良好标准教室，配备必要的桌椅用具，通风设备良好，整洁无干扰，无异味。

# ( 66 )

## 长汀寨扫帚制作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用十大工具纯手工完成选料、撸叶、捆制、扎固、修饰过程制作扫帚的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、创业、就业人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：扫帚制作		职业领域：	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 材料选用与加工准备	1. 精选竹料 2. 工具准备与性能检查 3. 场地清理与不安全隐患的检查 4. 在制作场地上合理布置大皮、压条和装枝的摆放位置。	1. 毛竹知识（竹枝特点、干湿程度等） 2. 10 大样工具识别知识 3. 安全操作知识 4. 场地管理与注意事项	20%
(二) 扫帚捆制	1. 用特制锯条去竹叶，并且分出大皮、压条和装枝，将这些用料进行分类 2. 砍料去尾、大皮、压条整理 3. 把大皮、压条、装枝及竹竿细绳放置于扫帚模子中 4. 利用细绳对扫帚锥形进行	1. 轧制工具的选用知识 2. 安全操作注意事项 3. 外形的尺寸标准 4. 捆绑操作“口诀”	40%

能力名称：扫帚制作		职业领域：	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	捆绑		
(三) 成品扎固	1. 进行铁丝“九道箍”的编绕 2. 进行铁丝缠头的“埋头”与“扎缝” 3. 对扫帚的固定状态进行检查	1. 手钳等工具的使用知识 2. 固定栓的安全使用知识 3. “九道箍”的设置要求 4. 扫帚质量（重量）要求	20%
(四) 成品整理	1. 扫帚成型与定型操作 2. 利用工具对扫帚头进行齐头 3. 利用钢刷梳理扫帚头 4. 检查扫帚整体质量	1. 修剪工具的使用 2. 修剪目的和标准 3. 长汀寨扫帚的有关知识	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的竹藤制作专业知识和实际操作经验，有较好的制作扫帚的功底，每个考评组中不少于2名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间不少于40分钟。

#### （四）鉴定场地和设备要求

场地、设备、工具、照明，并且场地具备实际操作要求条件。

(67)

## 纺织品配色 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用染色设备和染化料助剂，赋予不同纺织面料给定颜色的能力。

### 二、适用对象

达到法定劳动年龄，运用或准备运用本项能力就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：纺织品配色		职业领域：纺织印染业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 操作准备	1. 能准确选择染料和织物。 2. 能准确计算和称量染料并配置染液。	1. 常见丝、棉、麻等染缬面料的鉴别知识。 2. 染液称量、化料、转移、定容的相关知识。	10%
(二) 过程控制	1. 能正确使用移液管、标准光源灯箱、染色样机等染色设备。 2. 能正确实施入染、上染、固色、水洗工艺。	1. 移液管、标准光源灯箱、染色样机的知识。 2. 织物入染、染料上染、固色剂固色的知识。	15%
(三) 规章制度	1. 能正确操作各类染色设备。 2. 能正确使用染料、助剂、织物、染色介质等染色耗材。	1. 水浴锅等电器节能与安全操作知识。 2. 染料、助剂、织物等耗材使用的相关知识。	10%
(四)	1. 能正确书写仿色报告。	1. 仿色报告工艺流程、条	65%

能力名称：纺织品配色		职业领域：纺织印染业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
仿色报告及结果	2. 仿色结果符合鉴定要求。	件、处方的知识。 2. 色差、色花的知识。	

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### （二）考评员构成

考评员应具备纺织品配色的专业知识及实际操作经验。每个考评组不少于 3 名考评员。

##### （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考试时间 180 分钟。

##### （四）鉴定场地与设备要求

考场应具备电源、水源、工作台且采光良好。工作台应配备电子天平、水浴锅、电磁炉（加热设备）、电熨斗、烘箱、标准光源箱、电脑测色配色仪等设备，具备容量瓶、烧杯、量筒、移液管、表面皿、称量纸、洗瓶、染杯、玻璃棒、温度计、标准灰卡等器具。考场应干净整洁，空气保持流通。

( 68 )

## 挖掘机操作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用铲斗挖掘高于或低于承机面的物料，并装入运输车辆或卸至堆料场的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：挖掘机操作		职业领域：建筑	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 设备安全检查	1. 上机操作前安全检查，主结构件是否有螺丝松动。 2. 检查机油、液压油、防冻液是否缺少，执行安全操作规程。 3. 掌握挖掘机的基本结构和保养方法。	1. 挖掘机操作前检查操作规程和要求。 2. 挖掘机检查和保养知识。 3. 挖掘安全操作规程。	20%
(二) 挖掘机行走作业	1. 能完成独立操作挖掘机，按规定的线路使挖掘机行走直角拐弯。	1. 挖掘机的操作技术规范。 2. 挖掘机操作时注意事项。	40%
(三) 挖掘土方作业	1. 能独立完成挖掘机的挖掘施工，熟练进行沟槽挖掘及90度甩土。	1. 液压挖掘机的作业方法。 2. 挖掘机的挖掘施工的要求和技术规范。	40%



## 四、考核要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具有有一定挖掘机操作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为 30 分钟。

### （四）考核场地和设备要求

场所：考场面积 300 平方米以上，考场场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，场地平整。考场具有行走驾驶练习功能、挖掘机作业练习功能。

设备：挖掘机一台。

## ( 69 )

# 装载机操作 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用装载机，对松散的堆积物料进行铲、装、运、挖等作业，也可以用来整理、刮平场地以及进行牵引作业的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：装载机操作		职业领域：建筑、仓储物流	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 设备安全 检查	1. 上机操作前安全检查，主结构件是否有螺丝松动。 2. 检查机油、液压油、防冻液，对装载机保养。 3. 执行安全操作规程。	1. 装载机操作前检查操作规程和要求。 2. 装载机检查和保养知识。 3. 装载机安全操作规程。	20%
(二) 场地操作	1. 能进行装载机起步、前进、倒车、转向、停车等基本操作。 2. 操作过程中具有掌控设备的观察力、判断力和控制力。	1. 装载机的基本操作规程。 2. 装载机起步、转向与停车操作方法。 3. 装载机安全驾驶技术规范。	40%
(三) 装载机装 卸作业	1. 能独立完成装载机的装卸施工，进行装料、卸料等基本作业，不能物料	1. 装载和搬运作业操作方法及注意事项。 2. 推进作业和平地作	40%

能力名称：装载机操作		职业领域：建筑、仓储物流	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	掉落，放置物料准确到位。	业操作方法。 3. 停放机器操作规范。	

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### （二）考评员构成

考评员应具有一定装载机操作专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### （三）考核方式与考核时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为 30 分钟。

##### （四）考核场地和设备要求

场所：考场面积 300 平方米以上，考场场地光线充足，整洁无干扰，空气流通平整。考场具有行走驾驶练习功能、铲装作业练习功能。

设备：装载机一台。

# (70)

## 染纈 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用线绳或其他工具对丝棉等织物进行捆绑、夹扎和缝制后进行染色，制作构图精美的彩色花纹织物的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业和创业的人员。

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：染纈		职业领域：印染	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 面料选择 与图案设计	1. 能根据环境用途要求，选择面料。 2. 能根据环境用途要求和面料特点设计图案。	1. 常见丝、棉、麻等染纈面料的鉴别知识。 2. 色彩设计和图案构成的基本知识。	25%
(二) 面料扎制	1. 能根据面料及图案选择相应的扎制方法。 2. 能正确实施选取的扎制技法。	1. 捆绑、缝制、夹制等染纈技法知识。 2. 常见染纈技法。	25%
(三) 染液配制	1. 能根据图案颜色要求，准确制定染液处方。 2. 能根据处方准确计算和称量染料并配置染液。	1. 颜色配比和染液处方组成的基本知识。 2. 染液称量、化料、转移、定容的知识。	10%
(四) 染纈制作	1. 能根据扎制技法和处方，确定染纈工艺。 2. 能根据染纈工艺准确实施染纈工艺，完成染纈制作。	1. 染纈工艺组成的相关知识。 2. 染纈工艺实施、控制与操作的基本知识。	40%

## 四、考核要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

### （二）考评员构成

考评员应具备染缬专业知识及实际操作经验。每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）考核方式与考核时间

考核方式：以染缬实际操作过程进行考核，实行百分制，60分以上（含60分）为鉴定合格。

考核时间：不少于90分钟。

### （四）鉴定场地与设备要求

考场应具备电源、水源、工作台且采光良好；工作台应配备烧杯、染锅、电磁炉（加热设备）等设备，具备针、线、夹板等染缬工具；考场应干净整洁，空气保持流通。

(71)

## 电子焊接 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用电子焊接工具和材料，在加热的条件下是连接元器件进行电子产品制作的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准和考核内容

能力名称：电子焊接		职业领域：电子元器件装配	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 清点元器件、检查仪器仪表	1. 能根据元器件材料清单(焊接电路板元件清单), 选择合适的元器件。	1. 常见电阻、电感、电容等元器件知识。 2. 常用仪器仪表的基本知识。	10%
(二) 检测元器件	1. 能用万用表测量等方法检测元器件性能。 2. 能目测判断印制电路板有无缺陷。	1. 万用表使用方法。 2. 元器件参数测试方法。 3. 印制电路板基本知识。	10%
(三) 焊前预处理	1. 能根据需要, 使用辅助工具对元器件引脚进行焊接前的镀锡、成型等预处理。	1. 焊接机理。 2. 手工焊接工具及材料知识。 3. 焊接预处理知识。	10%
(四)	1. 能识读整机电路原理图、	1. 电路原理图及印制	10%

能力名称：电子焊接		职业领域：电子元器件装配	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
识读技术文件及初装	印制电路板图。 2. 能明确各元件的安装位置及极性。	电路板图基本知识。 2. 工艺文件的基础知识。	
(五) 装配焊接	1. 能按照电路原理图和印制电路板图装配、焊接元器件。 2. 装配、焊接符合工艺要求。	1. 装配、焊接工艺基础知识。 2. 焊点质量的检查方法及焊点缺陷分析方法。	50%
(六) 拆焊	1. 能使用拆焊工具进行元器件更换。	1. 拆焊基本知识。	10%

#### 四、考核要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备电子技术相关的专业知识及实际操作经验。每个考评组不少于 3 名考评员组成。

##### (三) 考核方式与考核时间

考核方式：以电子焊接实际操作考核进行，按照考核要求，在规定时间内完成任务考试题目。

考核时间：90 分钟。

##### (四) 鉴定场地与设备要求

考场应具备电源、工作台且采光良好；工作台应配备万用表、直流稳压电源等设备，配齐电烙铁、焊锡、吸锡器等

焊接工具及材料；考场应干净整洁，空气保持流通。



(72)

## 机器人码垛 专项职业能力考核规范

### 一、定义

通过对机器人的型号与夹具合理选择后进行编程与调试，在符合工业生产安全标准下，控制机器人灵活精准、快速高效、稳定性高的进行码垛作业的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：机器人码垛		职业领域：机器人操作工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 码垛机器人 编程与调试 认识	1. 基础设备：机器人； 2. 防护准备：绝缘鞋、工作服、安全头盔； 3. 夹具选择：根据码垛物料选择合适夹具；	1. 码垛机器人的发展历史； 2. 机器人安全操作规程； 3. 气动电动夹具知识；	20%
(二) 编程与调试	1. 能够组装夹具并做好气动电动相关连接； 2. 掌握机器人编程规则； 3. 根据工况需要制定码垛方案； 4. 根据码垛方案建立所需坐标系，并编写码垛程序； 5. 能够单步完成程序运行。	1. 夹具相关气动电动知识； 2. 工业机器人各坐标系、IO 使用、插补运动、程序结构等； 3. 了解一定机械知识，能够制定码垛方案。	60%
(三)	1. 做好码垛场地准备工作；	1. 职业素养知识；	20%

能力名称：机器人码垛		职业领域：机器人操作工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
码垛展示	2. 在全自动模式下运行机器人，并根据运行结果调整程序完成码垛任务。	2. 机器人运行与监控等相关知识。	

#### 四、鉴定要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### （二）考评员组成

考评员应具备一定的机器人编程与调试相应专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于3名考评员。

##### （三）鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，现场编程与调试的方式，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。考核时间为180分钟。

##### （四）鉴定场地设备要求

考试场地应具备工业机器人、多种搬运夹具、不同形状的搬运物料、安全头盔、绝缘鞋（选手自备）、电线、气管、基本电工与机械安装工具。

(73)

## 工业废水测定 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用滴定仪器，酸度计、紫外-可见分光光度计等仪器设备，在标准的实验环境下对工业废水中不同分析指标进行测定的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：工业废水测定		职业领域：化学检验员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 仪器样品 准备	1. 基础设备：电极，酸度计， 滴定用玻璃仪器，紫外-可见分 光光度计，比色皿等； 2. 样品：工业废水。	1. 电极和酸度计的组成 和规范使用方法。 2. 滴定用仪器的规范使 用方法。 3. 紫外-可见分光光度计 的组成和规范使用方法。	20%
(二) 指标含量 的测定	1. 能对玻璃仪器进行正确洗 涤和检漏； 2. 能熟练准备和连接所需仪 器设备； 3. 能够熟练使用所涉及试剂， 操作所涉及仪器； 4. 能够利用不同的分析仪器	1. 仪器的洗涤、试漏 仪器的准备和连接操作规 范。 2. 试剂和仪器的操作方 法。 3. 测定的操作规范。 4. 标准曲线的绘制方法。	60%

能力名称：工业废水测定		职业领域：化学检验员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	准确测定工业废水中的分析指标，及时记录实验数据； 能准确规范绘制标准曲线。		
(三) 测定结果及文明操作	1. 能进行实验完毕后的台面整理，仪器刷洗和设备关闭； 2. 能够对实验数据进行正确计算处理； 3. 能够从标准曲线查得样品浓度。	1. 文明操作要求。 2. 结果的数据处理方法。 3. 标准曲线的使用。	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备一定的工业分析检验专业知识及实际操作经验。每个考评组不少于 2 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间为 210 分钟。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考试场地应具备化学分析实验室、天平室、酸度计、电极、滴定分析仪器、紫外—可见分光光度计、比色皿等仪器设备。

# (74)

## 在用车评估

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用汽车维修知识和设备，具有对二手车技术状况鉴定和价值评估，给二手车做出合理的评价、再次出售的价格及服务的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：二手车鉴定评估		职业领域：二手车鉴定评估	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 常见故障 判断	1. 能判断发动机起动困难、怠速不良、动力不足、排烟异常、机油消耗异常、异响等常见故障原因。 2. 能判断传动系、转向系、行驶系、制动系等常见故障原因。 3. 能判断蓄电池、发电机、起动机、空调、电子元件等故障原因；能判断汽车起火自燃原因。 4. 能分析汽车故障与车价的关系，判断对车价影响较大的故障；判断出泡水车、火烧车。	1. 发动机故障诊断方法。 2. 发动机传感器、执行器、电子控制器(ECU) 检测方法。 3. 传动系、转向系、行驶系、制动系等故障诊断方法。 4. 汽车电路常见故障。 5. 汽车电气故障诊断程序。 6. 汽车维修配件价格相关标准。 7. 汽车修理成本核算方法。	20%

能力名称：二手车鉴定评估		职业领域：二手车鉴定评估	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
		8. 泡水车和火烧车的诊断流程。	
(二) 发动机和 底盘高配 置装置识 别与技术 状况鉴定	1. 发动机技术状况鉴定。能识别和鉴定新能源汽车。 2. 识别和鉴定动力转向装置、防抱死制动系统(ABS)、车道偏离、并线辅助、主动安全装置、自适应巡航控制装置、电磁悬挂和底盘升降装置等装置。	1. 插电式汽车结构原理。 2. 油电混合汽车结构原理。 3. 纯电动汽车结构原理。 4. 自动变速器(AT)、无极变速器(CVT)结构原理。 5. 动力转向装置结构原理。 6. 防抱死制动系统(ABS), 车道偏离, 并线辅助, 主动安全结构原理。 7. 自适应巡航控制装置结构原理。 8. 电磁悬挂和底盘升降结构原理。	20%
(三) 车身高配 置装置识 别与技术 状况鉴定	1. 能识别和鉴定安全气囊、360°环影、无钥匙进入、无钥匙启动装置、汽车音响和电动天窗等装置。	1. 安全气囊结构原理。 2. 360°环影结构原理。 3. 无钥匙系统结构原理。 4. 汽车音响结构原理。 5. 电动天窗结构原理。	20%

能力名称：二手车鉴定评估		职业领域：二手车鉴定评估	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(四) 二手车营销	<p>1. 二手车收购、销售、置换。能确定二手车收购价格、销售定价方法，能制订二手车销售定价目标，能确定二手车销售最终价格，能制订二手车置换流程。</p> <p>2. 二手车质量认证。能制订二手车质量认证流程和车辆状态展示。</p> <p>3. 二手车拍卖能。确定二手车拍卖底价。</p>	<p>1. 二手车收购估价方法。</p> <p>2. 二手车收购估价与鉴定估价的区别。</p> <p>3. 二手车销售定价应考虑的因素。</p> <p>4. 二手车营销实务。</p> <p>5. 二手车置换方式。</p> <p>6. 二手车质量认证内容。</p> <p>7. 车辆状态表使用。</p> <p>8. 二手车拍卖方式。</p> <p>9. 拍卖相关法规。</p> <p>10. 二手车拍卖的运作过程。</p>	20%
(五) 事故鉴定评估	<p>1. 事故车辆的鉴定。能检查事故车技术状况，能鉴定事故车辆的损伤程度。</p> <p>2. 事故车辆的评估。能对碰撞车辆进行评估，能对泡水、火烧车辆进行评估。</p>	<p>1. 车辆损伤类型。</p> <p>2. 损失项目的确定。</p> <p>3. 损失费用的确定。</p>	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过二手车鉴定评估培训，或具有二手车鉴定评估相应技能的劳动者均可报名参加。

##### (二) 考评员构成

考评员必须具备二手车执业资格且无不良经营 5 年以上，每个考评组不少于 3 名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。考核成绩实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。技能操作考核时间不少于 120 分钟。

### （四）鉴定场地和设备要求

考场面积不小于 120 平方米，操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具备安全操作条件及防火措施。



(75)

## 汽车电器系统检修 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用常用拆装工具及万用表、示波器等检测工具，对汽车电器检修的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业、创业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：汽车电器系统检修		职业领域：汽车电器检修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
（一） 汽车电子 电气系统 检查保养	1. 一般维修。能使用仪器仪表测量电源电压、电压降（包括搭铁）、电流和电阻；能使用测试灯对电路进行测试。能检测易熔丝、断电器和保险丝是否损坏，必要时更换。能修理或更换连接器、电缆端子和电线（包括焊接修复）。	1. 仪器仪表的使用细则。 2. 测试灯的使用细则。 3. 易融丝、断电器和保险丝的检测方法。 4. 连接器、电缆端子和电线的修复措施。	60%
	2. 蓄电池检查保养。能进行蓄电池充电状态测试，确定维修内容。能进行蓄电池组容量（负载、高速放电）测试，确定维修内容。能保存或恢复电子存储器的信息。能检查、清理、维修或更换	1. 蓄电池充电测试方法。 2. 蓄电池电量测试方法。 3. 电子存储器的信息保存和恢复方法。 4. 蓄电池电缆的检查、清理、维修和更换方法。	

能力名称：汽车电器系统检修		职业领域：汽车电器检修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>蓄电池电缆、接头、夹紧装置和压具。能检查蓄电池的电缆、连接器、夹钳有无腐蚀、破损、松动。能按照厂家的要求进行蓄电池的慢速和快速充电的操作。能使用跨接电缆和辅助蓄电池或额外供给的电源进行跨接启动车辆。能检查、清理、加注或更换蓄电池。能对电子控制模块、安全系统、收音机和其他配件进行重新初始化或密码输入后重新连接汽车蓄电池。能检查、清洁、修理、更换电池套、安装支架和固定夹。</p>	<p>5. 蓄电池充电情况检查方法。</p> <p>6. 蓄电池的电缆、连接器、夹钳的检查细则。</p> <p>7. 蓄电池的慢速和快速充电的操作流程和安全措施。</p> <p>8. 跨接起动的流程及安全措施。</p> <p>9. 蓄电池的加注和更换流程。</p> <p>10. 电子控制模块、安全系统、收音机和其他配件进行重新初始化方法。</p> <p>11. 电池套、安装支架和固定夹的检查、清洁、修理、更换措施。</p>	
	<p>3. 起动系统检查保养。能检查、测试、更换起动机继电器和电磁线圈。能拆卸和更换起动机。</p>	<p>1. 起动机继电器和电磁线圈的测试和更换流程。</p> <p>2. 起动机拆卸和更换流程。</p>	
	<p>4. 充电系统检查保养。能检查、调整或更换发电机的皮带。能检查皮带轮和张紧轮的磨损情况。能检查皮带校正情况。能拆卸、检查、更换发电机。</p>	<p>1. 发电机的皮带的调整和更换流程。</p> <p>2. 皮带轮和张紧轮的磨损情况检查措施。</p> <p>3. 皮带校正情况检查措施。</p> <p>4. 发电机的拆卸、检查、更换流程。</p>	

能力名称：汽车电器系统检修		职业领域：汽车电器检修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	<p>5. 灯光仪表警示装置和车身电气系统检查保养。能检查室内外灯和灯座，包括前照灯和辅助灯(雾灯/行车灯)，必要时更换。能对光束进行校正。能对安全气囊(SRS)进行禁止和启用的操作。能检查安全气囊指示灯工作情况。能拆卸和重新安装门板。能判定仪表板仪表灯和警告灯、指示灯的工作情况。能对保养灯的进行复位。能判定雨刷和喷水器的工作情况。能更换雨刷片。</p>	<p>1. 室内灯和灯座的检查和更换流程。 2. 光束进行校正的流程。 3. 安全气囊(SRS)禁止和启用措施。 4. 安全气囊指示灯的工作原理。 5. 门板的拆卸和重新安装流程。 6. 仪表板仪表灯和警告灯、指示灯的符合识别。 7. 保养灯的复位流程。 8. 雨刷和喷水器的工作情况检查细则；更换雨刷片的流程。</p>	
(二) 汽车舒适系统检查保养	<p>1. 能检查电动车窗是否卡住异物。 2. 能测试多功能方向盘性能。 3. 能测试中央控制电动门锁性能。 4. 能对电动座椅操纵性能进行检测。 5. 能对电动座椅记忆功能进行测试、恢复。 6. 能使用解码器对电动座椅和电动天窗进行初始化设置。 7. 能对电动天窗性能进行检测。</p>	<p>1. 电动玻璃是否卡住异物清理方法。 2. 多功能方向盘性能测试方法。 3. 中央控制电动门锁性能测试方法。 4. 电动座椅操纵性能检测方法、记忆功能测试及恢复方法。 5. 电动座椅和电动天窗初始化设置方法。 6. 电动天窗性能检测方法。</p>	40%

能力名称：汽车电器系统检修		职业领域：汽车电器检修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
	8. 能设置校准车内时间、日期。 9. 能检查中控显示屏按键功能。 10. 能设定智能导航路径。 11. 能进行手机与车机互联。 12. 能检测手机无线充电功能。 13. 能进行语音交互性能检测。 14. 能进行自动大灯性能检测。 15. 能进行自动雨刮性能检测。 16. 能进行按摩座椅性能检测。	7. 车内时间、日期校准方法。 8. 中控显示屏按键功能检查方法。 10. 智能导航路径设定方法。 11. 手机与车机互联方法。 12. 手机无线充电功能测试方法。 13. 语音交互性能检测方法。 14. 自动大灯性能检测方法。 15. 自动雨刮性能检测方法。 16. 按摩座椅性能检测方法。	

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备一定的汽车维修相应专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。考核时间为180分钟。

#### （四）鉴定场地设备要求

考试场地应具备整车、常用工具以及汽车故障解码仪、万用表、示波器等检测工具。

## (76)

# 汽车发电机维修与检测 专项职业能力考核规范

### 一、定义

具有能够正确使用工具、相关仪器和仪表等进行汽车发电机维修与检测的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：汽车发电机维修与检测		职业领域：汽车维修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 工具设备 选用	1. 能正确使用常用工具。 2. 能正确使用万用表。 3. 能正确使用试灯。	1. 常用工具的使用方法。 2. 万用表的使用方法。 3. 试灯的使用方法。	10%
(二) 发电机分 解	1. 熟悉发电机的结构。 2. 能够按正确步骤分解发电机。 3. 分解过程中不得损坏任何零件。	1. 发电机的结构。 2. 发电机分解步骤。 3. 发电机分解注意事项。	20%
(三) 转子检测	1. 能够使用维修手册查阅转子绕组阻值。 2. 能够正确使用万用表。 3. 转子绕组的检测方法正确。	1. 维修手册的查阅方法。 2. 万用表的使用方法。 3. 转子绕组的检测方法。	10%
(四) 定子检测	1. 能够使用维修手册查阅定子绕组阻值。 2. 能够正确使用万用表。 3. 定子绕组的检测方法正确。	1. 维修手册的查阅方法。 2. 万用表的使用方法。 3. 定子绕组的检测方法。	10%

能力名称：汽车发电机维修与检测		职业领域：汽车维修工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(五) 整流器检测	1. 能够使用维修手册查阅整流器阻值。 2. 能够正确使用万用表。 3. 整流器的检测方法正确。	1. 维修手册的查阅方法。 2. 万用表的使用方法。 3. 整流器的检测方法。	10%
(六) 电刷组件检测	1. 能够使用维修手册查阅电刷组件的相关参数值。 2. 能够正确使用万用表。 3. 电刷组件的检测方法正确。	1. 维修手册的查阅方法。 2. 万用表的使用方法。 3. 电刷组件的检测方法。	10%
(七) 轴承检测	1. 轴承检查。 2. 前后端盖检查。 3. 皮带轮检查。	1. 维修手册的查阅方法。 2. 轴承检查方法。 3. 前后端盖的检测方法。 4. 皮带轮的检测方法。	10%
(八) 发电机组装	1. 熟悉发电机的结构。 2. 能够按正确步骤装配发电机。 3. 装配过程中不得损坏任何零件。	1. 发电机的结构。 2. 发电机装配步骤。 3. 发电机装配注意事项。	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的汽车综合检测与诊断专业知识及实际操作经验，具有本职业领域高级职业资格（职业技能等级）证书或中级以上专业技术职务，每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

实际操作考核，实行百分制，60分以上（含60分）为合格。考核时间120分钟。

#### （四）鉴定场地设备要求

场所：一般面积不低于200平米，方便车辆进出，照明良好，通风良好，应具有可靠的电源设备。

设施：二立柱车辆举升器2台，欧、日、美、国产电控汽油车共5辆，其中配置变速器的车1辆，配置巡航控制系统的车1辆。

设备：考核车型的解码器共5个，汽车专用示波器5只，汽车专用万用表5只，油压表、真空表、正时灯各5个，发光二极管试灯5个。

工具：工具车5辆，配套常用和专用维修工具。



(77)

## 手表配件抛光 专项职业能力考核规范

### 一、定义

利用各种专用手表配件抛光设备和各种专用抛光材料，对经过压型及车削段加工完成的手表配件各外观面进行打磨抛光，使其达到外观仕样及品质标准的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称：手表配件抛光		职业领域：手表制造	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 设备安全检查	1. 劳保护品配带齐全。 2. 安装研磨轮前要先检查电源开关是否正常, 马达运转是否有异响。 3. 能对设备维护保养, 执行安全操作规程。	1. 设备安全操作规程。 2. 设备维护保养规程。	20%
(二) 抛光工序设定	1. 根据抛光部位及抛光要求选择正确的抛光设备、治具、研磨轮及抛光蜡。 2. 根据加工部位的形状用金刚石刮刀将研磨轮修出与之相吻合的形状。 3. 试加工, 并根据图纸及样板确认相关尺寸、形状及仕样是否合格。	1. 研磨工序作业标准书。 2. 识读外观图纸、工艺及研磨试样方法。 3. 自主保证制度。	40%
(三)	1. 动作标准连续。	1. 标准抛光动作视	40%

能力名称：手表配件抛光		职业领域：手表制造	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
抛光工序作业	2. 达到相应工序的效率要求。 3. 达到工序品质合格率 96%。	频。 2. 自主保证制度。	

#### 四、考核要求

##### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

##### （二）考评员构成

考评员具有一定的手表配件抛光技术专业知识及实际操作经验，考评组由 3 名以上考评员组成。

##### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间 30 分钟。

##### （四）考核场地设备要求

###### 1、场地要求：

考场为标准研磨抛光生产线，照明度要求 1600 lumen，抽风系统良好。

###### 2、物料准备：

劳保护品（口罩、围裙、手套）；图纸、样品、量具、治具；研磨轮、抛光蜡、金刚石刮刀、锯条等。

# ( 78 )

## 手表配件组装 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用手表组装设备和各种部品,将其组装成成品的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与考核内容

能力名称: 手表配件组装		职业领域: 手表制造	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 组装流程	1. 能根据图纸分辨组装各部件的顺序。	1. 手表构造原理。	10%
(二) 装龙管	1. 选用正确的龙管。 2. 选用合适的治具。	1. 识读图样和工艺方法。 2. 装龙管作业标准书。	15%
(三) 压表圈	1. 选用合适的治具。 2. 熟练使用组装设备。	1. 治具明细。 2. 压表圈作业标准书。	15%
(四) 粘玻璃	1. 选用合适的治具。 2. 胶水胶量的控制。	1. 治具明细。 2. 粘玻璃作业标准书。	15%
(五) 底盖图案镭射	1. 选用正确的图样。 2. 镭射效果判定。	1. 作业标准书。	15%
(六) 检查外观	1. 部品有无装错。 2. 外观有无划伤。	1. 成品外观检查标准。	30%

### 四、考核要求

#### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，参加过本专项职业能力培训或从事本专项工作并具有相应技能者均可报名。

#### （二）考评员构成

考评员具有一定的手表专业知识及实际操作经验，考评组由 3 名以上考评员组成。

#### （三）考核方式与考核时间

实际操作考核，实行百分制，60 分以上（含 60 分）为合格。考核时间 90 分钟。

#### （四）考核场地设备要求

考场面积为 150 平方米，采光良好，不足部分照明补充；考场应干净整洁，空气保持流通。

# (79)

## AUTOCAD 建筑设计 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用计算机和 AOTUCAD 软件，具备以交互方式进行图形绘制能力，完成建筑物各类图形绘制与设计等事务的工作技能。

### 二、适用对象

从事工程建筑设计及图形绘制的工作人员及要求掌握计算机辅助设计软件应用技能的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: AUTOCAD 设计建筑类		职业领域: 建筑领域绘制设计	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 文件操作	1. 能够建立新文件并设置绘图环境的各种参数, 线型等 2. 能够按要求保存文件	1. 正确建立文件 2. 正确文件保存	6%
(二) 简单绘图	1. 能够设置绘图参数 2. 能够按要求绘制图形	1. 绘制点、线、圆、圆弧、多义线等基本图素 2. 绘制文字 3. 绘制复杂图形	10%
(三) 图形属性	能够进行图形属性的修改与编辑	1. 设置图层 2. 设置图素的基本属性 3. 定义字型 4. 设置尺寸标注变量和尺寸标注模式	8%
(四) 图形编辑	能够进行图形编辑与修改	1. 编辑点、线、圆、圆弧, 多义线等基本图素 2. 编辑文字 3. 编辑复杂图形 4. 修改图素的基本属性	12%

(五) 精确绘图	1. 能够设置图形的各种绘图参数 2. 能够按要求绘制图形	使用各种辅助绘图工具,按照规定尺寸准确绘制图素	12 %
(六) 尺寸标注	1. 能够设置尺寸标注样式 2. 能够按要求标注尺寸 3. 能够合理的修饰尺寸标注线 4. 能够合理的设置文字各种参数	1. 标注长度型、角度型、直径型、半径型、旁注型、连续型、基线型尺寸 2. 标注圆心或中心线尺寸 3. 标注尺寸公差 4. 标注极限尺寸	12 %
(六) 尺寸标注	1. 能正确地设置尺寸标注样式 2. 能按给定图形的要求标注尺寸 3. 能将尺寸标注线进行修饰至合理 4. 能设置合理的文字参数,包括文件大小、字型等各种参数	1. 标注长度型、角度型、直径型、半径型、旁注型、连续型、基线型尺寸 2. 标注圆心或中心线尺寸 3. 标注尺寸公差 4. 标注极限尺寸	12 %
(七) 三维绘图	1. 能够设置恰当的绘图参数 2. 能够按要求绘制三维图形	1. 生成与编辑三维线框曲面图形 2. 生成与编辑三维实体的基本体素,并对其作交、并、差布尔运算 3. 生成三维立体的多视图 4. 布置三维模型的不同视图,调整各视窗的显示比例和层的显示	20 %
(八) 综合 绘图	1. 能够调整文字大小、字型等参数 2. 能够按制图标准合理设置尺寸标注、尺寸修饰 3. 能够合理布图	1. 文字参数调整 2. 尺寸标注调整 3. 布图合理	20 %

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄,具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 AUTOCAD 软件使用的专业知识和实际操作经验,每场考试不少于三名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

### （四）鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 AUTOCAD 设计软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

# ( 80 )

## AUTOCAD 机械设计 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用计算机和 AUTOCAD 软件,具有以交互方式进行图形绘制,完成机械结构图的绘制与设计等事务的工作技能。

### 二、适用对象

从事机械设计及图形绘制的工作人员及要求掌握计算机辅助设计软件应用技能的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: AUTOCAD 设计机械类		职业领域: 机械领域绘制设计	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 文件操作	1. 能够建立新文件并设置绘图环境的各种参数,线型等 2. 能够按要求保存文件	1. 正确建立文件 2. 正确文件保存	6 %
(二) 简单绘图	1. 能够设置绘图参数 2. 能够按要求绘制图形	1. 绘制点、线、圆、圆弧、多义线等基本图素 2. 绘制文字 3. 绘制复杂图形	10 %
(三) 图形属性	能够进行图形属性的修改与编辑	1. 设置图层 2. 设置图素的基本属性 3. 定义字型 4. 设置尺寸标注变量和尺寸标注模式	8 %
(四) 图形编辑	能够进行图形编辑与修改	1. 编辑点、线、圆、圆弧,多义线等基本图素 2. 编辑文字 3. 编辑复杂图形 4. 修改图素的基本属性	12 %
(五) 精确	1. 能够设置图形的各种	使用各种辅助绘图工具,按照	12 %



绘图	绘图参数 2. 能够按要求绘制图形	规定尺寸准确绘制图素	
(六) 尺寸标注	1. 能够设置尺寸标注样式 2. 能够按要求标注尺寸 3. 能够合理的修饰尺寸标注线 4. 能够合理的设置文字各种参数	1. 标注长度型、角度型、直径型、半径型、旁注型、连续型、基线型尺寸 2. 标注圆心或中心线尺寸 3. 标注尺寸公差 4. 标注极限尺寸	12 %
(七) 三维绘图	1. 能够设置恰当的绘图参数 2. 能够按要求绘制三维图形	1. 生成与编辑三维线框曲面图形 2. 生成与编辑三维实体的基本体素, 并对其作交、并、差布尔运算 3. 生成三维立体的多视图 4. 布置三维模型的不同视图, 调整各视窗的显示比例和层的显示	20 %
(八) 综合绘图	1. 能够设置绘图参数 2. 能够按要求绘制图形 3. 能够按制图标准设置图框	1. 绘制图形方法 2. 图框设置相关知识	20 %

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 AUTOCAD 软件使用的专业知识和实际操作经验, 每场考试不少于三名考评员。

### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式: 操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间: 实际测试操作技能 120 分钟。

#### (四) 鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 AUTOCAD 软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

# ( 81 )

## 办公软件应用

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

使用计算机和 OFFICE 软件，完成文字处理、表格制作、幻灯片制作、图文混排、简单数据采集与处理、图表计算等相应事务的工作技能。

#### 二、适用对象

文秘人员、数据处理和分析工作人员以及其他需要掌握办公软件操作技能的社会劳动者。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：办公软件应用		职业领域：文秘、办公文员、行政人员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 系统操作应用	1. 能够进入 Windows 和 资源管理器，能够建立、复制、重命名文件（文件夹） 2. 能设置字体和输入法	1. 操作系统的基本应用知识 2. 操作系统的简单设置知识	10 %
(二) 文字录入与编辑	1. 能够按要求新建和保存文档 2. 能够高速并高准确率的录入汉字、字母、标点符号和特殊符号 3. 能够按要求完成指定内容的复制、粘贴操作 4. 能够按要求完成指定内容的查找、替换操作	建立文档、录入文档、复制粘贴、查找替换的相关知识与方法	12 %
(三) 格式设置与编排	1. 能够设置字体格式 2. 能够设置段落格式 3. 能够使用拼写检查工具 4. 能够设置项目符号或编号	1. 设置文档文字、字符格式 2. 设置文档行、段格式 3. 拼写检查 4. 设置项目符号或编号	12 %

	号		
(四) 表格操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够插入表格并自动套用表格样式</li> <li>2. 能够在表格中进行行和列的基本操作</li> <li>3. 能够合并或拆分单元格</li> <li>4. 能够设置表格中内容的字体、对齐方式等</li> <li>5. 能够设置表格的绘图边框</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 创建表格并自动套用格式</li> <li>2. 表格行和列的操作</li> <li>3. 表格的单元格修改</li> <li>4. 设置表格格式</li> <li>5. 设置表格的边框线</li> </ol>	10 %
(五) 版面的设置与编排	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够完成文档页面设置的操作</li> <li>2. 能够插入并设置艺术字的样式及效果</li> <li>3. 能够为指定内容添加边框和底纹</li> <li>4. 能够插入图片, 并应用图片工具进行相关设置</li> <li>5. 能够为指定内容添加脚注、尾注</li> <li>6. 能为文档添加页眉 (页脚), 插入页码</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设置页面、艺术字的方法</li> <li>2. 设置文档的版面格式</li> <li>3. 插入图片、注释的步骤</li> <li>4. 设置页眉页码的方法</li> </ol>	12 %
(六) 工作簿操作	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够完成行、列、单元格的相关操作,</li> <li>2. 能够设置单元格或单元格区域的字体、对齐方式、数字格式</li> <li>3. 能够为指定单元格添加批注</li> <li>4. 能够完成工作表的复制及重命名操作</li> <li>5. 能设置打印区域、打印标题</li> <li>6. 能够建立指定的公式</li> <li>7. 能够建立指定类型的图表, 并对图表进行设置</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作表的行、列操作方法</li> <li>2. 设置单元格格式的步骤</li> <li>3. 为工作表插入批注</li> <li>4. 多工作表操作知识</li> <li>5. 工作表的打印设置</li> <li>6. 建立公式、图表的步骤</li> </ol>	19 %
(七) 电子表格中的数据处理的	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够应用公式或函数对数据进行指定的运算操作</li> <li>2. 能够对指定的数据排序、筛选、合并计算、分类汇总</li> <li>3. 能够为指定的数据建立数据透视表</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公式、函数的应用</li> <li>2. 数据的管理与分析</li> </ol>	15 %

(八)MS Word 和 MS Excel 的进阶应用	1. 能够嵌入电子表格程序中的工作表对象 2. 能够按要求完成表格和文本的相互转换 3. 能够在文档中录制指定的宏 4. 能创建主控文档, 获取并引用数据源, 合并数据和文档	1. 选择性粘贴的步骤 2. 文本与表格间的相互转换 3. 录制新宏和邮件合并的方法	10%
-----------------------------	--	--	-----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 OFFICE 办公软件使用的专业知识和实际操作经验, 每场考试不少于三名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式: 操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间: 实际测试操作技能 120 分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 OFFICE 办公软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足, 整洁无干扰, 空气流通, 具有安全消防设施。

# ( 82 )

## 会计软件应用

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

使用计算机和相关会计软件，熟练完成会计建账、会计核算、财务管理、账务处理、报表处理等的工作技能。

#### 二、适用对象

具备相应的财务会计知识和一定计算机知识的财务会计人员、管理人员和相应专业的学生及其他需要掌握会计软件使用技能的社会劳动者。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：会计软件应用		职业领域：财务会计人员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 建立会计核算体系	1. 能启动系统管理并以 Admin 的身份注册系统管理 2. 能设置操作员编码、姓名及口令 3. 能建立账套信息、单位信息、核算类型、基础信息等 4. 能设置操作员拥有不同账套的操作权限	1. 启动系统管理并注册 2. 设置操作员 3. 建立账套 4. 设置操作员权限	12%
(二) 设置总账基础信息	1. 能启动总账系统并设置相应的参数 2. 能设置或修改会计科目编码、名称及辅助账类型等 3. 能分别指定现金总账科目及银行存款总账科目，设置外币 4. 能分别设置不同的凭证类别 5. 能分别设置不同的结算方式 6. 能设置常用的摘要。	1. 启动总账系统 2. 设置、修改及删除会计科目 3. 指定会计科目 4. 设置凭证类别、结算方式、常用摘要	16%
(三) 设置	1. 能设置部门编码及部门名称	1. 设置部门、职员、项	14%

总账辅助信息	2.能设置职员编码、职员名称及所属部门 3.能设置项目大类、项目核算科目、项目分类定义及项目目录 4.能设置客户及供应商的分类编码及名称、所属分类码等	目档案 2.设置客户及供应商分类、档案	
(四) 录入期初余额	1.能分别录入总账的期初余额 2.能录入辅助账核算要求的会计科目的期初余额 3.能修改余额的借贷方向 4.能将期初余额进行试算平衡	1.录入总账期初余额的方法 2.录入辅助账期初余额的方法 3.修改余额方向的方法 4.试算平衡的方法	10%
(五) 日常业务处理	1.能填制凭证类别、日期、摘要、会计科目、金额及辅助项内容 2.能更换操作员；审核凭证及取消凭证审核 3.能选择记账范围并记账	填制凭证、审核凭证、记账的操作方式	21%
(六) 月末处理	1.能设置自定义转账凭证 2.能生成自定义转账凭证	定义、生成转账凭证	10%
(七) 定义报表格式	1.能启动 UFO 电子表后，自定义报表的行数和列数 2.能分别定义不同行及不同列的行高及列宽 3.能选定不同的区域后进行区域画线 4.能选定单元后进行单元组合 5.能在格式状态下指定位置设置关键字 6.能录入不同的表样文字 7.能设置不同单元的单元风格	1.启动UFO并定义表尺寸的方法 2.定义行高及列宽的步骤 3.区域画线、组合单元、设置关键字的相关知识 4.录入表样文字和设置单元风格的步骤	10%
(八) 设置单元公式及录入关键字	1.能采用直接录入公式方式录入单元计算公式 2.能在数据处理状态下录入关键字的内容	定义单元公式、录入关键字、保存报表的方法	7%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关会计软件使用的专业知识和实际操作经验，每场考试不少于三名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

### （四）鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和相关会计软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全消防设施。



( 83 )

# PHOTOSHOP 图形图像处理 专项职业能力考核规范

## 一、定义

使用计算机和 PHOTOSHOP 软件，具备图像制作、图像合成、校色调色、特效制作的工作能力。

## 二、适用对象

从事工艺美术、室内装璜、广告艺术、建筑外观、产品模型、影视图像、图文排版、图文印刷、计算机多媒体技术工作人员以及其他需要掌握图形图像处理软件操作技能的社会劳动者。

## 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: PHOTOSHOP 图形图像处理		职业领域: 广告、设计专业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 点阵绘图	1. 能建立文件夹, 创建新画布, 打开图库, 文件格式等 2. 能使用工具箱基本工具	文件基本操作、工具箱的基本操作知识	10 %
(二) 路径的运用	1. 能使用各种路径工具 2. 能操作路径组件中选择工具的使用; 路径面板的使用 3. 能运用路径的填充、路径的勾边等技巧 4. 能操作路径面板上路径与选区转换按钮的使用	路径工具的运用、路径的复制、渲染路径、路径与选区的转换的操作技巧	11 %
(三) 选定技巧	1. 能掌握各种选定工具的使用特点, 参数值的设定 2. 能运用菜单进行操作 3. 能运用 Alpha 通道	1. 选择工具的操作 2. 选择菜单的运用 3. 选区的存储与载入	13 %
(四) 图层	1. 能新建调整、复制、剪切、删除	1. 图层的概念及操作	14 %

运用	等各种新层;能够对图层进行常用设置 2. 能使用 Add Layer Mask 和 Add Vector Mask 蒙板 3. 能控制 Layer Style 和 Layer Blend Mode 等 4. 能操作 Type 命令等	2. 图层中蒙板的使用 3. 图层的 effect 控制 4. 文本层的概念及操作	
(五) 色彩修饰	1. 能清楚 Bitmap、Grayscale、Duotone、Indexed color、RGB、CMYK 等 2. 能运用 Adjust 菜单中的各种色彩调整命令 3. 能完成图像裁切、变换等操作	1. 色彩模式知识 2. 色彩的调整方式 3. 图像加工的方法	12 %
(六) 滤镜效果	能掌握 Photoshop 常用内置滤镜	内置滤镜的相关知识	12 %
(七) 字体效果	1. 能设置文字字体、大小 2. 能运用图层文本效果、通道计算、滤镜处理等操作	1. 文本工具的应用方法 2. 文字特技效果的操作	14 %
(八) 图像综合技法	1. 能选择工具、选择菜单的运用 2. 能掌握图层运用、通道运用、滤镜处理、各种编辑技巧等	素材选取和综合效果的制作方式	14 %

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 PHOTOSHOP 软件使用的专业知识和实际操作经验，每场考试不少于三名考评员。

### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

### (四) 鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 PHOTOSHOP 图形图像处理软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

( 84 )

# CORELDRAW 图形图像处理 专项职业能力中级考核规范

## 一、定义

使用计算机和 CORELDRAW 软件，完成图形编辑、位图处理、网页运用与特效处理等的工作技能。

## 二、适用对象

从事工艺美术、室内装璜、广告艺术、建筑外观、产品模型、影视图像、图文排版、图文印刷、计算机多媒体技术工作人员以及其他需要掌握图形图像处理软件操作技能的社会劳动者。

## 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: CORELDRAW 图形图像处理		职业领域: 广告、设计专业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 基础知识	1. 能够新建文档, 设置纸张大小、方向、出血位、背景色和分辨率, 并导入文件格式为 JPG、PSD 和 CDR 的图片 2. 能够挑选工具按要求完成图形的绘制 3. 能够为图形填充颜色及各种效果 4. 能够使用各种命令完成编辑操作	导入图片、绘制图形、填充图形、基本编辑的操作方法	20 %
(二) 图形的特殊复制	1. 能够进行图层的属性编辑 2. 能够用再制命令绘制图形 3. 能够应用变换命令组中的命令完成图形的变换操作	设置图层、再制图形、变换图形的步骤	15 %
(三) 编辑图形形状	1. 能够应用标尺、尺寸标注、辅助线等命令 2. 能够使用焊接、修剪、相交、结合、拆分、将图形转为曲线、轮廓对象等命令 3. 能够运用形状工具完成图形编辑操作	设置辅助线、调整物体形状、形状工具的应用、转换成曲线图形、图框精确裁剪的制作方法	12 %

	4. 能够指定元素转换为曲线图形 5. 能够将图形放入容器中进行处理		
(四) 特效处理	1. 能够应用交互式透明工具和透镜命令 2. 能够制作与应用各种调和特效 3. 能够应用交互式封套工具和封套命令 4. 能够按要求制作轮廓图特效 5. 能够设置和调整立体化效果	透明效果、调和效果、封套效果、轮廓图效果、立体化效果的制作	20%
(五) 文字处理	1. 能够输入并设置美术字 2. 能够为文字沿路径排列 3. 能够进行文字编辑和图文混排的编辑	美术文本、文字适配路径、段落文本的输入与排版	10%
(六) 位图处理	1. 能够通过对比度、局部平衡、曲线调整和亮度-对比度-强度的设置, 调整位图的色彩。运用各种效果进行特效处理 2. 能够按要求将矢量图转成位图	位图特效、去除位图背景色、矢量图转换为位图的操作方法	10%
(七) 网页运用	1. 能够插入指定英特网对象, 并为图形添加链接 2. 能够将 CorelDRAW 文件存为 Web 格式	建立链接和发布网页的运用	5%
(八) 综合应用	1. 能够复制图形的属性 2. 能够查找并更改图形的颜色颜色模式和颜色 3. 能够制作图形、输入文字进行保存	复制属性自命令、查找与替换、综合应用、添加条形码的操作方法	8%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 CORELDRAW 软件使用的专业知识和实际操作经验, 每场考试不少于三名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式: 操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间: 实际测试操作技能 120 分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 CORELDRAW 图形图像处理软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

# ( 85 )

## 网页制作

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

使用计算机和 DREAMWEAVER 软件,熟练处理网页文字、图像、动画、表格、CSS 样式等工作的技能。

#### 二、适用对象

网页制作人员、网站管理人员、网站维护人员和分析工作人员以及其他需要掌握网页制作相关软件操作技能的社会劳动者。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: 网页制作		职业领域: 网页制作方向	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 表格的设置与管理	1. 能操作一般表格的插入、表格内容的输入 2. 能设置表格及单元格的属性 3. 能设置表格的命名、复制表格或指定的单元格 4. 能设置表格的排序、合并单元格 5. 能在指定的位置插入行或列、交换指定表格的行或列	1. 插入表格、设置表格属性的方法 2. 复制、命名表格或单元格的方法 3. 管理表格、重新编排表格的方法	12%
(二) 文本处理及样式应用	1. 能在页面中指定的位置输入页文中的文本 2. 能利用文本的属性面板或 Text (文本) 菜单命令项进行操作 3. 能操作有序编号、无序编号、项目符号 4. 能设置文本及字体的格式属性等 5. 能进行 CSS 样式设置及保存 6. 能设置指定文本超链接样式	1. 网页文本的输入、设置文本样式 2. 设置段落的编号方式和缩进 3. 利用 HTML 样式设置文本样式 4. 利用 CSS 样式设置文本样式 5. 超级链接样式的设置	13%
(三) 图像	1. 能操作一般图像、轮换图像的插入	1. 网页中对图像的运用	10%

的运用与设置	<ol style="list-style-type: none"> <li>能进行图像基本属性的设置、图像热点区域的创建和设置</li> <li>能进行图像、热点区域链接的设置</li> <li>能创建网络相册; 设置相册标题以及其他信息; 指定相册的源、目的文件夹; 设置相册图</li> </ol>	<p>用</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>图像属性的设置、图像链的设置</li> <li>电子相册的创建</li> </ol>	
(四) 框架的设置与使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>能在空白的文档中插入或创建指定类型的框架</li> <li>能正确命名框架文档中各部分的框架</li> <li>能以指定的名称保存框架集</li> <li>能在指定的框架页中输入相应的文本、设置框架页的页面属性</li> <li>能以指定的名称命名并保存框架页、设置框架的属性</li> <li>能设置指定框架页内文档的链接、指定被链接文档所显示的目标框架</li> <li>能设置指定框架中的源文件</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>框架的插入、命名</li> <li>框架集文件的保存、填充框架内容的知识</li> <li>框架文件的保存与设置</li> <li>超级链接的建立与框架目标的指定、框架源文件的指定的操作步骤</li> </ol>	10%
(五) 创建链接	<ol style="list-style-type: none"> <li>能对指定的文本创建链接</li> <li>能在指定的位置插入命名书签</li> <li>能设置与更改指定文本的链接</li> <li>能创建指定图像或文本的电子邮件链接</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一般链接的创建和设置的知识</li> <li>命名书签的插入、命名书签链接的创建的步骤</li> <li>链接设置与更改、电子邮件链接的设置的设置的操作</li> </ol>	10%
(六) 层、时间轴、行为的使用	<ol style="list-style-type: none"> <li>能在文档中插入或绘制图层、命名插入或绘制图层</li> <li>能在指定的层内插入指定的图像</li> <li>能设置指定层的大小、设置指定层的 X 轴和 Y 轴的坐标</li> <li>能使用时间轴创建动画、录制动画轨迹、在时间轴中添加或使用行为</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>层的插入及命名、层内插入图像的相关知识</li> <li>设置层的大小、坐标</li> <li>时间轴、行为的使用</li> </ol>	15%
(七) 表单的创建与设置	<ol style="list-style-type: none"> <li>能在文档中插入表单</li> <li>能设置文本域、图像域、下拉列表框、跳转菜单、单选按钮、隐藏域等表单对象</li> <li>能进行表单对象属性的设置</li> <li>能设置插入按钮、设置按钮标签、指定按钮动作</li> <li>能设置表单的隐藏、表单的处理</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>表单的插入、表单对象的插入方法</li> <li>表单对象属性的设置、表单按钮的插入与设置、表单的属性设置相关知识</li> </ol>	15%
(八) 综合	<ol style="list-style-type: none"> <li>能按照试题要求, 完成页面标题等</li> </ol>	设置页面属性、创建	15%



应用	属性的设置 2. 能熟练重定义 HTML 标记和设置超链接字体颜色 3. 能根据试题论述, 参照样图。能利用表格完成对各个页面区域轮廓的布局 4. 能完成各个区域文本的输入、图像的插入与设置; 表单、图像热点区域以及链接的创建与设置等操作	CSS 样式、设置页面轮廓、填充页面元素的方法	
----	--	-------------------------	--

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 DREAMWEAVER 软件使用的专业知识和实际操作经验, 每场考试不少于三名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式: 操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间: 实际测试操作技能 120 分钟。

##### (四) 鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 DREAMWEAVER 网页制作软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足, 整洁无干扰, 空气流通, 具有安全消防设施。

# ( 86 )

## 局域网管理

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

使用计算机和 WINDOWS 操作系统，掌握规划、安装、设置、调试局域网软件系统与硬件设备并承担软硬件设备运行维护的能力，并具有管理和维护局域网络及安装一般应用软件的能力。

#### 二、适用对象

需掌握计算机网络知识以及对计算机局域网络进行管理和使用的有关人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：局域网管理		职业领域：计算机网络管理	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 计算机网络基础原理	1. 能了解计算机网络的定义、特征、产生、发展、组成、功能 2. 能了解局域网、城域网、广域网，对等网、网络操作系统、协议 3. 能了解服务器、客户机、 4. 能了解局域网体系结构、ISO/OSI 开放互连模型、TCP/IP 协议、ARP 协议、ICMP 协议、IRDP 协议、UDP 协议等	1. 计算机网络的定义、功能、组成的相关知识 2. 计算机网络的分类 3. 重要的网络协议知识	12 %
(二) 局域网基础知识	1. 能了解局域网的定义、类型、特征 2. 能了解点对点连接、服务器/客户端架构 3. 能了解电话线、LTP 信号、ATM、Ethernet 网、无线网、Modem、ISDN、ADSL、Cable modem、固接 4. 能了解 NetBEUI、IPX/SPX、DLC、	1. 局域网的定义知识 2. 局域网的类型与特征 3. 局域网的连接方式和对外连接相关内容	16 %

	TCP/IP	4. 重要的局域网协议	
(三) 局域网相关硬件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能清楚局域网相关硬件 (Repeater: Hub、Bridge: Switch、Router: Gateway、终端: 网卡)</li> <li>2. 能了解电话线、RJ-45 网线、同轴电缆、光纤、Null Modem 线材</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 局域网相关硬件知识</li> <li>2. 连接线材知识</li> </ol>	14 %
(四) Windows 2000 Server 的安装	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能清楚常见网络操作系统及其特点</li> <li>2. 能清楚操作系统的安全性、易用性、网络范围、客户范围</li> <li>3. 能操作升级、重装系统以及对系统调优</li> <li>4. 能添加、删除、用户 (组)</li> <li>5. 能了解打印机的安装、打印机的管理</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Windows 2000 Server 的特点和应用范围相关内容</li> <li>2. Windows 2000 Server 的安装和系统设定知识</li> <li>3. 用户帐户、内建用户组管理知识</li> <li>4. 网络安装与设定知识</li> </ol>	10 %
(五) 用户帐户和用户组	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能新添用户, 创建安全密码, 完善账号描述</li> <li>2. 能限制用户登录网络的时间、登录的工作站、帐户过期时间、帐户选项</li> <li>3. 能设置用户的登陆权限, 规划其账号对其他账号文件夹的访问权限</li> <li>4. 能将新建的用户加入到新建的用户组, 将新建的组加入到另一组</li> <li>5. 能设置密码长度最小值、密码最长存留期、强制密码历史、帐户锁定时间、帐户锁定阈值</li> <li>6. 能设置策略更改、登录事件、对象访问、过程追踪、目录服务访问、特权使用、系统事件、帐户登录事件、帐户管理</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新建用户帐号和限制帐户属性知识</li> <li>2. 限制拨入权限和设定安全属性的方法</li> <li>3. 为用户组添加成员</li> <li>4. 设置帐户原则和用户权利的方法</li> <li>5. 设置审核策略的方法</li> <li>6. 设置安全选项的方法</li> </ol>	21 %
(六) 服务器配置	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能查看域服务器常规属性</li> <li>2. 能查看与服务器连接的用户</li> <li>3. 能查看服务器上的共享资源</li> <li>4. 能查看被用户打开的文件</li> <li>5. 能添加新的警报并设置发送信息到特定网络地址</li> <li>6. 能新建共享目录, 包括共享名、路径、备注、用户权限</li> <li>7. 能输入要向用户发送的消息</li> <li>8. 能设置服务的启动类别、状态</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 查看与服务器连接的用户、共享资源、打开文件的方法</li> <li>2. 设置服务器警报的方法</li> <li>3. 新建共享目录的方法</li> <li>4. 向用户发送消息的方法</li> <li>5. 管理服务的方法</li> </ol>	10 %

(七) 资源安全管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能设置共享资源的属性, 包括共享名、用户个数</li> <li>2. 能添加用户或用户组, 并设定其共享访问权限</li> <li>3. 能添加用户或用户组, 并设定其资源访问权限</li> <li>4. 能设置每一个用户或用户组对共享资源访问的详细权限</li> <li>5. 能设定审核的项目</li> <li>6. 能创建新分区、指定驱动器号、对指定分区进行格式化</li> <li>7. 能启动安装打印机向导, 完成打印机的安装, 并设置共享名、位置、注释</li> <li>8. 能设定拒绝将磁盘空间给超过配额限制的用户、不限制磁盘使用、将磁盘空间限制为、将警告等级设定为、用户超过配额限制时记录事件、用户超过警告等级时记录事件</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 设置共享资源属性、权限的方法</li> <li>2. 设置本地安全权限、高级属性、审核的方法</li> <li>3. 创建磁盘分区和磁盘配额管理的方法</li> <li>4. 安装和共享打印机的方法</li> </ol>	10%
(八) 网络管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能查看 Windows2000 服务器的网络标识和添加网络服务</li> <li>2. 能在“本地连接 属性”对话框中双击“Microsoft 的文件和打印机共享”可查看和设置其属性</li> <li>3. 能在“本地连接 属性”对话框中单击“安装”, 再双击“协议”, 可打开“选择网络协议”对话框, 选定要安装的协议后, 单击“确定”即可添加网络协议</li> <li>4. 能启动“硬件向导”添加网络适配器</li> <li>5. 能在“本地连接 属性”对话框中单击“配置”, 可查看和设置网络适配器硬件属性</li> <li>6. 能查看和设置网络服务和协议之间的连接, 在不同服务中调整各种协议应用的次序</li> <li>7. 能在“本地连接-属性”对话框中选定 TCP/IP 协议后, 单击“属性”, 可查看和设置 TCP/IP 协议的属性</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 查看网络标识和添加网络服务的方法</li> <li>2. 3. 查看和设置 Microsoft 的文件和打印机共享属性</li> <li>3. 添加网络协议的方法</li> <li>4. 查看网络适配器硬件属性的方法</li> <li>5. 设置网络绑定的方法</li> <li>6. 设置 TCP/IP 协议属性</li> </ol>	7%

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

## （二）考评员构成

考评员要具备相关局域网管理的专业知识和实际操作经验，每场考试不少于三名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

## （四）鉴定场地和设备要求

1. 使用安装 WINDOWS2000 操作系统的网络机房。
2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

( 87 )

## 3DMAX 图形图像处理 专项职业能力考核规范

### 一、定义

使用计算机和 3DMAX 软件,具备完成三维图形图像建模、渲染和制作的工作技能。

### 二、适用对象

从事工艺美术、室内装璜、广告艺术、建筑外观、产品模型、影视图像、图文排版、图文印刷、计算机多媒体技术工作人员以及其他需要掌握图形图像处理软件操作技能的社会劳动者。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称: 3DMAX 图形图像处理		职业领域: 广告、设计专业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 建模修改	1. 能建立常用物体和布置基本场景 2. 能掌握二、三维建模及各个工具和命令的使用方法 3. 能使用各个编辑命令和相关操作建立复杂形状物体 4. 能够制作常见物体的效果图	建立场景、创建模型、修改模型、添加效果的制作方法	12.5%
(二) 材质贴图	1. 能描绘基本物体贴图并组合贴图纹理 2. 能掌握各种常用材质的使用技巧 3. 能处理物品材质与环境的协调关系	建立场景、纹理贴图、制作材质、添加效果的制作方法	12.5%
(三) 灯光环境	1. 能使用各种灯光工具及各种灯光的组合技法	建立场景、设置灯光、环境效果、渲染合成的制作方法	12.5%

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 能具有增强场景环境的能力</li> <li>3. 能够根据相应场景设计适宜的氛围并掌握渲染技巧的综合应用</li> </ol>		
(四) 面片 曲面	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能结合曲面制作各种曲面造型</li> <li>2. 能理解曲面的点、线、面、网络编辑原理; 掌握描绘图像轮廓的方法</li> <li>3. 能够为曲面材质添加灯光环境</li> </ol>	建立场景、面片曲面、调整修改、添加效果的制作方法	12.5%
(五) 粒子 特效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能理解和使用粒子系统; 掌握粒子动力学的使用方法</li> <li>2. 能掌握各种粒子的调整和变换技巧</li> <li>3. 能结合空间扭曲制作各种特殊效果</li> </ol>	建立场景、粒子系统、调整修改、效果修饰的制作方法	12.5%
(六) 动画 角色	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能掌握关键帧动画和骨骼的制作方法</li> <li>2. 能制作骨骼动画, 了解运动控制的功能</li> <li>3. 能掌握轨迹视窗的使用方法</li> </ol>	创建场景、结构变换、设置动作、记录动画的制作方法	12.5%
(七) Reactor	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能制作硬体、软体、布料、绳索、水等物体的属性和作用力</li> <li>2. 能掌握风、运动和破碎等的动作方法</li> <li>3. 能了解制作凹凸不平物体相互作用</li> </ol>	场景布置、设置属性、动作过程、物体效果的制作方法	12.5%
(八) Character Studio	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够建立两足角色; 掌握人物体格与体形的建立方法</li> <li>2. 能使用角色结构与模型封套组合; 能使用运动轨迹、工作台、混和器和流程</li> <li>3. 能制作风格独特的动画作品; 能够完成群集系统工作</li> </ol>	场景布置、两足角色、设置动作、制作动画的制作方法	12.5%

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

## （二）考评员构成

考评员要具备相关 3DMAX 软件使用的专业知识和实际操作经验，每场考试不少于三名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

## （四）鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 3DMAX 图形图像处理软件的网络机房。

2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。



( 88 )

# 数据库应用 专项职业能力考核规范

## 一、定义

使用计算机和数据库管理系统，掌握数据库设计、数据库应用开发、数据库系统维护等技能，具有以程序工作方式为下编写简单程序来完成一般数据处理工作的能力。

## 二、适用对象

数据库系统应用与管理人员和有关人员。

## 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：数据库应用		职业领域：计算机数据管理	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) SQL Server 基础	1. 能打开 SQL Server 帮助，用搜索获得帮助 2. 能启动企业管理器，并用企业管理器中 SQL SERVER 组功能完成以 IP 注册可用服务器 3. 能启动 SQL 查询分析器，并用查询分析器对相应数据库做简单的日期和时间的查询并返回正确结果 4. 能启动 SQL Server 服务管理器，并用服务管理器控制 SQL Server 各服务的运行状态	1. 使用 SQL Server 联机丛书知识 2. 企业管理器的使用 3. SQL 查询分析器的使用 4. SQL Server 服务管理器的使用	4 %
(二) 对数据表的简单操作	1. 能选取所有的列以及特定的列，并做去重，选取特定的记录，排除特定的记录 2. 选取介于某一范围的数据，选取属于某一子集合的数据 3. 选取子字符串，搜索子字符串	1. 对列进行操作和选取唯一的数值 2. 对记录进行操作 3. 对数据进行操作 4. 对字符串进行操作	16 %
(三) 一般数据查询	1. 能运用 ORDER BY 子句对数据进行排序	1. 对数据进行排序操作	14 %

与处理	2.能搜索单一长度的任意字符串 3.能够正确的使用常用的字符串函数,使用常用的数学函数	2.对字符串进行搜索知识 3.使用函数方法 4.常用函数的应用	
(四)高级数据查询与处理	1.能在一个 SELECT 语句中高级联查询多表,在 SELECT 语句中使用子查询 2.能够熟练运用 UNION 运算符 3.能熟练使用增查删改的操作	1.使用多个表格和子查询知识 2.UNION 运算符方法 3.添加、删除、更新数据操作	18%
(五)设计数据库	1.能运用 T-SQL 语句操作数据列的默认值 2.能创建用户自定义的数据类型 3.能创建列的约束 4.能创建、删除视图	1.对默认值的操作 2.用户自定义数据类型 3.对规则进行操作	14%
(六)存储过程和触发器	1.能正确的创建、重命名、删除存储过程 2.能正确的创建触发器 3.能查看库中所有的触发器	1.对存储过程进行操作 2.创建、查看触发器知识	14%
(七)数据库的管理与数据索引	1.能增加、收缩数据库的空间 2.能删除创建的数据库 3.能够完成全文索引的创建与使用 4.能重命名索引 5.能删除索引	1.数据库空间相关知识 2.数据库的删除方法 3.索引的相关知识	12%
(八)数据的导入导出和数据库的备份	1.能将数据库导出至文本文件,将文本文件数据导入数据库 2.能将一个数据库导出至另一个数据库 3.能对指定的数据库进行备份	1.数据导出、导入的方法 2.数据库间导出的方法 3.备份的方法	8%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄,具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员要具备相关 SQL Server 服务管理器使用的专业知识和实际操作经验,每场考试不少于三名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：操作技能考试全部在计算机的相应操作系统和应用程序中完成。

鉴定时间：实际测试操作技能 120 分钟。

#### （四）鉴定场地和设备要求

1. 使用安装不低于 WINDOWS XP 操作系统和 SQL Server 服务管理器的网络机房。
2. 操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火设施。

# ( 89 )

## 员工关系管理 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用法律、管理、心理等手段在矛盾和冲突的环境中建立良好的企业与员工之间及员工与员工之间和谐关系的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：员工关系管理		职业领域：企业人力资源管理人员	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 劳动关系 管理	1. 能起草劳动合同管理制度，办理订立、解除和终止劳动合同手续 2. 能制订集体协商的有关规章制度，安排集体协商日程，完善集体合同草案的内容，改正有关问题 3. 能代表企业依照法定程序处理劳动争议 4. 能运用有关程序管理劳动合同的订立、变更、解除、终止等信息	1. 劳动合同订立、变更、解除和终止的有关法律规定 2. 集体合同以及集体协商的法律规定 3. 劳动争议和集体劳动争议处理的法定程序 4. 劳动合同信息管理的意义、内容以及注意事项	30%

<p>(二) 员工关系 诊断与员 工满意度 调查</p>	<p>1. 能调查员工满意度 2. 能分析诊断员工关系状况, 及时报告发现的问题 3. 能制定员工关系改进计划, 并对实施效果进行评估</p>	<p>1. 员工关系诊断的指导 思想和诊断要素 2. 员工满意度调查的目 的、方法和步骤 3. 报告员工关系问题的 工作要点 4. 制定和实施员工关系 改进计划的要求</p>	<p>10%</p>
<p>(三) 员工沟通 与员工咨 询服务</p>	<p>1. 能代表企业与员工进行沟通 2. 能为员工提供咨询服务,解 决员工有关制度、心理、工作气 氛等方面的问题 3. 能组织开展有利于建立和谐 员工关系的活动</p>	<p>1. 沟通的概念和沟通的 方式 2. 有效沟通的原则和技 巧 3. 制度咨询的方法 and 要 求 4. 员工援助计划理论及 操作方法 5. 员工活动组织的程序、 方法和注意事项</p>	<p>15%</p>
<p>(四) 员工参与 式管理</p>	<p>1. 能选择恰当的方式推进员工 参与管理活动 2. 能建立员工参与管理保障制 度</p>	<p>1. 员工参与管理的概念 以及影响因素 2. 员工参与管理的方式 3. 开展员工参与管理的 操作要点 4. 基于共识的参与式管 理的概念、发展趋势和推动 措施</p>	<p>10%</p>
<p>(五) 纪律管理</p>	<p>1. 能开展纪律管理并进行奖惩 2. 能发现形成问题员工的原因, 并采用适当的处理策略 3. 能制定员工申诉程序, 正确 处理员工申诉</p>	<p>1. 纪律管理理论及程序 2. 奖惩事实、奖惩意义和 奖惩方式 3. 问题员工的概念、处理 策略与方法 4. 员工申诉的基本概念、 程序和申诉处理操作要点</p>	<p>15%</p>

<p>(六) 冲突化解 与谈判</p>	<p>1. 能及时发现可能出现的冲突，预见发展趋势，并采取有效措施予以化解 2. 能处理员工之间的冲突和变革中的劳资冲突</p>	<p>1. 关于冲突的基本知识 2. 员工之间冲突的原因、模式以及化解的技巧和注意事项 3. 组织变革阻力的知识 4. 劳资冲突的表现形式 5. 突发事件的预防与处理 6. 谈判的基本理论和谈判过程知识 7. 应对谈判过程中发生冲突的技巧和注意事项</p>	<p>20%</p>
-----------------------------	--	--	------------

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有劳动法律法规、劳动经济学或人力资源管理等专业知识和实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取笔试方式。技能操作考核时间为180min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

在标准教室里进行。

(90)

## 服装缝纫

# 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用服装缝纫设备和服装材料，在服装制作场所制作裙子、裤子、衬衣、T恤衫等成衣的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称： 服装缝纫		职业领域： 缝纫工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 线迹缝纫	1. 能缝纫直线 2. 能缝纫弧线	1. 高速平缝机的主件构成知识 2. 服装部件缝纫工艺的基本知识 3. 面料基本知识	6%
(二) 部件缝纫	1. 能缝纫直插袋 2. 能缝纫斜插袋 3. 能缝纫单、双线袋 4. 能缝纫双骨拉链 5. 能缝纫衬衣袖叉 6. 能缝纫上下级企领 7. 能缝纫衬衣袖头		24%
(三) 服装缝纫	1. 能缝纫西裙 2. 能缝纫T恤衫 3. 能缝纫西裤 4. 能缝纫男衬衣	1. 服装部件缝纫工艺的基本知识 2. 服装设备安全操作规程	60%

(四) 服装熨烫	1.能熨烫西裙、T恤衫、西裤、男衬衣部件 2.能整烫西裙、T恤衫、西裤、男衬衣		10%
-------------	--	--	-----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的服装缝纫专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为180min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考场面积不小于150平方米，操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火措施。



# (91)

## 花卉栽培

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用花卉栽培工具和必须的物料，在生产场地进行花卉栽培的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职，就业的人员

#### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：花卉栽培		职业领域：花卉园艺师	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 基质配制	1. 能按要求选择花卉品种 2. 能根据需求选择工具和物料 3. 能根据需求选择或配制栽培基质	1. 培对象的生长习性 2. 栽培基质的特性、配制方法和要点	20%
(二) 栽培	1. 能选择花卉的观赏面并进行定植 2. 能按要求对花卉进行浇灌，确保淋透定根水	1. 栽培对象的繁殖方法 2. 栽培对象的操作要求 3. 种植和基质回填深度的选择原则	50%

<p>(三) 栽培管理</p>	<p>1. 能对植株进行整形 2. 能清理黄叶、枯枝和其他操作后的垃圾</p>	<p>1. 水、肥管理的特点和要求 2. 植物不同季节容易发生病虫害的种类以及其基本防治方法 3. 整理不同植株的修剪方法 4. 摘心等控形、促长的方法 5. 植物生长需水和施肥的管理方法 6. 病虫害防治的基本方法</p>	<p>30%</p>
---------------------	---	--	------------

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的花卉栽培专业知识及花卉栽培实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取现场实际操作方式。技能操作考核时间为 120min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考场面积 60 平方米左右，操作场地光线充足，空气流通，环境整洁，具有安全防火措施。

# (92)

## 涂料调色

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用涂料调色原料及工具设备，在调色场所把涂料的颜色调配成指定颜色的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：涂料调色		职业领域：涂料制备工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 原料 选用	1. 能根据对目标颜色的视觉观察，选用调色基料（或基础漆） 2. 能根据视觉观察确定构成目标颜色的主、副色调 3. 能选用颜料（或颜料浆）	1. 涂料的化学组成 2. 颜料的性质 3. 颜料浆的组成及其生产方法 4. 可见光谱、辐射通量、光通量、发光强度、照度、亮度等物理知识及颜色属性 5. 配色三原则	10%
(二) 配色	1. 能判断构成目标颜色主、副色调对应颜料（颜料浆）的比例 2. 能判断试配色与目标颜色之间的深浅、色相、明度、光泽度偏差 3. 能判断、修正、减小试配色与目标颜色之间的深浅、色相、明度、光泽度偏差 4. 能判断试配色与目标颜色之间的色差是否在指定的范围内	1. 色光的相加原理和颜料的混合原理 2. 照明光源对颜色视觉效果影响的知识 3. 颜色空间及色差的表示方法 4. 孟塞尔颜色表示系统表示颜色的方法 5. 互为补色的两种颜色相加得消色的原理的修正颜色的方法	80%
(三)	1. 能应用测色仪器进行测色，测得	1. 测色仪器的测色原理	10%

测色	各种表示颜色的参数值、 2. 能在指定光源照明条件下两颜色之间的色差值	2. 测色仪器的操作方法及维护保养知识	
----	--	---------------------	--

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### （二）考评员构成

考评员应具备涂料调色专业知识及实际操作经验，每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核，技能操作考核时间不少于120min。

### （四）鉴定场地设备要求

考场面积不小于80平方米，应具有分光光度测色仪及调色软件、调色设备和工字涂布器、调色刀等调色工具，还应有表面平整的操作台、给排水设施及良好的通风系统，自然光线充足，整洁无干扰，具有安全防火措施。

# (93)

## 灯具安装

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

利用生产安装工具，在灯具生产车间对常用灯具进行安装和调试的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：灯具安装		职业领域：灯具装配工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 工作准备	1. 能调试使用电烙铁、万用表等安装检测工具 2. 能检查、判别灯具各部件的质量	1. 电工安装及检测仪器仪表工具的使用方法 2. 灯具各部件的识别知识及测量方法 3. 电子元件的识别方法	20%
(二) 灯具安装	1. 能识读灯具安装图纸 2. 能按图纸要求安装灯具	1. 照明安装线路工作原理 2. 安装图纸的识读 3. 安全安装操作规程	60%
(三) 检查调试	能对安装后的灯具成品进行通电检查调试	灯具安装质量要求	20%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均申报。

## （二）考评员构成

考评员应具备灯具灯饰专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

## （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间不少于60min。

## （四）鉴定场地设备要求

工作台不少于10平方米，并配备万用表、电烙铁、照明灯具部件及安装相关工具，设有电源及漏电保护开关。考场采光、通风良好，整洁无干扰。

# (94)

## 汽车音响改装 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用汽车音响改装工具、音响设备，在汽车音响改装场所，提供对汽车音响系统的升级安装、改装、设计、调试以及保养服务的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称： 汽车音响改装		职业领域：	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 拆装	1. 能卸装原车主机、扬声器 2. 能进行整车的保护工作 3. 能拆装汽车内室门板及座椅 4. 能连接主机与扬声器 5. 能用万用表测量扬声器阻抗、电路电压 6. 能用万用表判断线路的通路、开路及短路	1. 电声学基本知识 2. 汽车声学环境基础知识 3. 汽车音响安全基础知识 4. 常见车型的主机、扬声器、装饰板的拆装的注意事项 5. 原车音响设备工作原理 6. 常见主机的性能特点 7. 扬声器的工作原理 8. 主机常用英文缩写词 9. 常用工具的使用方 10. 清楚认识室内部件与作用	35%

<p>(二) 改装</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能改装前门、后门的高、中、低音扬声器</li> <li>2. 能选择、匹配不同风格的主机、功放、扬声器、线材、保险</li> <li>3. 能安装主机、功放、扬声器、保险、电容并布线</li> <li>4. 能运用 A 柱高音扬声器支架、前门中音扬声器箱体、行李箱功放支架及设计并制作超低音音箱</li> <li>5. 能安装隔音及吸音棉</li> <li>6. 能紧固改装部件，防振动（安全摆放）</li> <li>7. 能熟悉操作测试改装部件作用与效果</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 常见品牌主机、功放、扬声器的特点、风格搭配</li> <li>2. 木工、玻璃纤维、装裱饰面的工艺</li> <li>3. 汽车音响隔音及吸音工程</li> <li>4. 音响系统的组成及工作原理</li> <li>5. 汽车供电功率与音响设备功率匹配的知识</li> <li>6. 行李箱音响设备的布局设计</li> <li>7. 了解汽车改装音响文化与常识</li> </ol>	<p>50%</p>
<p>(三) 调试</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能使用常见 CD、一体式主机、四路功放、低音功放</li> <li>2. 能对汽车音响系统的电平匹配、相位、失真、平衡、声压、音场、风格进行调试</li> <li>3. 能对汽车的音响系统进行失真、声压、音色进行调试</li> <li>4. 能摆放调试扬声器的角度位置</li> <li>5. 能调整分频点</li> <li>6. 能处理汽车音响系统的噪音</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 常用专业术语、常用缩写英语标识</li> <li>2. 汽车声学特性知识</li> <li>3. 音响的鉴别方法</li> <li>4. 常用仪器的使用方法</li> <li>5. 汽车音响的保养常识</li> </ol>	<p>15%</p>

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的汽车音响改装专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。



### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为60min。

### （四）鉴定场地设备要求

考场面积不小于150平方米，操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火措施。

# (95)

## 卫生器具安装与配管 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用管道安装常用工具，进行卫生器具安装、配管的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：卫生器具安装与配管		职业领域：管道工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 卫生器具 安装	1. 能识别卫生器具的规格、型号 2. 能检查卫生器具的外观质量 3. 能安装支架 4. 能安装卫生器具	1. 常用卫生器具种类 2. 卫生器具安装工序与要求	35%
(二) 给水配件 安装	1. 能识别给水配件的规格、型号 2. 能检查给水配件的外观质量 3. 能安装给水配件	1. 常用给水配件种类 2. 卫生器具给水配件安装工序与要求	20%
(三) 排水管道 安装	1. 能识别排水管道的规格、型号 2. 能检查排水管道的外观质量 3. 能安装浮球阀、排水栓、排水管道	1. 常用卫生洁具种类 2. 卫生洁具安装工序与要求	35%
(四) 通水试验	1. 能调节水箱水位 2. 能临时封堵排水口 3. 能进行通水试验	卫生器具通水试验基本知识	10%

## 四、鉴定要求

### （一）申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### （二）考评员构成

考评员应具备一定的管道安装专业知识及实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取坐便器安装、洗脸盆安装、小便器安装现场实际操作方式。技能操作考核时间为180min。

### （四）鉴定场地设备要求

考场面积不小于50m<sup>2</sup>，操作场地光线充足，整洁无干扰，空气流通，具有安全防火措施。

# (96)

## 烧烤制作

### 专项职业能力鉴定规范

#### 一、定义

运用切、喂、洒、刷、淋、翻、焖、烧、烤等方法和餐材，通过明炉串烤，采用对流、辐射、传导方式进行烤炙特色餐品的能力。

#### 二、适应对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：烧烤制作		职业领域：中式烹调师		
工作任务		操作规范	相关知识	考核比重
一 烧烤原料初加工	1. 选料	合理选择适应烧烤的原材料	烧烤原料知识	10%
	2. 动、植物原料初加工	区分鲜活与冷冻原料性质，提高成品率	动、植物原料加工原则、方法、技术要求	10%
	3. 食品卫生及器具消毒	操作中符合食品卫生要求；生熟食分开加工和存放	1. 食品卫生法 2. 安全知识	10%
二 烧烤原料切与串	1. 动物性原料分档取料	按烧烤不同要求分割取料，物尽其用，减少浪费	1. 动物原料部位名称及品质 2. 取料方法	10%
	2. 原料的切制、穿串	1. 刀法准确、整齐 2. 形状大小一致 3. 按原料要求做好保鲜贮藏 4. 工位整洁卫生	1. 刀具规格及使用 方法 2. 钎子卫生环保 3. 保鲜方法	10%
	3. 维护、保养烧烤用具	1. 正确使用烧烤用具 2. 保养烧烤用具	1. 烧烤用具正确 使用方法 2. 烧烤用具正确 保养方法	10%

三烧烤成品制作	1. “熟烤”制品	掌握烤制前的煮、卤方法	掌握火候知识、调料配制、(煮、卤)方法技巧	15%
	2. “生烤”制品	1. 调料味均匀 2. 火候适宜	1. 调味常识 2. 调味原则和要求	15%
	3. 碳焖、碳“锅”、“烧”制食品	1. 选料得当 2. 腌渍适度 3. 碳火与时间掌握	1. 调香料配比 2. 碳的传热原理 3. 食品卫生	10%

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### (二) 考评员构成

由 3 名以上具有烧烤经验的专家和烹饪大师组成评审组。

### (三) 鉴定方式与鉴定时间

1. 鉴定方式：以烧烤实际操作为主，按标准考核进行，在规定时间内完成考试题目。

2. 鉴定时间：50 分钟

### (四) 鉴定场地设备要求

1. 考场面积为 100 平方米，设有加工间、烧烤间。室内采光良好，不足部分照明补充；考场应干净整洁，排风良好，环保符合要求，空气保持流通。

2. 考场内具有冷藏柜一台、消毒柜一台，砧板工位 10 个、配套的菜墩、刀、勺、煮锅等 10 套。烤炉等设施 10 套。

# (97)

## 纺织材料染色打样 专项职业能力考核规范

### 一、定义

根据颜色要求，利用染色设备及染化助剂，在染整场所将染色半制品制作成染色小样的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：纺织材料染色打样		职业领域：纺织染整行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 色光分析	1. 能根据标样分析色光并选用合适的染料、助剂，拟定配方 2. 能根据被染物的特性选用染色方法及设备	1. 颜色三要素的基本知识 2. 拼色原理	25%
(二) 染液配制	1. 能使用分析天平、电子天平等衡器具进行称料并记录 2. 能进行化料、配液	1. 天平使用的基础知识 2. 常用染化料的基础知识	15%
(三) 染色	1. 能制定染色工艺 2. 能在染色过程中能核对染样和控制染色条件 3. 能发现和处理染色中的异常现象	1. 染色原理 2. 常规染色工艺流程及条件 3. 设备和工艺条件对染色效果的影响 4. 染色小样机的基本操作方法	35%

<p>(四) 后处理</p>	<p>1. 能确定并实施染色后处理工艺 2. 能核对色光、检查色差 3. 能表达打样处方</p>	<p>1. 染色后处理的基本知识 2. 核对色光、检查色差的基本知识</p>	<p>25%</p>
--------------------	--	--	------------

## 四、鉴定要求

### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

### (二) 考评员构成

考评员应当具备染色理论及染色工艺的专业知识及实际操作经验；每个考评组不少于3名考评员。

### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式采取现场实际操作方式进行。技能操作考核时间为180 min。

### (四) 鉴定场地设备要求

满足教学需要的标准实验室及相关染色设备及教学用具。采光良好，不足部分照明补充；干净整洁，空气保持流通。

# ( 98 )

## 纺织面料成分检测 专项职业能力考核规范

### 一、定义

运用相关的检测用具、药品、仪器，在检测场所对纺织面料成分进行检测的能力。

### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：纺织面料成分检测		职业领域：纺织行业	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 试样准备	1. 能识读检测申请单 2. 能根据检测项目准备相应的检测用具、药品、仪器及试样	1. 面料检测的相关知识 2. 各检测项目必备的用具和仪器的使用方法 3. 溶液的配备方法	15%
(二) 成分检测	1. 能拆开面料两个系统的纱线，做标记备用 2. 能根据检测申请单的要求制定检测方法 3. 能使用检测用具、药品和仪器对试样进行检测	1. 面料的拆纱方法 2. 检测项目相对应的检验方法及操作规程 3. 显微镜的构造及调试方法 4. 酒精灯的使用方法 5. 各种检验方法的现象及特征	50%
(三) 数据整理	1. 能记录检测的相关现象、特征和数据 2. 能根据检测记录判断面料的成分 3. 能根据测试数据计算成分含量并对面料进行定量分析	1. 纺织材料的物理性能 2. 纺织材料的化学性能 3. 纺织面料成分含量的计算方法	30%



(四) 报告填写	能根据检测结果填写检测报 告单	检测报告单的填写要求和注 意事项	5%
-------------	--------------------	---------------------	----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备纺织检测的专业知识及纺织面料成分检测实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作方式。技能操作考核时间为120 min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

操作场地空气流通，照明充足，并配有面料成分检测用的显微镜、纤维切片器、酒精灯、试管、培植器、载玻片、盖玻片、玻璃棒、火柴、烧杯、镊子及相关溶液等工具。

# (99)

## 家具喷涂

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用家具喷涂工具或设备，在家具涂装场所，对家具或部件进行喷涂的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：家具喷涂		职业领域：涂装工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 使用工具	1. 能拆装常用喷枪 2. 能调试喷枪 3. 能调试泵浦	1. 喷枪及泵浦的基本构造知识、种类及其使用方法	15%
(二) 喷涂部件	1. 能喷涂平面部件 2. 能喷涂圆柱形部件 3. 能喷涂弧形或其它变形部件 4. 能喷涂金属部件 5. 能喷涂藤编、树脂、皮革等部件	1. 喷涂基本知识 2. 底漆、面漆及相关稀释剂的基本知识	25%
(三) 喷涂产品	1. 能喷涂茶几类家具的底漆 2. 能喷涂床类家具的底漆 3. 能喷涂餐台、餐椅类家具的底漆 4. 能喷涂柜子类家具的底漆		40%
(四) 质量检验	能检查喷涂后的产品品质	喷涂产品质量的检验标准	10%

(五) 设备保养	1. 能根据设备情况, 选用清洗剂 2. 能清洗、保养常用喷涂设备	1. 常用化学溶剂的基本知识 2. 喷涂设备的清洗常识 3. 设备一般故障的产生原因及修理方法	10%
-------------	--------------------------------------	---	-----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员组成

考评员应具备高级以上职业资格或中级以上专业技术职称资格并熟知家具喷涂的专业知识和操作技能, 具有较为丰富的考评工作经验。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式: 以实际操作方式进行, 采用全省统一命题, 在规定时间内完成考试内容。

鉴定时间: 60min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

考场面积不小于 150 平方米, 操作场地光线充足, 整洁无干扰, 空气流通, 具有安全防火措施。

# ( 100 )

## 家具组装

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用家具组装所需要的机械设备和工具，在组装车间对家具部件进行组装的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：家具组装		职业领域：家具机械木工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 组装准备	1. 能读懂家具清单 2. 能读懂组装部件图 3. 能选用配套部件、五金、胶水等原材料 4. 能布置好组装工作台 5. 能使用卷尺、风批、钉枪等工具	1. 家具清单表达的内容 2. 家具识图的相关知识 3. 部件的材质、规格、纹路、色差和选用知识 4. 五金、胶水的名称、规格以及选用知识 5. 工作台的布置知识 6. 工具的使用知识	20%
(二) 组装操作	1. 能计算五金安装的位置 2. 能组装五金、贴木、防尘条等辅助连接件 3. 能按要求组装抽屉、组装框架 4. 能安装前框、侧板、底板 5. 能安装饰条、饰块	1. 计算五金安装位置的方法 2. 家具部件组装的工艺流程	50%
(三) 检 验	1. 能检查组装质量 2. 能找出质量缺陷的原因	1. 家具部件组装的质量标准、检验项目和方法 2. 避免造成缺陷的方法	20%

<p>(四) 保养工具</p>	<p>1. 能清理操作现场 2. 能对工具进行保养</p>	<p>1. 清理操作现场的知识 2. 工具保养的相关知识</p>	<p>10%</p>
---------------------	-----------------------------------	--------------------------------------	------------

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有中级或中级以上职业资格，并具备一定的家具组装专业知识和操作经验；每个考评组不少于3名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：技能操作考核采取实际操作考核。

鉴定时间：60min

##### (四) 鉴定场地和设备要求

面积不小于100平方米，且能安排8个以上工位、有相应的设备及必要的工具、照明、吸尘、安全等设施符合作业规范的场地。

# ( 101 )

## 家具备料

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

运用家具备料所需要的机械设备和工具，在备料车间对家具毛料进行备料操作的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准和鉴定内容

能力名称：家具备料		职业领域：家具机械木工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 备料准备	1. 能读懂家具清单 2. 能读懂部件结构图 3. 能使用口罩、耳塞、吸尘设备等安全防护用品 4. 能选用毛料 5. 能计算平、叠拼部件的数据 6. 能使用卷尺、卡尺、扳手等工具 7. 能使用风切锯、纵锯、双压刨和拼板机等机器	1. 家具清单表达的内容 2. 识图的相关知识 3. 安全防护用品的使用方法 4. 毛料材质、规格的选用知识 5. 摆放材料和计算平叠拼部件数据的知识 6. 工具的使用方法 7. 机器的操作方法	20%
(二) 备料操作	1. 能按家具部件的备料尺寸对毛料定长 2. 能按家具部件的备料尺寸对毛料定宽 3. 能按家具部件的备料尺寸对毛料拼板 4. 能按家具部件的备料尺寸对毛料刨光	1. 毛料定长的操作工艺和加长标准 2. 毛料修边开宽的操作工艺和加宽标准 3. 毛料拼板的操作工艺和拼宽标准 4. 毛料刨光的操作工艺和加厚标准	50%
(三) 检验	1. 能检查备料成品是否符合设计要求 2. 能找出质量缺陷的原因	1. 毛料备料的质量标准、检验项目和方法 2. 避免造成缺陷的方法	20%

(四) 保养设备	1. 能清理操作现场 2. 能对设备进行保养维护	1. 清理操作现场的知识 2. 设备保养的相关知识	10%
-------------	-----------------------------	------------------------------	-----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员组成

考评员应具有中级或中级以上职业资格，并具备一定的家具备料专业知识和操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：技能操作考核采取实际操作考核。

鉴定时间：60min。

##### (四) 鉴定场地设备要求

面积不小于 200 平方米，且能安排 8 个以上工位、有相应的设备及必要的工具、照明、吸尘、安全等设施符合作业规范的场地。

# ( 102 )

## 家具成型

### 专项职业能力考核规范

#### 一、定义

利用家具成型所需要的机械设备和工具，在加工车间对家具部件进行加工成形的能力。

#### 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

#### 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：家具成型		职业领域：家具机械木工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 成型准备	1. 能读懂家具清单 2. 能读懂部件结构图并计算尺寸 3. 能使用口罩、耳塞、吸尘设备等安全防护用品 4. 能选用木材、刀具、五金、胶水等原材料 5. 能使用卷尺、卡尺、扳手等工具 6. 能操作双剪机、平台锯、排钻、锣机等机器	1. 家具清单表达的内容 2. 识图的相关知识 3. 安全防护用品的使用方法 4. 木材的材质和选用知识 5. 刀具、五金、胶水等原材料的名称规格及选用知识 6. 各种工具的使用方法 7. 各种机器的操作方法	20%
(二) 成型操作	1. 能按家具部件的成品尺寸对备料来料定长 2. 能按家具部件的成品尺寸对备料来料定宽 3. 能按图纸要求对部件钻孔 4. 能按图纸要求对部件锣形	1. 家具部件定长的操作工艺 2. 家具部件定宽的操作工艺 3. 家具部件钻孔的操作工艺 4. 家具部件锣形的操作工艺	50%
(三) 检验	1. 能检测成型部件的尺寸、形状 2. 能找出质量缺陷的原因	1. 家具部件成型的质量标准、检验项目和方法 2. 避免造成缺陷的方法	20%



(四) 保养设备	1. 能清理操作现场 2. 能对设备进行保养维护	1. 清理操作现场的知识 2. 设备保养的相关知识	10%
-------------	-----------------------------	------------------------------	-----

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄，具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具有中级或中级以上职业资格，并具备一定的家具成型专业知识和操作经验；每个考评组中不少于 3 名考评员。

##### (三) 鉴定方式与鉴定时间

鉴定方式：技能操作考核采取实际操作考核。

鉴定时间：60min

##### (四) 鉴定场地和设备要求

面积不小于 150 平方米，且能安排 8 个以上工位、有相应的设备及必要的工具、照明、吸尘、安全等设施符合作业规范的场地。

( 103 )

# 汽车综合检测与诊断 专项职业能力考核规范

## 一、定义

运用先进的汽车检测诊断仪器设备，在汽车检测、维修场所，对汽车综合性能、疑难故障进行检测、诊断和分析，并能迅速排除故障的能力。

## 二、适用对象

运用或准备运用本项能力求职、就业的人员。

## 三、能力标准与鉴定内容

能力名称：汽车综合检测与诊断		职业领域：汽车修理工	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 数据流的测试与分析	1. 能使用解码器测试汽车电控系统数据流 2. 能分析测试数据,判断系统性能好坏 3. 能依据测试数据判断故障原因	1. 解码器操作使用方法 2. 电控发动机、自动变速器、防抱死制动系统 (ABS) 结构原理 3. 考核车型的电控发动机标准数值范围 4. 汽车构造和汽车电工、电子知识	10%
(二) 波形测试与分析	1. 能使用汽车专业示波器分析波形 2. 能对波形进行分析,判断波形是否正常 3. 能依据波形初步判断故障原因	1. 汽车专用示波器操作使用方法 2. 考核车型的传感器和执行器件的标准波形	10%
(三) 发动机系统疑难故障诊断排除	1. 能选择汽车检测仪器设备,确定发动机故障原因和部位 2. 能排除高压无火、油耗大等故障,使发动机恢复良好性能	1. 检测诊断仪器的使用方法 2. 电控发动机控制原理 3. 电控发动机各传感器、执行元器件的功用和标准数据 4. 电控发动机控制电路图的识读方法	16%

		5. 维修手册的查阅方法	
(四) 自动变速器系统疑难故障诊断排除	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能选择汽车检测仪器设备, 检测、分析、确定自动变速器故障原因和部位</li> <li>2. 能排除自动变速器系统电路故障, 使自动变速器恢复良好性能</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自动变速器控制原理</li> <li>2. 自动变速器各传感器、执行元器件的功用和标准数据</li> <li>3. 自动变速器油路图、电路图的识读方法</li> </ol>	16%
(五) ABS 系统疑难故障诊断排除	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能择汽车检测仪器设备, 检测、分析、确定防抱死制动系统 (ABS) 故障原因和部位</li> <li>2. 能排除防抱死制动系统 (ABS) 故障, 使汽车恢复良好性能</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 防抱死制动系统 (ABS) 的控制原理</li> <li>2. 防抱死制动系统 (ABS) 各传感器、执行元器件的功用和标准数据</li> <li>3. 防抱死制动系统 (ABS) 电路图的识读方法</li> </ol>	16%
(六) 巡航系统疑难故障诊断排除	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能选择汽车检测仪器设备, 检测、分析、确定巡航系统故障原因和部位</li> <li>2. 能排除故障, 使巡航系统恢复良好性能</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 巡航系统的控制原理</li> <li>2. 巡航系统各传感器、执行元器件的功用和标准数据</li> <li>3. 巡航系统电路图识读方法</li> </ol>	16%
(七) 防盗系统疑难故障诊断排除	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能使用诊断仪进行检测分析</li> <li>2. 能通过检测分析和查阅维修手册确定故障原因和部位</li> <li>3. 能使用诊断仪进行防盗系统的匹配</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 防盗系统的控制原理</li> <li>2. 防盗系统各元件功用、匹配原理和方法</li> </ol>	16%

#### 四、鉴定要求

##### (一) 申报条件

达到法定劳动年龄, 具有相应技能的劳动者均可申报。

##### (二) 考评员构成

考评员应具备一定的汽车综合检测与诊断专业知识及

实际操作经验；每个考评组中不少于3名考评员。

### （三）鉴定方式与鉴定时间

技能操作考核采取实际操作考核。技能操作考核时间为120min。

### （四）鉴定场地设备要求

场所：200平方米面积，方便车辆进出，照明良好，通风良好。

设施：二立柱车辆举升器2台，欧、日、美、国产电控汽油车共5辆，其中配置变速器的车1辆，配置巡航控制系统的车1辆。

设备：考核车型的解码器共5个，汽车专用示波器5只，汽车专用万用表5只，油压表、真空表、正时灯各5个，发光二极管试灯5个。

工具：工具车5辆，配套常用和专用维修工具。